

ඇල්කඩුව වැවිලි සමාගමේ (“සමාගම”) 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂයේ මෙහෙයුම් කටයුතු පිළිබඳව ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව විගණනය කරන ලදී. ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව මා විසින් පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් පිළිබඳ කළමනාකරණයේ සහ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16 (1) වගන්තිය ප්‍රකාරව, සෑම විගණනය කරනු ලබන අස්ථිතයක් විසින්ම එම අස්ථිතය සම්බන්ධව වාර්ෂික හා කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය. එම පනතේ 16(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව, සෑම විගණනය කරනු ලබන අස්ථිතයක් සම්බන්ධයෙන් වූ වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශ, රිකි මඟින් දක්වනු ලැබිය හැකි පරිදි වන කාලසීමාවක් තුළ එම අස්ථිතයවල වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තා ද සමඟ ප්‍රධාන ගණන් දීමේ නිලධාරියා විසින් විගණකාධිපතිවරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. එම පනතේ 38(1)(ඇ) වගන්තිය ප්‍රකාරව, වාර්ෂික වාර්තා සහ වෙනත් මූල්‍ය ප්‍රකාශ අවශ්‍ය වේලාවන් ඇතුළත පිළියෙල කිරීමට සිදුවන බව සහතික විය යුතු අතර ඊට අමතරව විගණනය කරනු ලබන අස්ථිතයට අදාළ වාර්ෂික වාර්තා පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීමට ප්‍රධාන ගණන් දීමේ නිලධාරියා වගබලා ගනු ලැබිය යුතුය.

එසේ වුවද 2003 ජුනි 02 දිනැති පීඊබී 12 දරන භාණ්ඩාගාර වක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව ගිණුම් වර්ෂය අවසන් වී දින 60 ක් ඇතුළත විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු 2019 වර්ෂයේ පාලක මණ්ඩලයේ විෂයය අනුමත කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන මෙම වාර්තාවේ දින දක්වාම විගණනය සඳහා ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.

2. විගණන නිරීක්ෂණ

2.1 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

පහත සඳහන් අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

| නීති, රෙගුලාසි යොමුව | රීති, ආදියට | අනුකූල නොවීම | කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම | නිර්දේශය |
|--|-------------------------------|---|---|--|
| (අ) 2015 දිනැති රාජ්‍ය වක්‍රලේඛයේ ඡේදය | මැයි 25 අංක 19 දරන ව්‍යාපාර 2 | සමාගමේ ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලයට ඇතුළත් වැටුප් කාණ්ඩයේ නිලධාරීන් දෙදෙනෙකුට කිසිදු හිමිකමක් නොතිබියදී එකතුව රු.1,910,000 ක ප්‍රවාහන දීමනාවක්ද, තාවකාලික පදනම මත බඳවා ගන්නා ලද නිලධාරීන් දෙදෙනෙකුට රු.1,729,679 ක ප්‍රවාහන හා ඉන්ධන දීමනාවක්ද, MM 1-1 වැටුප් කාණ්ඩයේ වතු අධිකාරිවරයෙකුට රු.1,260,000 ක ප්‍රවාහන දීමනාවක් ද ගෙවා තිබුණි. | ප්‍රවාහන අවශ්‍යතා සැපයීම සඳහා ප්‍රමාණවත් වාහන පහසුකම් සමාගම සතුව නොමැති බැවින් මූල්‍ය කළමනාකරු සහ වතු අධිකාරි/අලෙවි කළමනාකරු යන නිලධාරීන් දෙදෙනෙකුට මෙම දීමනාව ගෙවා ඇත. මෙය දීමනාවක් ලෙස ගෙවීම වාහන මිලදීගෙන නඩත්තු කිරීමට වඩා ආර්ථික වශයෙන් වාසිදායක බැවින් දීමනාවක් ලෙස ගෙවීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් තීරණය කොට අනුමැතිය ලබාදී ඇත. මෙම නිලධාරීන් අතරින් වතු අධිකාරි සඳහා ඔවුන්ගේ පත්වීම් ලිපි ප්‍රකාරව නිල වාහනයක් භාවිතාකිරීමට හිමිකමක් පවතී. එසේම සේවා අවශ්‍යතා සඳහා වාහනයක් අවශ්‍යවන නිලධාරීන් සඳහා එම හිමිකම ඇතුළත් කොට බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය සංශෝධනය කිරීමට කටයුතු යොදා ඇත. | රජයේ වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතුය |

කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බදවාගෙන තිබෙන නීති නිලධාරී සහ මානව සම්පත් කළමනාකරු යන තනතුරු සඳහා මෙම ප්‍රවාහන දීමනාව ගෙවා ඇති අතර ඒවා ඔවුන්ගේ කොන්ත්‍රාත් ගිවිසුම් (පත්විමේ ලිපි) වල අන්තර් ගත කොට ඇත. මෙම නිලධාරීන් කාර්යාලයෙන් බැහැර සිදුකරන රාජකාරි කටයුතු සඳහා නිල වාහන සපයා නොමැති බැවින් සිය පුද්ගලික වාහන භාවිතා කරනු ලබයි. ඒ පිලිබඳ සලකා බලා කළමනාකාරිත්වය විසින් මෙම දීමනාවන් ගෙවීම අනුමත කොට ඇත. එසේම සේවා අවශ්‍යතා සඳහා වාහනයක් අවශ්‍ය වන නිලධාරීන් සඳහා එම හිමිකම ඇතුළත් කොට බදවා ගැනීමේ පටිපාටිය සංශෝධනය කිරීමට කටයුතු යොදා ඇත.

| | | | | |
|--|-----------------------------|---|---|---|
| (ආ) 2003 දිනැති දරන ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛයේ ඡේදය | ප්‍රති අංක 02 12 රාජ්‍ය 9.4 | ජනතා වතු සංවර්ධන මණ්ඩලයේ නිලධාරියෙකු කැබිනට් අනුමැතියකින් තොරව 2017 වර්ෂයේ මාර්තු මාසයේ සිට සමාගමේ අලෙවි ප්‍රවර්ධන සහ අලෙවි කළමනාකරුවකු ලෙස පත්කර ප්‍රවාහන හා සන්නවේදන දීමනා වශයෙන් රු. 360,000 ක මුදලක් ගෙවා තිබුණි. | දේශපාලන පලිගැනීමට ලක්වූවන්ට සහන සැලසීමේ වැඩසටහන යටතේ 2017 වසරේ රාජ්‍ය ව්‍යවසාය සංවර්ධන අමත්‍යවරයාගේ ඉල්ලීමකට අනුව ජනතා වතු සංවර්ධන මණ්ඩලය විසින් එහි සේවකයෙකු ඇල්කඩුව වැවලි සමාගමට අනුයුක්ත කොට ඇත. පසුව එම සේවකයා සමාගමේ අලෙවි අංශය වෙත අන්තර්ගහණය කොට ඇති අතර ඔහු වෙනුවෙන් වැටුප් ගෙවීම ජනතා වතු සංවර්ධන මණ්ඩලයෙන් සිදු කර ඇත. ඔහු විසින් ඇල්කඩුව වැවලි සමාගමේ අලෙවි අංශය වෙත කල සේවය වෙනුවෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ඇතිව මසකට රු. 25,000/- ක ප්‍රවාහන දීමනාවක් සහ රු. 5,000/- ක දුරකථන දීමනාවක් ගෙවා ඇත. කෙසේ වෙතත් මෙම සේවකයා මේ වනවිට ජනතා වතු සංවර්ධන මණ්ඩලය වෙත නැවත සේවා අනියුක්ත කොට ඇත. | වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව කැබිනට් මණ්ඩලයේ අනුමැතිය නොමැතිව මෙවැනි බදවා ගැනීම් සිදු කිරීම සහ දීමනා ගෙවීම නීත්‍යානුකූල නොවීම. |
| (ඇ) 1994 දිනැති දරන ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛය | ප්‍රති අංක 14 95 | සමාලෝචිත වර්ෂයේ සමාගමේ නිලධාරීන් සඳහා වැටුප්වලට අමතරව විශේෂ දීමනා, විනෝදාත්මක දීමනා, තාවකාලික දීමනා, අන්තර් දීමනා හා වැඩ බැලීමේ දීමනා ලෙස රු. 331,980 ක අනුමත නොවූ දීමනා ගෙවා තිබුණි. | මෙම දීමනා 2012 වසරේ අනුමත කරගත් බදවාගැනීමේ පටිපාටියට පෙර සිට සේවකයින් වෙත ගෙවූ දීමනාවන්ය. යට කී දීමනා බදවාගැනීමේ පටිපාටිය අනුමත කරන අවස්ථාවේදී අවලංගු කරන ලෙස හෝ අත්හිටවන ලෙස දැනුම් දී නොමැත. එසේම යම් සේවකයෙකුට වරප්‍රසාද ලෙස ගෙවූ යම් දීමනාවක් වේ නම් එය පසුව ඉවත් නොකිරීම සාමාන්‍ය පරිච්ඡේදයයි. එසේම ඇතැම් දීමනා කර්මාන්තයට අවේනික දීමනා ලෙස හඳුනාගෙන ඇත. ඒ අනුව විගණක විසින් හෙළිදරව් කර ඇති දීමනාවන් සේවකයින් වෙත ගෙවීම සිදුකොට ඇත. | ගෙවන ලද අනුමත නොවූ දීමනා නීත්‍යානුකූල නොවූ ගෙවීම් ලෙස සලකා ක්‍රියා කළ යුතුය |

