

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 තත්වගණනය කළ මතය

සී/ස සතොස ආරක්ෂක සහ පොදු (පුද්ගලික) සමාගමේ (සමාගම) 2021 මාර්තු 31 දිනට මූල්‍ය තත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2021 මාර්තු 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමග සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධාන යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

මෙම වාර්තාවේ 1.5 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු වලින් වන බලපෑම හැර, සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2021 මාර්තු 31 දිනට මූල්‍ය තත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 තත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 1.5 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්වගණනය කරනු ලැබේ.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ තත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරීත්වය සමාගම ඈවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමාගමේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමාගමේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, වේතනාන්විත මහභූරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සමාගමේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;
- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමාගම ක්‍රියා කර ඇති බව,

- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව,
- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව,

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම සම්බන්ධයෙන් වූ විගණන නිරීක්ෂණ

1.5.1 සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල නොවීම

අදාළ ප්‍රමිතියට යොමුව සහිතව අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>(අ) සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (සු.ම.ආ. සඳහා ශ්‍රී.ලං.ගි.ප්‍ර) හි වත්කම් භානිකරණය, 27.5 සහ 27.7 වගන්ති ප්‍රකාරව, ආයතනයක් විසින් එක් එක් වාර්තා කරන දිනයකදී වත්කමක් භානිකරණය විය හැකි බවට ඇඟවීමක් තිබේද යන්න තක්සේරු කළ යුතු අතර එවැනි කිසියම් ඇඟවීමක් තිබෙනම්, ආයතනය විසින් වත්කමෙහි අයකරගත හැකි අගය ඇස්තමේන්තු කළ යුතුය. වත්කමෙහි අයකරගත හැකි අගය එහි ධාරණ අගයට වඩා අඩු නම්, ආයතන විසින් වත්කමෙහි ධාරණ අගය එහි අයකරගත හැකි අගය දක්වා අඩු කළ යුතුය. කෙසේ වුවද,</p>		
<p>(i) 2015 වර්ෂයට පෙර සේවයෙන් ඉවත් වූ සේවකයන්ට ගෙවා ඇති අයකර ගැනීමේ හැකියාව අවිනිශ්චිතව රු.233,191ක වැටුප් අත්තිකාරම් ලැබිය යුතු ශේෂ වශයෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබුණි.</p>	<p>සටහන් කර ගනිමි. සේවකයන්ගෙන් මෙම මුදල අයකර ගැනීමට අපට විකල්ප නොමැත.</p>	<p>වත්කමෙහි අයකර ගත හැකි අගය එහි ධාරණ අගයට වඩා අඩු වන අවස්ථා වලදී, භානිකරණය සඳහා ප්‍රතිපාදනය කළ යුතුය.</p>
<p>(ii) ඉදිරිපත් කරන ලද වයස් විශ්ලේෂණයට අනුව, ආපසු අයකර ගැනීම හැකියාව අවිනිශ්චිත ණයගැති ශේෂය රු.13,635,489ක් විය. කෙසේ වුවද, මූල්‍ය ප්‍රකාශනයෙහි බොල් ණය ප්‍රතිපාදන රු.7,279,541ක් විය.</p>	<p>ඒවා දිගුකාලීනව පවතින ණය වන අතර මෙම ණය අයකර ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමින් පවතී. අයකරගත නොහැකි වුවහොත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය යටතේ බොල් ණය සඳහා ප්‍රතිපාදන කිරීමට නියමිතය.</p>	<p>බොල් ණය සඳහා ප්‍රතිපාදනය, අයකර ගැනීමේ හැකියාව අවිනිශ්චිත ණයගැති ශේෂයන් සමඟ අනුරූප විය යුතුය.</p>
<p>(ආ) සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (සු.ම.ආ. සඳහා ශ්‍රී.ලං.ගි.ප්‍ර) හි ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති ඇස්තමේන්තු සහ දෝෂ, 10.21 වගන්ති ප්‍රකාරව, ආයතනයක් විසින් පූර්වකාල පරිච්ඡේද වැරදි අනිත්‍යානුයෝගීව නිවැරදි කල යුතු අතර සංසන්දනාත්මකව නැවත සකස්කල අගයන් දැක්විය යුතුය. කෙසේ වුවද, 2015 වර්ෂයේදී සේවකයින් සඳහා ගෙවා ඇති</p>	<p>සටහන් කර ගනිමි.</p>	<p>සමාගම විසින් පූර්වකාල පරිච්ඡේද වැරදි අනිත්‍යානුයෝගීව නිවැරදි කල යුතු අතර සංසන්දනාත්මකව නැවත සකස්කල අගයන් දැක්විය යුතුය.</p>

