

1.1 அபிப்பிராயம்

இலங்கை ஏற்றுமதி கடன் காப்புறுதிக் கூட்டுத்தாபனத்தின் 2019 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான விபரமான வருமானக் கூற்று, நிதி செயலாற்றல் கூற்று உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் நிதிக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புக்கள், பொழிப்பாக்கப்பட்ட முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் என்பவற்றை உள்ளடக்கிய 2019 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குழியரசு அரசியலைமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்பட வேண்டிய 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச் சட்டத்தின் மற்றும் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதும் எனது கருத்துரைகள் மற்றும் அவதானிப்புக்கள் இந்த அறிக்கையில் காணப்படுகின்றன.

கூட்டுத்தாபனத்தின் 2019 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் பிரதிபலிக்கும் வகையில் நிதிக்கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

1.2 அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (இக.நி) இணங்க கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன்.

இக் கணக்காய்வு நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் எனது அறிக்கையில் நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள் பந்தியில் மேலும் விபரிக்கப்படுகின்றன. எனது முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக் கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

1.3 நிதிக்கூற்றுக்கள் சம்பந்தமாக முகாமைத்துவத்தினதும் தொடர்புபட்ட தரப்பினர்களினதும் பொறுப்புக்கள்

இந்நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களிற்கு இணங்க தயாரித்து சரியாகவும் நியாயமாகவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது, கூட்டுத்தாபனத்தின் தொடர்ந்தியங்கும் இயலுமையை தீர்மானித்தல் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பொன்றாக இருப்பதுடன் முகாமைத்துவமானது கூட்டுத்தாபனத்தை கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறு மாற்று வழி இல்லாவிட்டால் செயற்பாடுகளினை இடைநிறுத்த நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு அடிப்படையினை பயன்படுத்துதல் மற்றும் நிறுவனம் தொடர்ந்தியங்குவதற்கு உரிய விடயங்களை வெளிப்படுத்துவதும் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பொன்றாகும்.

கூட்டுத்தாபனத்தின் நிதி அறிக்கையிடல் செயன்முறை தொடர்பான பொறுப்பு, நிருவாகம் தொடர்புப்பட்ட தரப்பினர்களினால் வகிக்கப்படும்.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) ஆம் உப பிரிவின் பிரகாரம் கூட்டுத்தாபனத்தின் வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிக்கக்கூடியவாறு அதன் அனைத்து வருமானங்கள், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் தொடர்பான புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை முறையாக பேணுதல் அவசியமானதாகும்.

1.4 கணக்காய்வின் நோக்கெல்லை (நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்வு சம்பந்தமாக கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு)

ஒட்டு மொத்தமாக நிதிக்கூற்றுக்கள், மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்டாக நியாயமான உறுதிப்படுத்தலோன்றைப் பெற்றுக்கொள்வது மற்றும் எனது அபிப்பிராயம் உள்ளடக்கப்பட்ட கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை வழங்குவது எனது நோக்கமாகும். நியாயமான உறுதிப்படுத்தல் உயர் மட்டத்திலான உறுதிப்படுத்தலோன்றாக இருந்த போதிலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வினை மேற்கொள்ளும் போது அது எப்போதும் பொருண்மையான தவறான கூற்றுக்கள் இல்லாமை என்பதன் உறுதிப்படுத்தலோன்றல்ல. மோசடி அல்லது தவறுகள் தனியாகவோ கூட்டாகவோ தாக்கமளிப்பதால் பொருண்மையான தவறான கூற்றுக்கள் இருக்க கூடியதாக இருப்பதுடன் இந்நிதிக்கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பயன்படுத்துவோரால் பொருளதார தீர்மானங்கள் எடுக்கும் போது அது தொடர்பாக தாக்கம் ஏற்படுத்தலாம் என எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

தொழில்சார் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் தொழில்சார் ஜயப்பாடுகளுடன் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் என்னால் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. மேலும்,

- மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களில் ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்று அபுத்தின் இனங்காணும் போதும் மதிப்பீட்டின் போதும் சந்தர்ப்பத்திற்கு பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை திட்டமிடுவதன் மூலம் மோசடிகள் அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய அபுத்துக்களை தவிர்த்துக் கொள்வதற்கும் போதுமான மற்றும் பொருத்தமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளைப் பெற்றுக்கொள்ளல் எனது அபிப்பிராயத்திற்கு அடிப்படையாகும். பொருண்மையான பிறழ் கூற்றினால் எழும் தாக்கங்களினை விட மோசடிகளால் இடம்பெறும் தாக்கம் பாரியதாக இருப்பதுடன் தவறான கூட்டினைவு, தவறான ஆவணங்களைத் தயாரித்தல், வேண்டுமென்றே விட்டுவிடுதல் அல்லது உள்ளக கட்டுப்பாட்டை தவிர்ப்புச் செய்தல் மோசடியான்று ஏற்படுவதற்கு காரணமாகின்றது.
- சந்தர்ப்பங்களிற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வழிவழைப்பதற்காக கணக்காய்வுடன் தொடர்புடைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் தொடர்பான அறிவை பெற்றுக்கொள்வதற்காகவேயன்றி நிறுவனத்தின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் செயற்திறன் மீது அபிப்பிராயமொன்றை தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல.
- முகாமைத்துவத்தால் பின்பற்றப்பட்ட கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தப்பாடுகளையும் பயன்படுத்திய கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகள் மற்றும் தொடர்புடைய வெளிப்படுத்தல்களினையும் நியாயமாக மதிப்பீடு செய்தல்.
- நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் காரணமாக நிறுவனத்தின் தொடர்ந்து இயங்குவது தொடர்பாக போதியளில் நிச்சயமற்ற நிலைமையொன்று இருக்கின்றதா என்பது தொடர்பாக பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணக்கீட்டிற்காக நிறுவனத்தின்

தொடர்ந்தியங்குவது தொடர்பாக அடிப்படையின் பயன்பாட்டின் பொருத்தப்பாட்டினை தீர்மானிக்கின்றது. பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றது என நான் முடிவுக்குவந்தால், நிதிக்கூற்றுக்களில் அது தொடர்பாக வெளிப்படுத்துவதற்கு எனது கணக்காய்வு அறிக்கையின் மீது கவனம் செலுத்துதல் வேண்டியதுடன் அவ்வெளிப்படுத்தல்கள் பொருண்மையாக இல்லாதிருந்தால் எனது அபிப்பிராயத்தை வெளிப்படுத்த வேண்டும். எவ்வாறாயினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் நிறுவனத்தின் தொடர்ந்தியங்கும் நிலைமையை முடிவுறுத்த நேரலாம்.

- வெளிப்படுத்தல்கள் அடங்கலாக நிதிக்கூற்றுக்களின் கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடங்கல்களுக்காக அடிப்படையாகக் கொள்ளப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகள் பொருத்தமாகவும் நியாயமாகவும் நிதிக்கூற்றுக்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதனை மதிப்பீடு செய்தல்.

இயலுமான வகையிலும் தேவையான எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும் பின்வருவனவற்றை பரீசிப்பதற்காக விடயப்பரப்பு விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளது.

- தகவல்கள் சமர்ப்பித்தல் தொடர்பாக பார்க்கும் போது நிறுவனத்தின் செயற்பாடுகள் தொடர்ச்சியாக மதிப்பீடு செய்யப்படக்கூடிய வகையில் அதன் ஒழுங்கமைப்பு, முறைமைகள், வழிகாட்டிக் கோவை, பதிவேடுகள், அறிக்கைகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் முறையாகவும் போதியளவிலும் திட்டமிடப்பட்டுள்ளதா எனவும் அதன் முறைமைகள், வழிகாட்டிக் கோவை, பதிவேடுகள், அறிக்கைகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் ஆக்கபூர்வமாக பேணிச்செல்லப்படுகின்றதா எனவும்
- ஏதேனும் உரிய எழுத்துமூல சட்டத்திற்கோ அல்லது நிறுவனத்தின் நிர்வாக சபையினால் வழங்கப்பட்ட ஏனைய பொது அல்லது விசேட ஏற்பாடுகளுக்கு இனங்க நிறுவனம் செயற்படுகின்றதா எனவும்
- தனது அதிகாரங்கள், கடமைகள் மற்றும் பணிகளுக்கு இனங்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளதா எனவும்,
- வளங்கள் சிக்கனமாகவும், செயற்திறனாகவும் ஆக்கபூர்வமாகவும் காலைல்லைக்குள் மற்றும் உரிய சட்ட விதிகளுக்கு இனங்க கொள்வனவு செய்யப்பட்டு பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளதா எனவும் ஆகும்.