(ඇ) 2006 අප්‍රේල් 10 දිනැති අංක 28 හා 2006 අගෝස්තු 01 දිනැති අංක 28 (ii) දරන කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තු වක්‍රලේඛ අදාළ වක්‍රලේඛ නියමයන් අනුව කටයුතු නොකර සමාලෝචිත වර්ෂයේ අනුමත කාර්යමණ්ඩලය තුළ නොමැති තනතුරු හයක් සඳහා නිලධාරීන් හත්දෙනෙකු බඳවාගෙන තිබුණු අතර, මේ නිසා රු. 4,464,380 ක අතිරේක වැටුප් පිරිවැයක් දැරීමට සමාගමට සිදුවී තිබුණි. සමාගමේ මෙහෙයුම් කටයුතු පුළුල් වීම මත පවතින බඳවාගැනීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය අනුව පවතින තනතුරු ප්‍රමාණවත් නොවීම මත මෙහෙයුම් හා පරිපාලන කටයුතු කරගෙන යාම දුෂ්කර බැවින් කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවකයින් බඳවාගෙන තිබුණි. මෙයින් සේවකයින් 04 දෙනෙකුගේ කොන්ත්‍රාත් ගිවිසුම් අවසන් කොට ඇත. කෙසේ නමුත් සේවා අවශ්‍යතාවය මත අවශ්‍ය තනතුරු පවත්වා ගැනීමටත් එම තනතුරු ඉදිරියේදී බඳවාගැනීමේ ක්‍රියාපටිපාටියට ඇතුළත් කිරීමට කටයුතු යොදා ඇත. අනුමත නොවූ තනතුරු සඳහා නිලධාරීන් බඳවා නොගත යුතුය.

2.2 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

| | | |
|-----------------|------------------------------|----------|
| විගණන නිරීක්ෂණය | කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම | නිර්දේශය |
|-----------------|------------------------------|----------|

(අ) සමාගමේ සභාපතිගේ භාවිතය සඳහා 2018 ජනවාරි මාසයේ සිට 2019 මැයි මාසය දක්වා විවිධ පුද්ගලයින් සහ ආයතනවලින් කුලී පදනම මත වාහන හයක් ලබාගෙන තිබුණු අතර, ඒ සඳහා එකතුව රු.2,601,726 ක කුලී මුදලක් ගෙවා තිබුණි. මෙම සම්බන්ධයෙන් පහත කරුණු නිරීක්ෂණය කෙරේ.