රු.120,000ක අයවැය දීමනාවක්, කාර්ය මණ්ඩලයෙන් ලැබිය යුතු වැටුප් අත්තිකාරම් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා ඇති අතර එය අතීතයානුයෝගීව ගැලපීම වෙනුවට සමාලෝචිත වර්ෂයේ ලාභයට ගලපා තිබුණි.

1.5.2 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) පාරිතෝෂික ගණනය කිරීමේදී පෙර වර්ෂවලට අදාළ උණ ප්‍රතිපාදන ගලපා නොතිබීම සහ පාරිතෝෂික ගණනය කිරීමේදී සේවකයන්ගේ නිවැරදි පත්වීම් දිනයන් සැලකිල්ලට ගෙන නොතිබීම යන කරුණු හේතුවෙන් පාරිතෝෂික ප්‍රතිපාදන ගිණුමේ ශේෂය රු.85,300කින් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.	සටහන් කර ගනිමි.	පාරිතෝෂික ප්‍රතිපාදනය නිවැරදිව සිදු කළ යුතුය.
(ආ) සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා ස්ථාවර තැන්පතු සඳහා වූ පොළී ආදායම රු.1,684,120ක් වුවද එය රු.2,062,633ක් ලෙස ගිණුම්ගත කර තිබීම හේතුවෙන් ස්ථාවර තැන්පතු පොළී ආදායම රු.378,513කින් අධිගණනය වී තිබුණි.	ස්ථාවර තැන්පතු පොළිය, උපචිත පදනම වෙනුවට මුදල් පදනම මත ගිණුම්ගත කර ඇත. ගිණුම්කරණ දෝෂය නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදුකරමි.	ස්ථාවර තැන්පතු පොළී ආදායම නිවැරදිව ගිණුම්ගත කළ යුතුය.
(ඇ) සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා ලැබිය යුතු ස්ථාවර තැන්පතු පොළී ආදායම වන රු.416,271ක් ගිණුම්ගත කර නොතිබුණි.	ස්ථාවර තැන්පතු පොළිය, උපචිත පදනම වෙනුවට මුදල් පදනම මත ගිණුම්ගත කර ඇත. ගිණුම්කරණ දෝෂය නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදුකරමි.	ලැබිය යුතු ස්ථාවර තැන්පතු පොළී ආදායම ගිණුම්ගත කළ යුතුය.
(ඈ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, 2021 මාර්තු 31 දිනට ණයගැති ශේෂය රු.96,114,292ක් වූ අතර ණය ගැති කාල විශ්ලේෂණයට අනුව, එදිනට ශේෂය රු.96,566,065ක් විය. ඒ අනුව රු.451,773ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය විය.	මෙය පද්ධතිමය ගැටළුවක් වන අතර පද්ධතියට අදාළ කාර්ය මණ්ඩලය සමඟ පද්ධති තාක්ෂණික ගැටළුව පිළිබඳව අවධානය යොමු කරමි.	මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව ණයගැති ශේෂය, ණයගැතියන් සඳහා වන කාල විශ්ලේෂණ සමඟ අනුරූප විය යුතුය.
(ඉ) ණය ගැතියන්, අත්තිකාරම් සහ අනෙකුත් ලැබිය යුතු මුදල්වල ඇතුළත් සෘණ ශේෂයන් හේතුවෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේ මාර්තු 31 දිනට ලැබිය යුතු ශේෂය රු.235,603කින් උණ ගණනය වී තිබුණි.	සටහන් කර ගනිමි.	සෘණ ශේෂ සැසඳිය යුතුය.

