

## மனேஜ்மென்ட் சேர்விஸஸ் றக்ஷன (பிறைவேட்) லிமிட்டட் - 2021

### 1. நிதிக்கூற்றுக்கள்

#### 1.1 அபிப்பிராயம்

மனேஜ்மென்ட் சேர்விஸஸ் றக்ஷன (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டின் (“கம்பனி”) 2021 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிச் செயலாற்றல் கூற்று, காசுப்பாய்ச்சல் கூற்றுடன் கூடிய 2021 திசெம்பர் 31 ஆந் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்துடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன.பாராளுமன்றத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதுகின்ற எனது கருத்துரைகளும் அவதானிப்புகளும் இந்த அறிக்கையில் காணப்படுகின்றன.

கம்பனியின் 2021 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க இணைக்கப்பட்டுள்ள நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

#### 1.2 அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (இ.க.நி) இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். அந்நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் எனது அறிக்கையில் நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள் பந்தியில் மேலும் விபரிக்கப்பட்டுகின்றன. எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

#### 1.3 நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான முகாமைத்துவத்தினதும் அவ் ஆளுகைக்கு உட்பட்ட தரப்பினர்களினதும் பொறுப்பு

நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களிற்கு இணங்க தயாரித்து சரியாகவும் நியாயமாகவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது, கம்பனி தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கான அதன் ஆற்றலினை மதிப்பிடு செய்தல், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவுடன் தொடர்புடைய விடயங்களை பொருத்தமானவாறு வெளிப்படுத்தல் மற்றும் முகாமைத்துவமானது கம்பனியை கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறு மாற்று வழி இல்லாவிட்டால் செயற்பாடுகளினை இடைநிறுத்த நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு அடிப்படையினை பயன்படுத்தல் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

கம்பனியின் நிதி அறிக்கையிடல் செயன்முறையை மேற்பார்வை செய்தல் அவ் ஆளுகைக்குட்பட்ட தரப்பினர்களின் பொறுப்பாக உள்ளது.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கம்பனியின் வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கூடியவாறு கம்பனி அதன் அனைத்து வருமானங்கள், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் தொடர்பாக புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை முறையாக பேணுதல் வேண்டும்.

#### 1.4 நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்வு தொடர்பான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக ஏற்படக்கூடிய அனைத்து பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்தும் நிதிக் கூற்றுக்கள் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதும் எனது அபிப்பிராயத்தை உள்ளடக்குகின்ற கணக்காய்வாளர் அறிக்கை ஒன்றை வழங்குவதும் எனது குறிக்கோள்களாக உள்ளன. நியாயமான உறுதிப்பாடென்பது உறுதிப்பாட்டின் உயர் நிலையொன்றாக காணப்படுகின்ற போதிலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களிற்கு இணங்க மேற்க்கொள்ளப்படுகின்ற கணக்காய்வில் பொருண்மையான பிறழ்கூற்றொன்று காணப்படுகையில் அதனை எல்லா வேளைகளிலும் கண்டுபிடிக்கும் என்பதற்கு அது உத்தரவாதத்தினை வழங்குவதில்லை. பிறழ்கூற்றுக்களானவை மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக எழக்கூடுமென்பதுடன் அவற்றுள் இந்த நிதிக் கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பாவனையாளர்களால் மேற்க்கொள்ளப்படும் பொருளாதார தீர்மானங்கள் மீது தனித்தனியாகவோ அல்லது கூட்டுமொத்தமாகவோ செல்வாக்குச் செலுத்தக்கூடுமென நியாயமாக எதிர்பார்க்கப்படுபவை பொருண்மையானவையாக கருத்திலெடுக்கப்படும்.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வின் பகுதியொன்றாக, கணக்காய்வின் போது உயர்தொழில் தீர்ப்புக்களை நான் மேற்க்கொண்டு உயர்தொழில் தீர்ப்புக்களை நான் மேற்க்கொண்டு உயர்தொழில் ஐயப்பாட்டினையும் பேணுகின்றேன். அத்துடன்;

- மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக் கூற்றுக்களிற்கு ஏற்படக்கூடிய தவறான கூற்றுக்களின் பொருண்மையான ஆபத்துக்களை இனங்கண்டு மதிப்பீடு செய்தல், அந்த இடர்களை எதிர்கொள்ளக்கூடிய கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைத்துச் செயற்படுத்துதல் மற்றும் எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்குப் போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை பெற்றுக்கொள்ளுதல் மோசடியானது தவறான கூட்டிணைவு, தவறான ஆவணங்களைத் தயாரித்தல், வேண்டுமென்றே விட்டுவிடுதல், தவறான வெளிப்படுத்தல்கள் அல்லது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டிலான எல்லை மீறல்களை உள்ளடக்குவதால் மோசடி மூலம் ஏற்படும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றொன்றைக் கண்டுபிடிக்காது விடுவதால் ஏற்படும் ஆபத்தானது தவறின் மூலமான விளைவொன்றினைவிடக் கூடியதாகும்.
- சுந்தர்ப்பங்களிற்கு பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்காக கணக்காய்வுடன் தொடர்புடைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் தொடர்பான அறிவை பெற்றுக்கொள்வதற்காகவேன்றி கம்பனியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் செயற்திறன் அபிப்பிராயமொன்றை தெரிவிக்கும் நோக்கத்தில் அல்ல.
- பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தப்பாடுகளையும் கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத்தன்மையினையும் மற்றும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்க்கொள்ளப்பட்ட தொடர்புடைய வெளிப்படுத்தல்களினையும் மதிப்பீடு செய்தல்.
- பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு முகாமைத்துவத்தின் தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு பயன்பாட்டின் பொருத்தப்பாடுகள் தொடர்பிலும், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவிற்கு அமைய தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கு கம்பனிக்கு உள்ள ஆற்றல் தொடர்பில் குறிப்பிடத்தக்க ஐயப்பாட்டிற்கு காரணமாகவுள்ள நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகளுடன் தொடர்புடைய பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றதா என முடிவிற்குவருதல். பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றதா என நான் முடிவுக்குவந்தால், அல்லது எனது அபிப்பிராயத்தினை மாற்றியமைப்பதற்கு அவ்வாறான வெளிப்படுத்தல்கள் போதியளவாக காணப்படாதிருக்கையில், நிதிக் கூற்றுக்களிலுள்ள வெளிப்படுத்தல்களுடன் தொடர்புபட்டுள்ள எனது கணக்காய்வு அறிக்கையின் மீது கவனம் செலுத்துதல் வேண்டும். எனது கணக்காய்வு அறிக்கை திகதி வரையிலும் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகள் எனது முடிவுகளிற்கு அடிப்படையாகக் காணப்படுகின்றன. எவ்வாறாயினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் கம்பனியின் தொடர்ந்தியங்கும் நிலையினை இடைநிறுத்துவதற்கு காரணங்களாக அமையலாம்.

- வெளிப்படுத்தல்கள் அடங்கலாக நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தல், கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கங்களை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் நியாயமான சமர்ப்பித்தலினை நிறைவேற்றுவதற்கு அடிப்படையாகக் காணப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகளை நிதிக்கூற்றுக்கள் பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்றனவா என்பதனை மதிப்பீடு செய்தல்.

தேவையானவாறு எந்த நேரத்திலும் பின்வரும் விடயங்களை பரீட்சிப்பதற்கு சாத்தியமானதாக கணக்காய்வின் நோக்கெல்லை விஸ்தரிக்கப்பட்டுள்ளது.