1.5 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள், முகாமைத்துவ தீர்மானங்கள் முதலியவற்றுடனான இனக்கமையின்மைகள்

**சட்டங்கள் விதிகள்
பிரமாணங்கள்
முதலியவற்றுக்கான
தொடர்பு**

இனக்கமின்மை

**முகாமைத்துவத்தின்
கருத்துரைகள்**

சிபார்சுகள்

(அ)	2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச் சட்டத்தின் 41(1) ஆம் பிரிவு	பிரதான உத்தியோகத்தினால் உரிய நிருவாக கணக்காய்வு முகாமைத்துவக் குழு நியமிக்கப்பட வேண்டியதுடன் அக் குழு நிறுவனத்தின் செயற்பாட்டினை தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் மீளாய்வு செய்து உரிய நிருவாக சபைக்கு காலத்துக்கு	ஆகக் குறைந்த எண்ணிக்கையை பேணுவதற்கு போதியதல்லாத வகையில் பணிப்பாளர் சபை அங்கத்தவர்களை அடிக்கடி நியமித்தல் இதற்கு காரணமாக இருந்தது.	சட்டங்கள், விதிகள் பிரமாணங்களின் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.
-----	---	---	---	--

	அறிக்கையிடப்பட வேண்டிய போதிலும் 2019 ஆம் ஆண்டில் கூட்டுத்தாபனம் கணக்காய்வுக் குழு கூட்டங்களை நடாத்தியிருக்கவில்லை.		
(ஆ)	இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் தாபன விதிக் கோவையின் II ஆம் அத்தியாயத்தின் 13.3 ஆம் பந்தி	பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (சந்தைப்படுத்தல்) பதவியும் முகாமையாளர் (சந்தைப்படுத்தல்) பதவியும் 11 ஆண்டுகள் காலமாக வெற்றிமாகக் காணப்படுகின்றது. எனவும் அப் பதவிக்காக பதில் கடமை நியமனம் வழங்கி பதில் கடமை படியாக முறையே ரூபா 2,264,691 மற்றும் ரூபா 945,700 தொகைகள் பதில் கடமை காலப் பகுதியினுள் செலுத்தப்பட்டது என்பது அவதானிக்கப்பட்டது.	
(இ)	2017 ஆகஸ்ட் 14 ஆந் திகதிய என்பீ/எஸ்பீ/எஸ்மஜீ/17 ஆம் இலக்க தேசிய கொள்கைகள் மற்றும் பொருளாதார விவகார அமைச்சர் செயலாளரால் வழங்கப்பட்ட சுற்றுறிக்கை.	சுற்றுறிக்கை மற்றும் நிலைபேரான அபிவிருத்தி தொடர்பான ஐக்கிய நாடுகளின் ஆண்டு 2030 “நிகழ்ச்சி நிரலின்” பிரகாரம் ஒவ்வொரு அரச நிதி நிறுவனத்தினாலும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டிய போதிலும் மீளாய்வாண்டு தொடர்பாக கூட்டுத்தாபனத்தினால் தமது நோக்கெல்லையின் கீழ் கொண்டு வரப்படுகின்ற செயற்பாடுகள் சம்பந்தமாக எவ்வாறு செயற்பட வேண்டும். என்பது தொடர்பாக தெரிந்து கொண்டிருக்கவில்லை. அதன் காரணமாக நிலைபேரான அபிவிருத்திக் குறிக்கோள்கள், இலக்குகள் மற்றும் இந்த இலக்குகளை அடைந்து கொள்ள வேண்டிய மைய நிலைகளும் இலக்குகளின் அடிப்படையில் அடைந்து கொள்ளல்களையும் அளவீடு செய்வதற்கான குறிகாட்டிகளையும் இனங்காணப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	பதில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. தாபன கோவையின் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். நிறுவனத்திற்குரிய நிலைபேரான அபிவிருத்தி இலக்குகளை இனங்காணப்பதற்கும் தந்திரோபாய வழிகளினாடாக செயல் நடவடிக்கைத் திட்டத்தின் மூலம் தேவையான வளங்களை ஒதுக்கீடு செய்வதற்கும் குறித்துக்கொள்ளப்பட்டது.