1.5.3 විගණනය සඳහා ලිඛිත සාක්ෂි නොවීම

විෂය	මුදල රු.	නොසැපයූ විගණන සාක්ෂි	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය			
1. භාරයෙන් ලැබිය යුතු මුදල්	1,076,539	උපලේඛන, කාල විශ්ලේෂණ, ඉන්වොයිසි	ඒවා දිගුකාලීන හිගහිටි ශේෂ වන අතර, අවශ්‍ය නිවැරදි කිරීම් සිදු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පැහැදිලි කිරීම් සිදු කරනු ඇත.	වටිනාකම තහවුරු කිරීම සඳහා ලිඛිත සාක්ෂි පවත්වා ගත යුතුය.			
2. කාර්යය මණ්ඩලයෙන් ලැබිය යුතු මුදල්	1,470,649	}	}				
i. ලැබිය යුතු මරණාධාර					උපලේඛන, කාල විශ්ලේෂණ	-එම-	-එම-
ii. උත්සව අත්තිකාරම්	218,500						
3. අත්තිකාරම් සහ වෙනත් ලැබිය යුතු නිලඇණුම්	2,071,657	උපලේඛන, කාල විශ්ලේෂණ	-එම-	-එම-			
4. ලද කුලී අත්තිකාරම්		}	}				
i. නාරාහේන්පිට	108,000				නිකුත් කල ලදුපත්	-එම-	-එම-
ii. රත්මලාන	324,000						
5. ලද ආරක්ෂක තැන්පතු		}	}				
i. නාරාහේන්පිට	200,000				නිකුත් කල ලදුපත්	-එම-	-එම-
ii. රත්මලාන	300,000						
6. ගෙවියයුතු සනාථ කාර්යාල සහයක වැටුප	2,086,433	උපලේඛන, කාල විශ්ලේෂණ, වැටුප් ලේඛන	-එම-	-එම-			
7. එකතුකල අගය මත බදු පාලන ගිණුම් - ආරම්භක ශේෂය	1,228,754	ශේෂය තහවුරු කර ගැනීම සඳහා ලේඛන	-එම-	-එම-			

1.6 ලැබිය යුතු සහ ගෙවිය යුතු ගිණුම්

1.6.1 ලැබිය යුතු මුදල්

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
වසර 05කට වැඩි කාලයක් තුළ ලැබිය යුතු රු.13,635,489ක් වූ ණය ගැනි ශේෂයක් හා වසර 1 සිට 5 දක්වා කාලයක් තුළ ලැබිය යුතු රු.12,244,835ක ශේෂයක් ද අයකර ගෙන නොතිබුණි.	මෙම ණය අයකර ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමින් පවතී. එසේ අයකර ගැනීමට නොහැකි වුවහොත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය සහිතව බොල් ණය සඳහා ප්‍රතිපාදන කරනු ලැබේ.	ලැබිය යුතු ශේෂයන් නොපමාව අයකර ගත යුතුය.

1.6.2 ගෙවිය යුතු මුදල්

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
2021 මාර්තු 31 දිනට සමුපකාර තොග වෙළඳ සංස්ථාවට ගෙවිය යුතු ගොඩනැගිලි කුලිය රු.14,892,442ක් විය. එයින් රු.6,884,848ක් 2018 වර්ෂයට පෙර කාලය සඳහා ගෙවිය යුතු කුලිය විය.	සටහන් කර ගනිමි.	ගෙවිය යුතු ශේෂයන් නොපමාව නිරවුල් කළ යුතුය.