- (i) 2006 ජනවාරි 25 දින අංක 8 දරන ජාතික ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 3.4 වගන්තිය ප්‍රකාර මිල ගණන් කැඳවා නොතිබුණි. ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ පරිදි කටයුතු කර නොමැති අතර, කුලී මුදල් සීමාව තීරණය කිරීමේදී මහා භාණ්ඩාගාර වක්‍රලේඛ පදනම් කර ගෙන ඇත. තවද, සභාපතිවරයා සඳහා වාහන කුලියට ගැනීමේදී සභාපතිවරයාගේ අභිමතය පරිදි කටයුතු කර ඇත. ඒ අනුව විගණනය විසින් සිදු කළ හෙළිදරව් කිරීම් නිවැරදි බව පිළිගනු ලැබේ. රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශයන් උල්ලංඝනය නොවන පරිදි කටයුතු කළ යුතුය.
- (ii) ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 8.9.1 (අ) වගන්තිය පරිදි නිත්‍යානුකූල ගිවිසුම් ගත වීමක් සිදු කර නොතිබුණි. ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ පරිදි කටයුතු කර නොමැති අතර, කුලී මුදල් සීමාව තීරණය කිරීමේදී මහා භාණ්ඩාගාර වක්‍රලේඛ පදනම් කර ගෙන ඇත. තවද, සභාපතිවරයා සඳහා වාහන කුලියට ගැනීමේදී සභාපතිවරයාගේ අභිමතය පරිදි කටයුතු කර ඇත. ඒ අනුව විගණනය විසින් සිදු කළ හෙළිදරව් කිරීම් නිවැරදි බව පිළිගනු ලැබේ. ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කළ යුතුය.
- (iii) මෙම වාහන සඳහා මාසික ධාවන සටහන් සහ මාසික සාරාංශ පවත්වා නොතිබුණු බැවින්, අදාළ කාල පරිච්ඡේද තුළ මෙම වාහන වලට යෙදූ රු.993,022 ක ඉන්ධන වියදම් පරීක්ෂා කිරීමට නොහැකි විය. ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ පරිදි කටයුතු කර නොමැති අතර, කුලී මුදල් සීමාව තීරණය කිරීමේදී මහා භාණ්ඩාගාර වක්‍රලේඛ පදනම් කර ගෙන ඇත. තවද, සභාපතිවරයා සඳහා වාහන කුලියට ගැනීමේදී සභාපතිවරයාගේ අභිමතය පරිදි කටයුතු කර ඇත. ඒ අනුව විගණනය විසින් සිදු කළ හෙළිදරව් කිරීම් නිවැරදි බව පිළිගනු ලැබේ. රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශයන් පරිදි කටයුතු කළ යුතු අතර, මු.රෙ.1645 ප්‍රකාරව ධාවන සටහන් සහ මාසික සාරාංශ සකස් කර විගණනයට ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

(iv) සමස්ත වාහන කුලියට ගැනීමේදී වල සාමාන්‍ය ධාවන පිරිවැය කිලෝමීටරයකට රු.133 ක් වැනි වෙළඳපොළ මිල ගණන් ඉක්මවූ අගයක් ගෙන තිබුණි.

වාහනයේ කිලෝමීටරයකට පිරිවැය ගණනය කිරීමේදී කුලී වටිනාකම, රියදුරු වැටුප හා අතිකාල දීමනා ආදිය පදනම් කර ගණනය කර ඇත. ඒ අනුව කිලෝමීටරයකට ඉතා ඉහළ ගයක් ගනු ලැබේ.

ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කර සමාගමට වාසිදායක අවම පිරිවැයක් යටතේ ගනුදෙනුවලට එළඹිය යුතුය.