(ஏ)	2018 சனவரி 24 ஆம் திகதிய 02/2018 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிருவாகச் சுற்றுறிக்கை	சுற்றுறிக்கையின் பதவியணியினரின் செயலாற்றலை மேம்படுத்துவதற்காக ஒட்டு மொத்த பதவியணியினரதும் செயலாற்றல் உடன்படிக்கையில் கையொப்பமிடுதல், பொறுப்புக்கள் தொடர்பாகக் காணப்படுகின்ற திறன்களுக்கும் கடமை வெற்றியளிப்பதற்காகக் காணப்பட வேண்டிய திறன்களுக்குமிடையோயான வித்தியாசத்தை இனங்காணப்பதற்காக பொருத்தமான நடைமுறையைத் தயாரித்தல் மற்றும் நிறுவனத்திற்கு விசேடத்துவமான மனித வளங்கள் அபிவிருத்தி திட்டத்தினைத் தயாரித்தல் ஆகிய செயற்பாடுகள் 2019 ஆம் ஆண்டிற்காக நிறைவேற்றப்பட்டிருக்கவில்லை.	பிரகாரம் செயலாற்றல் உடன்படியான செயலாற்றல் செய்யப்பட வேண்டியதுடன் மாதாந்தம் செயலாற்றல் கூற்று, செயற்பாட்டுக் கூற்று, காசப் பாய்ச்சல் கூற்று, திரவத்தன்மை நிலைமை, கடன் பெற்றுக் கொள்ளும் கூற்று, மாதாந்த பெறுகைள் மற்றும் பதவியணியினர் கூற்று என்பன பணிப்பாளர் சபைக் கூட்டங்களில் மீளாய்வு செய்யப்பட வேண்டிய போதிலும் 2019 ஆம் ஆண்டின் போது அதன் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	கூட்டுத்தாபனத்தினால் இச் செயற்பாடுகள் ஒப்படைக்கப்படுகின்ற உத்தியோகத்தர்கள் ஒப்படைக்கப்பட்ட செயற்பாடுகளைப் பூர்த்தி செய்யாது கூட்டுத்தாபனத்தை விட்டுச் சென்றுள்ளதனால் குறிப்பிடத்தக்க அளவான காலமாக நிறுவனத்தின் மனித வளங்கள் செயற்பாடுகளை மேற்கொள்வதற்காக நிரந்தர உத்தியோகத்தர் ஒருவர் இல்லாதிருந்தமை இதற்கு காரணமாக உள்ளது.	சுற்றுறிக்கைகளை கடைப்பிடித்தல் வேண்டும்.
(ஒ)	2003 யூன் 02 ஆம் திகதிய பீஸீ/12 ஆம் இலக்க அரசாங்க தொழில் முயற்சிகள் சுற்றுறிக்கை.	(i) 4.2.2. ஆம் பிரிவு	பணிப்பாளர் சபையினால் ஏற்கனவே செய்த இணைந்த திட்டம் மற்றும் பாதீடின் பிரகாரம் உள்ளபடியான செயலாற்றல் மீளாய்வு செய்யப்பட வேண்டியதுடன் மாதாந்தம் செயலாற்றல் கூற்று, செயற்பாட்டுக் கூற்று, காசப் பாய்ச்சல் கூற்று, திரவத்தன்மை நிலைமை, கடன் பெற்றுக் கொள்ளும் கூற்று, மாதாந்த பெறுகைள் மற்றும் பதவியணியினர் கூற்று என்பன பணிப்பாளர் சபைக் கூட்டங்களில் மீளாய்வு செய்யப்பட வேண்டிய போதிலும் 2019 ஆம் ஆண்டின் போது அதன் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	சில விசேட விடயங்கள் சம்பந்தமாக மாத்திரம் ஆகக் குறைந்த பணிப்பாளர் சபை அங்கத்தவர்களுடன் 2019 ஆம் ஆண்டின் போது நான்கு சந்தர்ப்பங்களில் பணிப்பாளர் சபைக் கூட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டதுடன் அச் சந்தர்ப்பங்களின் போது மாதாந்த கணக்குகளை கலந்துரையாடலுக்கு எடுத்துக்கொள்ள முடியாதிருந்தது.	சுற்றுறிக்கைகளை கடைப்பிடித்தல் வேண்டும்.