1.7 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 40(1) වගන්තිය	සමාගම විසින් අභ්‍යන්තර විගණකවරයෙකු පත් කර නොතිබුණි.	අදහස් දක්වා නොතිබුණි.	අභ්‍යන්තර විගණකවරයෙකු පත් කළ යුතුය.
(ආ) 2020 පෙබරවාරි 21 දිනැති අංක 01/2020 දරන කළමනාකරණ සේවා වක්‍රලේඛය	ප්‍රාථමික මට්ටමේ සේවකයින්ගේ සියළුම බඳවාගැනීම් අත්හිටුවා තිබුණද, සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ප්‍රාථමික මට්ටමේ සේවකයින් 12 දෙනෙකු බඳවාගෙන ඇති අතර වැටුප්, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල හා සේවක භාර අරමුදල වශයෙන් රු.1,914,655ක මුදලක් ගෙවා තිබුණි.	එම බඳවා ගැනීම් සඳහා අප විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා ගෙන ඇත.	වක්‍රලේඛයේ විධිවිධාන අනුගමනය කළ යුතුය.
(ඇ) 2016 ඔක්තෝබර් 27 දිනැති පීඊඩී 1/2015 (i) දරන පොදු ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛයේ 02 වගන්තිය	නිල වාහනයකට හිමිකම් ඇති නිලධාරියෙකුට නිල වාහනය භාවිතා කිරීමට හෝ රු. 50,000 ක මාසික ප්‍රවාහන දීමනාවක් ලබා ගැනීමට විකල්පයක් ඇති අතර එවැනි නිලධාරියෙකුට රියදුරු හෝ රියදුරු දීමනාවක් ලබා නොදිය යුතුය. කෙසේ වුවද,	සටහන් කර ගනිමි.	වක්‍රලේඛයේ විධිවිධාන අනුගමනය කළ යුතුය.

සමාගමේ නිලධාරීන් දෙදෙනෙකුට රියදුරෙකු සමඟ මාසිකව රු.50,000 සහ රු.30,000 බැගින් ප්‍රවාහන දීමනාවක් ගෙවා තිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ එම රියදුරන්ගේ වැටුප, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සහ සේවක භාරකාර අරමුදල සඳහා සමාගම විසින් රු.839,152ක වැය කර තිබුණි.

(ඇ) 1958 අංක 15 දරන සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ පනතේ 47 වැනි වගන්තිය සහ 1980 අංක 16 දරන සේවක භාරකාර අරමුදලේ පනතේ 44 වැනි වගන්තිය. ජීවන වියදම් දීමනාව, විශේෂ ජීවන වියදම් දීමනාව සහ වෙනත් සමාන දීමනා ඉපැයීම් ලෙස සැලකිය යුතුය. කෙසේ වුවද, සමාගම විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ දායකත්වය රු.671,000ක් සහ සේවක භාරකාර අරමුදලේ දායකත්වය රු.100,650ක් ගෙවා නොතිබුණි. සටහන් කර ගනිමි. පනතෙහි විධිවිධාන අනුගමනය කළ යුතුය.

(ඉ) 2003 ජුනි 02 දිනැති පීඊඩී/ 12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛය

(i) 6.5.1 වගන්තිය සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ගිණුම් වර්ෂය අවසන් වී දින 60ක් ඇතුළත විගණනයට ඉදිරිපත් කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, සමාලෝචිත වර්ෂයට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන මාස 26ක ප්‍රමාදයකින් පසු 2023 ජූලි 28 දින විගණනයට ඉදිරිපත් කර තිබූ අතර කෙටුම්පත් වාර්ෂික වාර්තාව ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි. එකඟ වෙමි, 2003 ජුනි 02 දිනැති පොදු ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛය පීඊඩී/12 හි 6.5.1 වගන්තියේ සඳහන් නියමිත කාල රාමුව තුළ ඉදිරි මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීමට අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගනු ලැබේ. සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන නියමිත කාල සීමාව තුළ විගණනය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

(ii) 9.2 (ඇ) වගන්තිය අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි කර නොතිබුණි. සංශෝධිත සේවක සංඛ්‍යාව පොදු ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත. අනුමැතිය සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගනිමින් පවතී. අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි කළ යුතුය.