මෙම කුලී වාහන වෙනුවෙන් ගෙවිය යුතු කුලී මුදල් සඳහා එක් එක් මාසයේ වාහන හිමිකරුවන් නමට වවුචර් පිළියෙල කර තිබුණත්, රු. 937,401 ක් වටිනා වෙක්පත් සඳහා සභාපති, මූල්‍ය කළමනාකරු, මානව සම්පත් කළමනාකරු, තොරතුරු තාක්ෂණ කළමනාකරුවන් සහ සහකාර කළමනාකරුවකු විසින් මුදල් ලබාගෙන තිබුණු බව විගණනයට තහවුරු වී ඇත. මෙම වෙක්පත් ආදායකයා හැර වෙනත් ඕනෑම අයෙකුට මාරුකර ගැනීම සඳහා, “ආදායකයාගේ ගිණුමට පමණයි” යන රේඛනය මූල්‍ය, කළමනාකරු, තොරතුරු තාක්ෂණ කළමනාකරු, සාමාන්‍යාධිකාරී සහ සභාපතිගේ නිර්දේශ මත අවලංගු කර තිබූ අතර, බැංකුව විසින් එම නිර්දේශ මත ක්‍රියාකර රේඛනය අවලංගු කිරීමෙන් පසු අදාළ වෙක්පත් රැගෙන එන්නන්ට ඉහත පරිදි මුදල් ගෙවා තිබුණි. මේ නිසා වෙක්පත් සම්බන්ධයෙන් මු.රෙ. 187 (4) හා 384 (2) ඡේද පරිදි සමාගමේ වගකිය යුතු නිලධාරීන් කටයුතු කර නොමැති බව නිරීක්ෂණය කරන අතර, මෙම වෙක්පත් මාරු කර ගත් නිලධාරීන් අදාළ මුදල් සභාපතිවරයාට ලබා දුන් බවට විගණනයට ලිඛිත සනාථනයන් ලබා දී ඇත.

වාහන කුලී කරුවන් සඳහා ගෙවීම් කිරීමේදී කුලී ගිවිසුමේ සඳහන් කුලීකරු වෙත අදාළ කුලී මුදල සඳහන් කරමින් මුදල් රෙගුලාසි වලට අනුකූලව රේඛිත වෙක්පත් නිකුත් කිරීම සාමාන්‍යයෙන් සිදු කෙරේ. එහෙත් බොහෝ අවස්ථාවලදී සභාපතිවරයාගේ නියෝගය පරිදි පසුව වෙක්පතෙහි රේඛනය අවලංගු කොට කවුන්ටරයෙන් මුදල් රැගෙන භාරදීම සිදු කර ඇත. මුදල් රෙගුලාසි ප්‍රකාරව එසේ කිරීම දෝෂ සහගත වුවත් ආයතන ප්‍රධානියා විසින් සිදු කරන නියෝගයකදී ඊට අදාළව කටයුතු කිරීමට පහළ සේවකයින් බැඳී සිටින හෙයින් යටකී පරිදි කටයුතු සිදු වී ඇත. අදාළ ක්‍රියාවලිය සභාපතිවරයාගේ නියෝග අනුව සිදු කර ඇත. විගණක විසින් කළ හෙළිදරව් කිරීම පිළිගනු ලැබේ.

සමාගමේ සභාපති ඇතුළු ඉහළ කළමනාකරණය දුස්සන්දානයෙන් සමාගමේ මුදල් සාවද්‍ය පරිහරණය කර ඇති බැවින් නෛතික ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතුය.

(vi) මුදල් හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්ගේ 2019 ජනවාරි 30 දිනැති ලිපියක් මඟින් පත්කරනු ලැබ සිටිය , සභාපතිවරයා එදිනට

සභාපති පළමු වරට 2018.08.09 දින පත්වීම් ලබා පැමිණි අතර, 2018 ඔක්තෝබර් මස සිදු වූ ආණ්ඩු වෙනස්වීමත් සමඟ පත්වීම අහිමිව 2018.12.19 වන දින නැවත ආයතනයේ වැඩ බාර ගන්නා ලදී. දෙවන වර වැඩ බාර ගැනීමේදී ඊට අදාළ පත්වීම් ලිපිය

මුදල් අවභාවිතයක් සිදුව ඇති බව නිරීක්ෂණය වන හෙයින් වගකිවයුත්තන්ට එරෙහිව නෛතික පියවර