(ii)	5.1 ஆம் பிரிவு	மீளாய்வாண்டிற்கான கூட்டுறையைந்த திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டிருக்காததுடன் கடைசியாக 2010 ஆம் ஆண்டு வரையான கூட்டுறையைந்த திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டிருந்தது.	இணங்குகிறேன். 2020 ஆம் ஆண்டிலிருந்து ஒரு புதிய கூட்டுறையைந்த திட்டத்தினைத் தயாரிப்பதற்குத் தேவையான நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு கருதப்பட்டுள்ளது.	சுற்றுலிக்கைகளை கடைப்பிடித்தல் வேண்டும்
(iii)	6.5.3 ஆம் பிரிவு	நிதி ஆண்டு முடிவடைந்து 150 நாட்களுக்குள் ஆண்டறிக்கை பாராளுமன்றத்தில் முன்வைக்கப்பட வேண்டிய போதிலும் 2017 மற்றும் 2018 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான ஆண்டறிக்கைகள் 2020 யூன் 30 வரையும் பாராளுமன்றத்தில் முன்வைக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	2017 ஆம் ஆண்டிற்கான ஆண்டறிக்கைக்குரிய அனைத்து பிரதிகளும் 2019 நவம்பர் வரை தேவையான நடவடிக்கைகளுக்காக நிதி அமைச்சிற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டு 2018 ஆம் ஆண்டிற்கான ஆண்டறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டு வருவதுடன் முடியுமான அளவு விரைவாக அதனை நிதி அமைச்சிற்குச் சமர்ப்பிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகின்றது.	சுற்றுலிக்கைகளை கடைப்பிடித்தல் வேண்டும்
(iv)	9.3 ஆம் பிரிவு	ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறை மற்றும் பதவியுயர்வு நடைமுறையினைத் தயாரித்து அங்கீகரிப்பதற்காக முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்திற்குச் சமர்ப்பிக்குமாறு காட்டப்பட்டிருந்த போதிலும், அவ்வாறு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்காததுடன் 15 ஆண்டுகளுக்கு மேல் சேவை அனுபவமுள்ள தகமையுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கும் வெற்றிடமான பதவிகளுக்காக விண்ணப்பிக்கும் / பதவியுயர்வினைப் பெற்றுக் கொள்ளும் வாய்ப்பு இழக்கப்பட்டிருந்தது.	மனிதவளங்கள் முகாமையாளர் ஒருவரைச் சேர்த்துக் கொண்டதன் பின்னர் மனித வளங்கள் சம்பந்தமான அனைத்து தேவைப்பாடுகளையும் தோற்றுவிப்பதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.	சுற்றுலிக்கைகளை கடைப்பிடித்தல் வேண்டும்

2. நிதி மீளாய்வு

2.1 நிதி விளைவுகள்

மீளாய்வாண்டிற்கான செயற்பாட்டு விளைவுகள் ரூபா 242,250,845 இலாபமாக இருந்ததுடன் அதற்கு நேரொத்த முன்னைய ஆண்டிற்கான இலாபம் ரூபா 309,088,327 ஆக இருந்ததனால் நிதி விளைவுகளில் ரூபா 66,837,482 பின்னடைவு அவதானிக்கப்பட்டது. கடந்த ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் மீளாய்வாண்டின் போது வருமானம் ரூபா 125,677,891 அல்லது 21.57 சதவீதத்தால் குறைவடைந்திருந்தும் முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் மீளாய்வாண்டிற்கான செலவுகள் ரூபா 16,003,843 ஆல் அல்லது 9.75 சதவீதத்தால் அதிகரித்தல் நிதி விளைவுகளின் பின்னடைவுக்கு பிரதானமாக காரணமாக இருந்தது.

2.2 பிரதான வருமானங்கள் மற்றும் செலவு விடயங்களின் போக்குவரை பகுப்பாய்வு செய்தல்.

முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் ஏனைய வருமானங்கள் ரூபா 131,835,787 ஆல் குறைவடைந்திருந்ததுடன் அது சதவீதமாக 38.35 சதவீதமாகும். கடந்த ஆண்டிற்கான வெளிநாட்டு நாணயமாற்று இலாபமாகிய ரூபா 156,248,742 பெறுமதியானது மீளாய்வாண்டின் போது ரூபா 5,963,729 நட்டமாக மாறியதன் காரணமாக அதன் வித்தியாசம் சதவீதமாக 104 சதவீதமாகும். அவ்வாறே 2018 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் 2019 ஆம் ஆண்டின் போது தேறிய இழப்பீடு செலுத்துதல் ரூபா 15,763,257 ஆல் அல்லது 22 சதவீதத்தால் அதிகரித்திருந்தது.

3. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

3.1 முகாமைத்துவ செயற்திறனின்மை

கணக்காய்வு அவதானிப்புக்கள்

முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரைகள்

சிபார்சுகள்

(அ)	2017	மற்றும்	2018	ஆம் ஆண்டுகளின் போது ஏற்றுமதியாளர்கள் முறையே 115 நபர்கள் மற்றும் 98 நபர்கள் ஏற்றமதி கொடுப்பனவு காப்புறுதி உறுதிகளுக்காக தவணைப் பணத்தை செலுத்தியிருந்த போதிலும் 2019 ஆம் ஆண்டின் போது 87 ஏற்றுமதியாளர்கள் வரை தவணைப் பணத்தை செலுத்திய ஏற்றுமதியாளர்களில் குறைவு ஏற்பட்டிருந்தது.	ஏற்றுக்கொள்கிறேன். ஏற்றுமதியாளர்கள் ஒரே விதமாக கப்பலில் ஏற்றுதலினை மேற்கொள்ளாதிருத்தல், உலக பொருளாதாரப் பின்னடைவு, தேயிலை ஏற்றுமதிகள் வீழ்ச்சியடைதல், சர்வதேச வர்த்தகத்தில் கொள்வனவாளர்களின் கவனம் அதிகரித்தல், ஏற்றுமதி சந்தையில் மிகவும் மட்டுப்படுத்தப்பட்ட ஒரு பகுதி மாத்திரம் கூட்டுத்தாபனத்தின் சேவையைப் பெற்றுக் கொள்ளல் ஆகிய கூட்டுத்தாபனத்தின் கட்டுப்பாட்டிற்கு அப்பாற்பட்ட விடயங்கள் இதற்கு தாக்கமளித்துள்ளன.	ஏற்றுமதியாளர்களை தெளிவுபடுத்தல் நடவடிக்கையை பிரபல்யப்படுத்துதலினை கூட்டுத்தாபனத்தில் நடாத்துவது சாதகமாக இருத்தல்.
-----	------	---------	------	--	--	---

- (ஆ) இழப்பீட்டுக் கொடுப்பனவு செய்யப்பட்ட ஏற்றுமதியாளர்களுக்கு உரிய கொள்வனவாளர்களிடமிருந்து பண்த்தை அறவீடு செய்வதற்காக மற்றும் ஏற்றுமதியாளர்களுக்கு இழப்பீட்டினைச் செலுத்தியதன் பின்னர் கொள்வனவாளர்களினால் ஏற்றுமதியாளர்களுக்கு பணம் செலுத்தப்பட்டுள்ளதா என்பதனைத் தேடிப்பார்க்கும் முறையான நடைமுறையானது கூட்டுத்தாபனத்தில் அமுல்ப்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.
- 2015 – 2017 காலப்பகுதியில் ரூபா 33.7 மில்லியன் மீளக் கிடைத்திருந்தும் 2018 மற்றும் 2019 ஆம் ஆண்டுகளில் இழப்பீடு செலுத்தியதிலிருந்து மீளப் பெற்றுக் கொள்ளல் எதுவும் அறிவிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (இ) மீளாய்வாண்டிற்கான செயல் நடவடிக்கைத் திட்டத்தின் பிரகாரம் 2019 ஆம் ஆண்டின் போது நடைமுறைப்படுத்துவதற்குத் திட்டமிடப்பட்ட வெளிநாட்டு வேலையாட்களுக்கு வசதிகள் வழங்குகின்ற பயணிகள் விமானப் பயணக் கட்டணம் சம்பந்தமான பிணைகள் தொடர்பாகவும் அதில் மாற்றங்கள் தொடர்பாகவும் வங்கிக்கு தெரியப்படுத்தும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்துதல், கூட்டுத்தாபனத்தில் ஆபத்துக்களை முகாமைத்துவம் செய்யும் நடைமுறையை அமுல்படுத்துதல், 2019 – 2021 காலப்பகுதிக்காக புதிய கூட்டினைந்த திட்டத்தை தயாரித்தல், உற்பத்திகளை பல்வகைப்படுத்தலும் அபிவிருத்தி செய்தலும், கொடுப்பனவு செய்யப்பட்ட இழப்பீடுகள் சம்பந்தமாக மேற்பார்வை செய்தல் ஆகிய செயற்பாடுகள் மீளாய்வாண்டின் போது நிறைவேற்றப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஈ) மீளாய்வாண்டில் 34 ஏற்றுமதி கொடுப்பனவு காப்புறுதி உறுதிகள் வழங்குவதற்குத் திட்டமிடப்பட்டிருந்தும் ஆண்டின் போது 13 உறுதிகள் மாத்திரம் வழங்கப்பட்டிருந்தன. அது
- ஏற்றுக்கொள்கிறேன். ஆக்கஸ்வமான கடன் அறவீடு செய்யும் நடைமுறையினை எதிர்காலத்தில் அறிமுகப்படுத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.
- மீளப் பெற்றுக்கொள்தலினை இனங்காணும் நடைமுறையினை அறிமுகப்படுத்தல் வேண்டும்.
- வெளிநாட்டு வேலையாட்கள் சம்பந்தமான விமானப் பயணக் கட்டணை பிணைகள் தொடர்பாக மாத்திரம் இலக்கிடப்பட்டு வங்கிக்கு தெரியப்படுத்துதல் இடம் பெறாத போதிலும் உரிய தெரியப்படுத்துவதற்கு முன்னரும் பின்னரும் கப்பலில் ஏற்றுதல் பிணை முதலிய ஏனைய சேவையுடன் மேற்கொள்ளப்பட்டது.
- கூட்டுத்தாபனத்தின் கூட்டினைந்த திட்டத்தை 2020 ஆம் ஆண்டிலிருந்து தயாரிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.
- 2018 ஆம் ஆண்டிலிருந்து இன்று வரை உலகத்தில் பல பொருளாதார சிக்கல் நிலை உருவாகியிருந்ததனால் சர்வதேச வர்த்தக செயல் நடவடிக்கைத் திட்டத்தின் செயற்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதற்குத் தயாரிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.
- செயல் நடவடிக்கைத் திட்டத்தின் செயற்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதற்குத் தயாரிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