- கம்பனியின் செயற்பாடுகளை தொடர்ச்சியாக மதிப்பீடு செய்யக்கூடியவாறான தகவல்களை சமர்ப்பிக்கும் நோக்கில் அமைப்பு, முறைமைகள், நடைமுறைகள், ஏடுகள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் முறையாகவும் போதுமானதாகவும் வடிவமைக்கப்பட்டிருந்தனவா என்பதுடன் அத்தகைய முறைமைகள், நடைமுறைகள், புத்தகங்கள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் ஆக்கபூர்வமான செயற்பாட்டில் உள்ளனவா என்பதும்,
- கம்பனியின் ஆளுகை சபையால் வழங்கப்பட்ட பொருத்தமான எழுத்துமூலமான சட்டம் அல்லது ஏனைய பொதுவான அல்லது விசேட பணிப்புரைகளுடன் கம்பனி இணங்கியிருந்ததா என்பதும்,
- கம்பனி அதன் அதிகாரங்கள், தொழிற்பாடுகள் மற்றும் கடமைகளின் பிரகாரம் செயற்பட்டிருந்ததா என்பதும், மற்றும்
- கம்பனியின் வளங்கள் கால வரையறைகளினுள்ளேயும் பொருத்தமான சட்டங்களிற்கிணங்கவும் சிக்கனமாகவும் வினைத்திறனாகவும் ஆக்கபூர்வமாகவும் கொள்வனவு செய்யப்பட்டு பயன்படுத்தப்பட்டிருந்தனவா என்பதும் ஆகும்.

## 1.5 நிதி அறிக்கைகளை தயாரிப்பதில் கணக்காய்வு அவதானிப்புக்கள்

### 1.5.1 நிதி அறிக்கைகளை தயாரிப்பதில் உள்ளகக் கட்டுப்பாடு

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
a. கணக்கு குறியீடுகள் பேரேட்டு கணக்குகளில் உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. மேலும், கொடுப்பனவு கைச்சாத்து அல்லது பிற மூல ஆவணங்கள் போன்ற மூல ஆவணங்களுக்கும் கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கும் இடையிலான தொடர்புகள் பெறக் கூடிய வகையில் இருக்கவில்லை.	இது அமைப்பில் (கணனியில்) கிடைக்கக்கூடியதாக இருக்கிறது. எவ்வாறாயினும் இது பேரேட்டு அச்சப் பிரதிக்கு வந்திருக்கவில்லை. மென்பொருள் உருவாக்க கம்பனிக்கு இது குறித்து தெரிவிக்கப்பட்டது அத்தோடு அவர்கள் இதனை உடனடியாக சரி செய்ய ஒப்புக்கொண்டனர்.	பயனர் தேவைக்கேற்ப அமைப்பை (கணனியில்) தனிப்பயனாக்க முகாமைத்துவம் தேவையான நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். மற்றும் அங்கே கொடுக்கல் வாங்கல்களினுடைய மூல ஆவணங்களுடன் அமைப்பு பதிவுகளுக்கும் இடையே தெளிவான தொடர்பு இருக்க வேண்டும்.

- b. நாட்குறிப்பு பதிவுகளின் அங்கிகரிக்கப்பட்ட சுருக்கம் கம்பனியால் வழங்கப்பட்டது. எவ்வாறாயினும் விவரிப்புக்கள் மற்றும் தொடர்புடைய மூல ஆவணங்களுடன் பெளதீக நாட்குறிப்புக் கைச்சாத்துக்கள் எதுவும் வழங்கப்படவில்லை. அனைத்து நாட்குறிப்பு பதிவுகளும் கணக்கியல் அமைப்பு முறைமையின் ஊடாக அனுப்பப்படுகின்றன மற்றும் மாதந்தோறும் அச்சுப்பிரதிகள் எடுக்கப்படுவதில்லை. ஊதியச் சுருக்கங்களானது நாட்குறிப்பு பதிவுகளுக்கான துணை ஆவணங்களாகவே பயன்படுத்தப்படுகின்றன. மற்றும் ஒவ்வொரு நாட்குறிப்பு பதிவுகளின் கீழும் விவரிப்புக்களைச் சேர்க்க நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும். முகாமைத்துவமானது நாட்குறிப்பு பதிவுகளை அனுப்புவதற்கு உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டின் உறுதியான முறைமை ஒன்றை அறிமுகப்படுத்த வேண்டும்.
- c. நிறுவனத்தின் எல்லாக் கொடுப்பனவுகளுக்கும் ஸ்ரீ லங்கா இன்சூரன்ஸ் கோப்பரேசன் லிமிட்டெட்டினுடைய (தாய் நிறுவனம்) கொடுப்பனவு கைச்சாத்தே பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளது. ஆகவே, கணக்காய்வின் போது தொடர் இலக்க வரிசை அவதானிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. ஒரு சுயாதீன நிறுவனம் என்ற வகையில் கம்பனிக்காக ஒரு தனிப்பட்ட கொடுப்பனவு கைச்சாத்துச் செயல்முறை அறிமுகப்பட்டிருந்திருக்கவில்லை. 2022 ஆம் ஆண்டு முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் கம்பனியின் கொடுப்பனவுகளுக்கான கொடுப்பனவுக் கைச்சாத்தை அறிமுகப்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்படும். முகாமைத்துவமானது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டின் உறுதியான முறைமையுடன் கூடிய தனித்துவமான கொடுப்பனவு கைச்சாத்து முறைமையை கம்பனிக்கு அறிமுகப்படுத்த வேண்டும்.
- d. கம்பனியின் ஊழியர்களுக்கு செலுத்தப்பட்ட கடன்கள் மற்றும் அதன் வசூல் என்பன கம்பனியின் ஏடுகளில் பதிவு செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை. பதிலாக அந்த மீதிகள் தாய் நிறுவனத்தின் ஏடுகளில் பதிவு செய்யப்பட்டிருந்தன. 31 திசம்பர் 2021 இல் ஊழியர் கடன் மீதி ரூபா.46,379,431. ஏற்கனவே கடன் பதிவேட்டை பராமரிக்க ஆரம்பித்துள்ளது. ஊழியர் கடனும் ஊழியர் நலனின் ஒரு பகுதியாகவே உள்ளது. ஆகவே முகாமைத்துவமானது கம்பனியின் ஏடுகளில் ஊழியர் கடன்களை பதிவு செய்வதற்கு தேவையான படிமுறைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