පෙර එනම් 2018 දෙසැම්බර් 17 දින සිට 2019 ජනවාරි 29 දින දක්වා පත්වීමක් නොමැතිව සමාගමේ සභාපති ලෙස කටයුතු කරමින් සමාගමේ වතු අධිකාරිවරයෙකුට අයත් අංක 32 ශ්‍රී 4764 දරන වාහනය තම භාවිතය සඳහා කුලියට ලබාගෙන ධාවනය කර තිබුණි. තවද, එම වාහනය සඳහා අදාළ කාලය තුළදී වාහන කුලිය ලෙස රු.250,161ක් සහ ඉන්ධන ලීටර් 615 ක් සඳහා රු.60,150ක් සමාගම විසින් ගෙවා තිබුණි. එම වියදම අධිකාරි බලය නොමැති වියදමක් ලෙස නිරීක්ෂණය කෙරේ . තවද, අදාළ කුලී මුදල වාහනයේ හිමිකරුවන වතු අධිකාරි වරයාට නොලැබුණු බව විගණනයට ලිඛිතව සනාථ කර ඇත.

2019.01.29 දින ආයතනයට ලැබී ඇත. කෙසේ වෙතත් සභාපතිවරයා දෙවන වර ආයතනයට පැමිණ වැඩ භාරගත් දිනයේ සිටම අදාළ කුලී වාහනය සම්බන්ධයෙන් ගිවිසුම්ගතව කුලී ගෙවීම සිදු කරන ලදී. එහිදී සභාපති තනතුරේ කටයුතු සිදු කරන ලෙස විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් තමාට උපදෙස් ලබා දුන් බවත්, ඒ අනුව තනතුරේ රාජකාරි 2018.12.18 දින සිටම ආරම්භ කොට ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. මෙම කුලී මුදල් සභාපති විසින් පාවිච්චි කළ නිල වාහනයේ කුලීකරු වන වතු අධිකාරිවරයාට ලබා දුන්නාද යන්න පිළිබඳව තොරතුරු නොමැති අතර විගණක විසින් සිදු කළ හෙළිදරව් කිරීම පිළිගන්නා බව දන්වා සිටිමු.

ගත යුතුය .

(ආ) අලෙවි කළමනාකරුවෙකු ලෙස පත්කර ඇති නිලධාරියෙකුට සමාලෝචිත වර්ෂයේ එම තනතුරට හිමිකම් නොමැති කම්කරු දීමනා දෙකක් වශයෙන් රු. 618,085 ක් ගෙවා තිබුණි.

අලෙවි කළමනාකරු ලෙස සේවය කරන නිලධාරියා නිත්‍ය වතු අධිකාරි වරයෙකු වන අතර සේවා අනියුක්තියක් මගින් අලෙවි කළමනාකරු තනතුරට අන්තර්ග්‍රහණය කොට ඇත. පත්වීම් ලිපි සහ කර්මාන්තයේ වතු අධිකාරි වරයෙකුට හිමි කම්කරු දීමනාව සහ අනෙකුත් දීමනා/වරප්‍රසාද ඔහු වෙත ලබාදෙනු ලැබේ. මෙහිදී නව බඳවා ගැනීමක් සිදුකරනවා වෙනුවට සිටින සේවකයෙකු රාජකාරියේ යෙදවීම තුලින් පිරිවැය පාලනය කිරීම කළමනාකාරිත්වයේ අරමුණ වී තිබේ.

තනතුරට හිමි නොවන වැටුප් හා දීමනා වගකිව යුතු පාර්ශවයන්ගෙන් අයකර ගත යුතුය.

(ඇ) ගිවිසුම් වලින් තොරව 2014 වර්ෂයේ ඩයලෝග් ඇක්සියාටා සමාගමට සන්නිවේදන කුළුණක් ඉදිකිරීම සඳහා සමාගමට අයත් පන්සල් තැනන වත්තේ බිම් කොටස් බදු දී තිබුණි.