	எதிர்பார்த்த இலக்கில் 38 சுதவீதமாகும். அவ்வாறே வங்கி பிணை வழங்குவதன் கீழ் கப்பலில் ஏற்றுவதற்கு முன்னைய 10 கடன் பிணைகள் கப்பல் ஏற்றியதற்குப் பிந்திய 08 கடன் பிணைகள் 455 “பாரா” பிணைகள் வழங்குவதற்குத் திட்டமிடப்பட்டிருந்தும் மீளாய்வாண்டில் வழங்கப்பட்டிருந்தது முறையே மேற்கூறிய 04 பிணைகள், 01 பிணை மற்றும் 136 பிணைகள் மாத்திரமாகும். அதாவது இலக்கிடப்பட்டதனை அடைந்து கொள்ளல் முறையே 40 சுதவீதம் 12.5 சுதவீதம், 30 சுதவீதம் என்பனவாக காணப்பட்டது.	கொடுக்கல் வாங்கல்கள் பாராதூரமாக பின்னடைவிற்கு உள்ளாகியிருந்தது. இப் பாதகமான நிலைமையின் கீழ் கூட்டுத்தாபனம் ஆபத்து நாடுகளுக்கான கொள்வனவாளர்களின் கடன் எல்லை மற்றும் கொள்வனவாளர்கள் சம்பந்தமாக எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகளின் அடிப்படையில் புதிய ஏற்றுமதி பிணைகள் வழங்குதல் இலக்கிடப்பட்ட அளவினை விட குறைவடைந்துள்ளது.
(ஒ)	மீளாய்வாண்டில் மேம்படுத்தக் கூடிய வாடிக்கையாளர்களை (Potential Customers) ஒன்று கூடும் 192 நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் திட்டமிடப்பட்டிருந்தும் உள்ளபடியான நிலைமையானது அவ்வாறான 76 ஒன்று கூடல்களுக்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டிருந்தது. அவ்வாறே தற்பொழுது கூட்டுத்தாபனத்தின் உறுதிப்பத்திர உரிமையாளர்களுக்கான 40 ஒன்று கூடல்களை நடாத்துவதற்குத் திட்டமிடப்பட்டிருந்தும் மீளாய்வாண்டில் அவ்வாறான 19 ஒன்று கூடல்கள் மாத்திரம் நடாத்தப்பட்டிருந்தன. மேலும் மீளாய்வாண்டில் வங்கி உத்தியோகத்தர்களுடனான கடனை அதிகரிக்கும் உற்பத்திகள் தொடர்பான 40 கலந்துரையாடல்களையும் 12 ICC கூட்டங்களையும் நடாத்துவதற்குத் திட்டமிடப்பட்டிருந்தும் 2019 ஆம் ஆண்டில் முறையே 12 கலந்துரையாடல்கள் மற்றும் 06 கூட்டங்கள் மாத்திரம் நடாத்தப்பட்டிருந்தன.	கூட்டுத்தாபனத்துடன் தொடர்பு கொள்ளாக்கூடிய வாடிக்கையாளர்களைச் சந்திப்பதற்கு முன்னர் அவர்களின் தேவைப்பாடு தொடர்பாக பரீசிக்கப்பட்டதுடன் அவ்வாறு பரீசிக்கப்பட்ட அதிகளவான எண்ணிக்கைகளின் 76 மாத்திரம் கூட்டுத்தாபனத்திற்கு சேவை தொடர்பான விருப்பத்தைத் தெரிவித்திருந்தன. தற்போதுள்ள வாடிக்கையாளர்கள் சம்பந்தமாக சந்தைப்படுத்தல் உத்தியோகத்தர்கள் தனித்தனியாக நன்றாக தெளிவுபடுத்தப்பட்டதுடன் தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் மாத்திரம் ஒன்று கூடல் நடாத்தப்படும். காணப்படுகின்ற ஆபத்தான நிலைமையின் கீழ் கடன் பிணை மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளை கூட்டுத்தாபனம் மட்டுப்படுத்தியுள்ளது. சீனாவில் குறைந்த எண்ணிக்கையான கணகாட்சிகள் நடாத்தப்பட்டதன் அடிப்படையில் ICC கூட்டங்கள் 06 மாத்திரம் நடாத்தப்பட்டது.