1.5.2 இணக்கம் செய்யப்படாத கட்டுப்பாட்டுக் கணக்குகள் அல்லது பதிவுகள்

விடயம்	நிதி அறிக்கையின் படி ரூபா.	தொடர்புடைய பதிவின் படி ரூபா.	வித்தியாசம் ரூபா.	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
தாய் கம்பனியினுடனான நடைமுறைக் கணக்கு	153,395,391	152,798,293	597,098	ஏற்கனவே இணக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.	முகாமைத்துவமானது வேறுபட்டிற்கான காரணங்களைக் கண்டறிந்து அவற்றை சரியான நேரத்தில் சரி செய்வதற்கு அவ்வப்போது கம்பனிகளுக்கு இடையேயான நடைமுறைக் கணக்குகளை சமரசம் செய்ய வேண்டும்.

1.5.3 கணக்காய்விற்குரிய ஆவணச்சான்றின் கிடைப்பளவு அற்றதன்மை

விடயம்	தொகை ரூபா.	கிடைப்பளவுற்ற ஆவணச்சான்று	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
மருத்துவ விடுமுறை படி	24,149,399	கொடுப்பளவுக் கொள்கை மற்றும் இயக்குனர் சபை அங்கிகாரம் ஆவணப்படுத்தப்பட்டது.	கம்பனியின் கடந்த கால நடைமுறையின் படி பிணி விடுமுறை கொடுப்பளவு செய்யப்பட்டது.	கம்பனியானது செயல்முறைப்படுத்த முன் முறையான கொள்கையை உருவாக்கி சம்மந்தப்பட்ட அதிகாரிகளின் ஒப்புதலை பெற வேண்டும்.

1.6 பெறவேண்டிய கணக்குகள்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
a. பெறவேண்டிய கூட்டப்பட்ட வரி ஆனது 2019 ஆம் ஆண்டிலிருந்து முன் செல்லப்பட்டிருந்திருந்தது. மீதியை அடையாளம் காண்பதற்கும் சேகரிப்பதற்குமான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்திருக்கவில்லை.	இது கொடுக்க வேண்டிய பெறுமதி பெறுமதி வரியிலிருந்தான பெறுமதி கூட்டப்பட்ட வரி உள்ளீட்டில் இருந்து வந்துள்ளது. இது ஒரு கணக்கீட்டு வழு ஆகும். அடுத்த ஆண்டிலிருந்து சரியான நியாயப்படுத்தலுடன் கொடுக்க வேண்டிய பெறுமதி கூட்டப்பட்ட வரி கணக்கிலிருந்து எதிரீடு செய்யப்படும்.	முகாமைத்துவமானது மீதியை அடையாளம் காண்பதற்கும் சேகரிப்பதற்குமான தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டும்.