(iii) 9.3.1 වගන්තිය එක් එක් තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීමේ සහ උසස් කිරීමේ පටිපාටියක් සමාගමට නොමැත. එක් එක් තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීම් සහ උසස්වීම් යෝජනා ක්‍රමයක් සකස් කරන ලෙස දැනටමත් මානව සම්පත් අංශයට බඳවා ගැනීමේ සහ උසස් කිරීමේ පටිපාටියක් සකස් කළ යුතු අතර රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ

දන්වා ඇත.

එකඟතාවය සහිතව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ අදාළ අමාත්‍යාංශය විසින් අනුමත කළ යුතුය.

1.8 මුදල් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය

කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම

නිර්දේශය

සමාගමේ බැංකු ගිණුම මාස 10ක කාලයක් තුළ අවස්ථා කිහිපයකදී අයිරා තත්වයට පත්වී තිබුණු අතර, බැංකු අයිරා ශේෂය රු.74,111 සිට රු.14,936,137ක් වී තිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අයිරා සඳහා ගෙවූ පොළිය රු.400,409ක් විය.

සටහන් කර ගනිමි. ලංකා සතොස ලිමිටඩ් වෙතින් ආරක්ෂක ගෙවීම් ප්‍රමාද වීම මෙයට හේතු වී තිබුණි.

වෙක්පත් මගින් කරන ලද සියළුම ගෙවීම් සපුරාලීමට බැංකු ශේෂය ප්‍රමාණවත් බව ගෙවන නිලධාරියා සහතික විය යුතු අතර බැංකු ගිණුම අයිරා ශේෂයක් වීම වළක්වා ගත යුතුය.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු.3,615,256ක ලාභයක් වූ අතර ඊට අනුරූප ඉකුත් වර්ෂයේ ලාභය රු.10,170,623ක් විය. ඒ අනුව මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු.6,555,367ක පිරිහීමක් නිරීක්ෂණය විය. මෙම පිරිහීමට මුළු ආදායම රුපියල් 23,334,432කින් අඩුවීම ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය

කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම

නිර්දේශය

(අ)සමාගමේ ආරක්ෂක සේවා ආදායමෙන් සියයට 90ක් ලංකා සතොස සමාගම වෙත සපයනු ලබන ආරක්ෂක සේවා මගින් නියෝජනය වී තිබුණි. කෙසේ වුවද, තනි ආදායම් ප්‍රභවයක් මත යැපීම සමාගමේ ඉදිරි කටයුතු කෙරෙහි අහිතකර ලෙස බලපෑ හැකිය.

එකඟ වෙමි. අප පූර්ණ වශයෙන් ලංකා සතොස සමාගම මත යැපෙන්නෙමු, එබැවින් අපගේ සේවාවන් නව සේවාදායකයින් සමඟ විවිධාංගීකරණය කිරීමට අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගනු ලැබේ.

ආදායම් ප්‍රභවයන් විවිධාංගීකරණය කළ යුතුය.

(ආ)සේවයට පැමිණීම තහවුරු කිරීමකින් තොරව වැටුප් හා දීමනා වශයෙන් සේවකයන් හය දෙනෙකුට රු.949,027 ක මුදලක් ගෙවා තිබුණි

සටහන් කර ගනිමි.

වැටුප් හා දීමනා ගෙවීම සඳහා සේවයට පැමිණීම තහවුරු කළ යුතුය.