විගණක විසින් හෙළිදරව් කර ඇති හපුගස්පිටිය හා හුණුගල මොබ්ටෙල් සන්නිවේදන කුළුණු දෙක වෙනුවෙන් ගිවිසුම් ගතවී ඇත. කුළුණු සඳහා මුදල් ගෙවීමද නිසි පරිදි සිදුකොට ඇත. රත්වත්ත, පන්සල් තැනන හි ඉදිකොට ඇති ඩයලෝග් ඇක්සියාටා සමාගමේ කුළුණ සඳහාද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය, අමාත්‍යාංශ ඉඩම් කමිටුවේ අනුමැතිය හිමි වී ඇත. එහෙත් ගිවිසුම අත්සන් තබා නොමැත. පසුව ගිවිසුම අත්සන් කිරීමට එකඟතාවය දක්වා ඇත. කුලුණ ඉදිකළ දින සිට මේ දක්වා වන සියලු ගෙවීම් නිසි පරිදි ගෙවා ඇත.

කඩිනමින් ගිවිසුම්වලට එළඹීමට කටයුතු කළ යුතුය.

(ඈ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ මිලිලවාන වතුයායේ රබර් ගස් 1000 ක් ටෙන්ඩර් මගින් අලෙවි කිරීමේදී විශේෂ හේතුවක් නොමැතිව ඉහළම මිල ගණන් ඉදිරිපත් කළ ලංසුකරුට

EPL/PL/TB/T-08/2019 දරන ප්‍රාදේශීය ටෙන්ඩරය 2019.10.21 දී විවෘත කර ඇත. එහිදී වැඩිම මිල ඉල්ලු ගැනුම්කරු මිලදීගැනීමට ප්‍රතික්ෂේප කල නිසා දෙවන ඉල්ලුම්කරුට ටෙන්ඩරය ප්‍රදානය කිරීමට ප්‍රසම්පාදන කමිටුව විසින් තීරණය කොට ඇත.

සමාගමට වඩා වාසිදායක වන පරිදි ටෙන්ඩර් පිරිනැමීම කළ යුතු වීම.

ටෙන්ඩරය පිරිනමා නොතිබුණු අතර, ඊට අඩු මිල ගණන් ඉදිරිපත් කළ ලංසුකරුවන්ට ටෙන්ඩර් පිරිනැමීම නිසා සමාගමට රු.539,688 ක ආදායමක් අහිමි වී තිබුණි. මෙහි දී වැඩිම මිල ඉල්ලු ගැනුම්කරු මිල දී ගැනීම ප්‍රතික්ෂේප කළ නිසා දෙවන ඉල්ලුම්කරුට ටෙන්ඩරය ප්‍රදානය කළ බවට පිළිතුරු සපයා තිබුණත් එය සනාථ කිරීමට ලිඛිත සාක්ෂි ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.

මෙහිදී දෙවන ඉල්ලුම්කරු විසින් ඉදිරිපත් කළ මිල තක්සේරු වටිනාකමට වඩා ඉහල බැවින් මෙම ටෙන්ඩරය දෙවන ඉල්ලුම්කරුට පිරිනමා ඇත.

(ඉ) සමාගමට අයිති රත්වත්ත තේ කර්මාන්තශාලාව 2008 වර්ෂයේ සිට පුද්ගලික සමාගමකට බදු දී තිබුණු අතර, 2013 වර්ෂයේ සිට සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානය දක්වා එම සමාගමෙන් අයවීමට තිබුණු රු.7,468,900 ක හිඟ බදු මුදල අය කර ගැනීමට විගණන දිනය වන 2020 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා කටයුතු කර නොතිබුණි.

මෙම කර්මාන්ත ශාලාව බදු දීමෙන් පසු බදු කරු විසින් වසර ගනනාවක් නවීකරණ කටයුතු සිදුකොට ඇති අතර 2015 වසරේ දී නිෂ්පාදන කටයුතු ආරම්භ කොට ඇත. කෙසේ වෙතත් බදු මුදල් ගෙවීම පැහැර හැරීම හේතුවෙන් අවස්ථා ගණනාවක දීම එන්තරවාසි යවා ඇති අතර ගිවිසුමේ පලමු දස වසර අවසන් වූ වහාම ගිවිසුම අවලංගු කොට ඇත. එසේම බදුකරු විසින් ඔවුන් විසින් සවිකළ උපකරණද සහිතව නවීකරණය කළ කර්මාන්ත ශාලාව ඇල්කඩුව වැවිලි සමගම වෙත භාර දී ඇත. කෙසේ වෙතත් මේ සම්බන්ධයෙන් නීතිමය කටයුතු සිදුවන බවද දන්වා සිටිමු.