- b. 2020 ஆம் ஆண்டு பொருளாதார சேவைக் கட்டணம் (திருத்தம்) சட்ட இல.04 இன் படி, 01 ஜனவரி 2020 முதல் பொருளாதார சேவைக் கட்டணம் (ESC) மீள்பெறப்பட்டது. எவ்வாறாயினும், 31 டிசம்பர் 2021 இல் பெற வேண்டிய ESC ரூபா. 4,346,862 தொகையானது மீட்டெடுப்பதற்கு தேவையான எந்த நடவடிக்கைகளும் எடுக்காமல் காணப்பட்டமை அவதானிக்கப்பட்டது.
- உண்மையான நாட்குறிப்பு முகாமைத்துவமானது மீதியை பதிவுகள் மறுபக்கம் மீட்டெடுப்பதற்கு தேவையான திருப்பப்பட்டது மற்றும் நாட்குறிப்பு நடவடிக்கைகளை எடுக்க பதிவுகளை நுழைப்பதற்கு முன் வேண்டும். அங்கிகாரம் பெறப்படும்.

### 1.7 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவ தீர்மானங்கள் போன்றவற்றுடன் இணங்காமை

சட்டங்கள், பிரமாணங்கள் குறிப்பு	விதிகள், பற்றிய	இணங்காமை	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
a 1935 ஆணை கட்டுரை மற்றும் இல.8160/25-10-1935.	தொழிற்சங்க (சட்டம்) இன் 8(1), 8(2) வர்த்தகமானி	நிறைவேற்றுத்தர சம்பளம் மீதான கூட்டு ஒப்பந்தத்தில் உள்ள ஆறு(6) தொழிற்சங்கங்கள் செயல்பாட்டில் உள்ளதா மற்றும் செல்லுபடியானதா என்பதை நிரூபிக்கக்கூடிய ஆவணச்சான்று கணக்காய்வுக்கு கிடைப்பனவு அற்றதாக இருந்தது.	பதில் அளிக்க பொறுப்பான அதிகாரிகளுக்கு ஏற்கனவே அனுப்பப்பட்டுள்ளது.	கூட்டு ஒப்பந்தத்திற்கு முன் எல்லா தொழிற்சங்கங்கள் செயல்பாட்டில் உள்ளதா மற்றும் செல்லுபடியானதும் தொழிற்சங்கங்களா என்பதை முகாமைத்துவம் உறுதிப்படுத்த வேண்டும்.

### 1.8 நிதி முகாமைத்துவம்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
a. கம்பனியானது இலங்கை வங்கி கோப்பரேட் கிளையில் பேணி வரும் நடைமுறை வங்கிக்கணக்கில் ரூபா.356,677 சாதக மீதியை கொண்டுள்ளது. இக் கணக்கானது 2018 ஆம் ஆண்டிலிருந்து செயலில் உள்ள கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கோ அல்லது வருமானத்தை ஈட்டும் எந்த முதலீட்டிற்கும் பயன்படுத்தப்பட்டு இருந்திருக்கவில்லை.	இது SLIC க்கு வழங்கப்பட்ட சேவையால் பெறப்பட்டு இருந்தது. MSRPL க்கு புதிய கணக்கீட்டு அதிகாரியை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கும், MSRPL க்குள் பணம் செலுத்தும் முறையை தொடங்குவதற்கும் நாங்கள் தீர்மானித்துக் கொண்டிருக்கின்றோம். அந்நேரத்தில் நிதி பயன்படுத்தப்படும்.	வங்கிக் கணக்கை பராமரிப்பதன் நோக்கத்தை மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் தகுந்த நடவடிக்கை எடுத்தல்

b. ரூபா.1,000,000 ஆனது 2018 ஆம் ஆண்டிலிருந்து நிலையான வைப்பாக இருந்தது. அவதானிக்கப்பட்டது. மற்றும் இதன் மீதியானது 31 திசம்பர் 2021 இற்குள் ரூபா. 1,282,857 ஆகும். கம்பனியின் குறிக்கோள்கள் மற்றும் செயற்பாடுகளின் அடிப்படையில், இந்த நிலையான வைப்புத் தொகையை பராமரிப்பதற்கு காரணங்களோ அல்லது பகுத்தறிவோ இருந்திருக்கவில்லை.