(ஊ) அங்கீகரித்த உள்ளக இல்லாதிருந்ததுடன் ஒரு தனிப்பட்ட கணக்காய்வு கம்பனியின் மூலம் உள்ளகக் கணக்காய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தும் 2019 ஒக்டோபரிலிருந்து திசெம்பர் வரையான காலப்பகுதிக்குரிய உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கை 2020 ஆகஸ்ட் 10 ஆந் திகதி வரை சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	பதவியணியில் கணக்காய்வாளர் நிறுவனத்துள் கணக்காய்வுப் பிரிவினைப் பேணுவதனை விட வெளிவாரியான உள்ளகக் கணக்காய்வாளர்களின் சேவைகளைப் பெற்றுக்கொள்ளல் கூட்டுத்தாபனத்திற்கு பொருளாதார ரீதியாக நலன்தரக கூடியதாகும். 2020 மூன்றாம் காலாண்டிற்கான உள்ளகக் கணக்காய்வு அறிக்கையானது முடிவுறுத்தப்பட்டு வருவதுடன் இறுதிக் காலாண்டிற்கான கணக்காய்வு முடிவுறுத்தப்பட்டுள்ளதுடன் உரிய அறிக்கையினை முடியுமான அளவு விரைவாக உங்களுக்குச் சமாப்பிப்பதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.	அங்கீகரித்த பதவியணியை திருத்தம் செய்ய வேண்டியதுடன் அறிக்கை சமர்ப்பித்தவினை விரைவுபடுத்தல் வேண்டும்.
(ஊ) 2008 செப்டெம்பர் 24 ஆந் திகதிய ஷஎம்எஸ்/ஈ4/30/4/201/1 ஆம் இலக்க முகாமைத்துவ திணைக்களத்தின் பிரகாரம் நிறுவனத்தின் அங்கீகரித்த பதவினையினர் 56 ஆக இருந்த போதிலும் கணக்காய்வுத் திகதியான 2020 யூன் 30 ஆந் திகதியில் உள்ளவாறான பதவியணியினர் 33 ஆக இருந்ததனால் எண்ணிக்கை 23 ஆகும்.	ஏற்றுக்கொள்கிறேன். 2018.09.21 மற்றும் 2019 .02.20 ஆந் திகதிய முகாமைத்துவ திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர் நாயகத்திற்க அனுப்பி வைக்கப்பட்ட கடிதத்தின் மூலம் கூட்டுத்தாபனம் புதிய ஆட்சேர்ப்புக்களுக்காக அனுமதியினை வேண்டியதுள்ளதுடன் உரிய அனுமதி கிடைத்த உடன் ஊழியர் வெற்றிடயங்களை நிரப்புவதற்காக நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு தெரிவிக்கப்படுகின்றது.	அங்கீகரித்த பதவியணியை திருத்தம் செய்வதற்கு அல்லது ஆட்சோப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.