இது SLIC க்கு வழங்கப்பட்ட சேவையால் பெறப்பட்டு இருந்தது. MSRPL க்கு புதிய கணக்கீட்டு அதிகாரியை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கும், MSRPL க்குள் பணம் செலுத்தும் முறையை தொடங்குவதற்கும் நாங்கள் தீர்மானித்துக் கொண்டிருக்கின்றோம். அந்நேரத்தில் நிதி பயன்படுத்தப்படும்.

நிலையான வைப்பை பராமரிப்பதன் நோக்கத்தை மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் இந்த நிதியை சிறப்பாக பயன்படுத்துவதற்கு தகுந்த நடவடிக்கை எடுத்தல்

## 2. நிதி மீளாய்வு

### 2.1 நிதி விளைவுகள்

கம்பனியால் ஏற்படுத்தப்படுகின்ற செலவினமானது ஸ்ரீ லங்கா இன்சூரன்ஸ் கோப்ரேசன் மூலமே திருப்பிச் செலுத்தப்பட்டிருந்தது. எனவே இலாபம் அல்லது நட்டம் அடையாளப்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை. கம்பனியின் பின்வரும் குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு அமைப்பு அகவிதியின் படி கம்பனி நிறுவப்பட்டிருந்திருந்தது.

- காப்புறுதி முகாமைத்துவம் மற்றும் தொழிநுட்ப சேவைகளை வழங்குவதற்கு
- காப்புறுதி ஆலோசனை மற்றும் ஆலோசனை சேவைகளை வழங்குவதற்கு
- காப்புறுதி ஆராய்ச்சி மற்றும் மேம்பாட்டு சேவைகளை வழங்குவதற்கு
- பொது முகாமைத்துவம் மற்றும் ஆலோசனை சேவைகளை வழங்குவதற்கு

### 2.2 பிரதான வருமான செலவின விடயங்கள் தொடர்பான போக்கு பகுப்பாய்வு

உருப்படி	தொகை		வேறுபாடு		அதிகரிப்பு/(குறைவு)	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	ரூபா. 000	ரூபா. 000	ரூபா. 000	ரூபா.000	%	%
முகாமைத்துவ கட்டணம்	739,905	700,922	38,983	117,370	5.6%	20%
சம்பளங்கள்	304,247	293,090	11,157	48,323	3.8%	20%
மொத்த பணியாளர் செலவு	729,351	693,751	35,600	119,792	5.1%	21%
ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	85	80	05	10	6.25%	14%

## 2.3 விகிதப் பகுப்பாய்வு

விகிதம்	2021	2020	2019
	ரூபா.	ரூபா.	ரூபா.
ஒரு ஊழியருக்கு ஒரு மாதத்திற்கான செலவு	715,148	722,658	683,284
ஸ்ரீ லங்கா இன்சூரன்ஸ் கோப்ரேசன் லிமிட்டெட்டின் (SLIC) மொத்த எழுதப்பட்ட தவணைப்பணத்திலிருந்து மொத்த ஊழியர் செலவு வீதம்	1.69%	1.76%	1.70%
ஸ்ரீ லங்கா இன்சூரன்ஸ் கோப்ரேசன் லிமிட்டெட்டின் (SLIC) மொத்த எழுதப்பட்ட தவணைப்பணத்திலிருந்து மொத்த ஊழியர் செலவு வீதம்	7.26%	11.98%	8.17%

## 3. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

### 3.1 இலக்குகளின் அடைவு

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
அமைப்பு அகவியியின் படி, கம்பனியின் பின்வரும் இலக்குகளை அடைய முகாமைத்துவமானது தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்திருக்கவில்லை.	MSRPL ஐ மறுகட்டமைக்க முகாமைத்துவம் திட்டமிட்டுக்கொண்டிருக்கிறது மற்றும் இதன்படி புதிய கட்டமைப்பின் கீழ் இந்த இலக்குகள் கலந்துரையாடப்படும்.	முகாமைத்துவமானது கம்பனியின் இலக்குகளை அடைய தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டும்.
- காப்புறுதி முகாமைத்துவம் மற்றும் தொழிநுட்ப சேவைகளை வழங்குவதற்கு		
- காப்புறுதி ஆலோசனை மற்றும் ஆலோசனை சேவைகளை வழங்குவதற்கு		
- காப்புறுதி ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்தி சேவைகளை வழங்குவதற்கு		

### 3.2 மனித வள முகாமைத்துவம்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
a. இலங்கை காப்புறுதிக் கூட்டுத்தாபன லிமிட்டெட்டின் முக்கிய முகாமைத்துவ பதவியை (KMPs) ஆட்சேர்ப்பு செய்து இரண்டாம் நிலைப்படுத்துவது கம்பனியின் நோக்கங்களில் ஒன்றாகும். எவ்வாறாயினும் கம்பனி மூலம் ஆட்சேர்ப்பு செய்ய வேண்டிய KMPs களை கம்பனி இனங்கண்டிருக்கவில்லை. மேலும் கம்பனியின் நிறுவன விளக்கப்படம் கணக்காய்விற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	நிறுவன விளக்கப்படம் உள்ளது. மற்றும் அது கணக்காய்விற்கு சமர்ப்பிக்கப்படும்.	கம்பனி மூலம் இரண்டாம் நிலைக்குத் தேவைப்படும் முக்கிய முகாமைத்துவ பதவிகளை (KMPs) கம்பனி இனங்காண வேண்டும்.



- b. 31 டிசம்பர் 2021 இல் கம்பனி 85 மனித வள திணைக்களம் கம்பனியானது ஒவ்வொரு பணியாளர்களை வேலைக்கு உறுதிப்படுத்தியிருப்பது பணியாளரின் அமர்த்தியுள்ளது. எவ்வாறாயினும் 26 என்னவென்றால், அவர்கள் வகிபாகங்களையும் ஊழியர்களுக்கு மட்டுமே பணி விபரங்கள் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் பொறுப்புக்களையும் வழங்கப்பட்டிருந்தது. ஏனைய 59 பணி விபரங்களை அடையாளம் காணவும் ஊழியர்களுக்கு பணி விபரங்கள் வழங்கியுள்ளனர் மற்றும் அனைத்து மற்றும் அதிகாரிகளுக்கும் பணி வழங்கப்பட்டிருக்கவில்லை. தனிப்பட்ட கோப்புக்களுக்கான விபரங்களை வழங்க நகல்களை ஏற்பாடுகள் தேவையான ஏற்பாடுகள் செய்யப்படும்.
- c. 2021 ஆம் ஆண்டிற்கான ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம் கம்பனியால் முறையான தயாரிக்கப்பட்டிருந்திருக்கவில்லை. மற்றும் வணிகத் திட்டம் இருப்பினும் 5 முகாமைத்துவப் பதவிகள் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம் வெற்றிடமாக உள்ளது மற்றும் 2 தேவைகளின் அடிப்படையில் இருக்க வேண்டும். முகாமைத்துவப் பதவிகள் இந்த ஆண்டில் செய்யப்படுகின்றன. ஆட்சேர்ப்புக்கள் செய்யப்படுகின்றன.
- 17 அதிகாரிகள் 2021 ஆம் ஆண்டில் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்டிருந்தனர்.

#### 4. கணக்களிப்பொறுப்பும் நல்லாளுகையும்

##### 4.1 உள்ளகக் கணக்காய்வு

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
2021 ஆம் ஆண்டிற்கான உள்ளகக் கணக்காய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டது. எவ்வாறாயினும் உள்ளகக் கணக்காய்வு அறிக்கை கணக்காய்விற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	கணக்காய்வு முடிவானதும் வழங்குவோம்.	அறிக்கை நாங்கள் உள்ளகக் கணக்காய்வு அறிக்கை கணக்காய்விற்கு கிடைக்கக் கூடியதாக இருக்கும்.