හිඟ බදු මුදල කඩිනමින් අයකර ගත යුතුය.

(ඊ) ස්ථීර තනතුරක පුරප්පාඩුවක් සඳහා ස්ථීර පදනම මත පත්කරන තෙක් ඒ සඳහා අනියම් පදනම මත බඳවා ගැනීමෙන් වැලකිය යුතු බවත් හදිසි අවශ්‍යතාව නිසා අතුරු පුරක අනියම් පත්වීමක් කරනු ලැබුවහොත් ස්ථීර නිලධාරියකු පත් කිරීමට වහා පියවර ගත යුතුය. හැකි තාක් දුරට එම තනතුර මාස 03 ක් ඇතුළත පිරවිය යුතු බව දක්වා ඇත්ත්, 2019 ජනවාරි 15 දින සිට සුදුසුකම් සම්පූර්ණ නොකළ නිලධාරියෙකු කොන්ත්‍රාත් පදනම මත මානව සම්පත් කළමනාකරු තනතුරට බඳවා ගෙන විගණන දිනය වන 2020 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා අඛණ්ඩව වසර දෙකකට අධික කාලයක් සේවයේ යොදවාගෙන තිබුණි.

සමාගමේ පුරප්පාඩුව පැවති මානව සම්පත් කළමනාකරු තනතුර සඳහා 2018 වසරේ පුවත්පත් දැන්වීමක් පලකොට සම්මුඛ පරීක්ෂණ පවත්වා ඇති අතර එහිදී සුදුසුකම් හා අපේක්ෂිත පළපුරුද්ද සහිත නිලධාරියෙකු නොසිටි හෙයින් සහ අදාළ තනතුර සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට ඉදිරිපත් වූ අය අතරින් අයෙකු කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බඳවාගෙන ඇත. එසේම පවතින වැටුප් පරිමාණයන්ට අනුව සුදුසුකම් සහිත නිලධාරීන් සේවය කිරීමට එකඟ නොවන අතර සමාගමේ දැනට පවතින නඩු කටයුතු සඳහා උසාවියේ පෙනී සිටීමටද අකමැත්ත පලකොට තිබුණි. ඉහත කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බඳවාගත් නිලධාරියා සමාගමට එරෙහිව පනවා තිබෙන නඩු සඳහා අධිකරණයේ පෙනී සිටීමද ඒ සඳහා ඇපවීමටද කැමැත්ත පලකොට තිබිණි. විගණකාධිපතිවරයා ගේ නිර්දේශ ප්‍රකාරව පවතින අනුමත බඳවාගැනීමේ පටිපාටියට අනුව පවතින වැටුප් පරිමාණයන්ට සුදුසු නිලධාරියෙකු ඉල්ලුම් නොකිරීම නිසා දැනට පවතින බඳවාගැනීමේ පටිපාටිය සංශෝධනය කොට කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතිය ලබාගෙන 2021 ජූනි 30 දිනට පෙර මෙම තනතුර සඳහා ස්ථීර නිලධාරියෙකු බඳවා ගැනීමට කටයුතු කරන බව දන්වා සිටිමු.

ස්ථීර තනතුර මාස තුනක් ඇතුළත පිරවීමට කටයුතු කළ යුතුය.

(උ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ සමාගමේ මෙම ඇඟිලි සලකුණු යන්ත්‍රය අත්හදාබැලීම් නිලධාරීන්ගේ පැමිණීම ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ඇඟිලි සලකුණු මට්ටමේ පැවතුණි. එබැවින් පැවති දෝෂ නිවැරදි කර හා පිටවීම ඇඟිලි සලකුණු යන්ත්‍රය මගින් වාර්තා යන්ත්‍රය නියමිත පරිදි නඩත්තු කර ඇත. කෙසේ නමුත් ඊට සමගාමීව පැමිණීමේ කළ යුතු වේ පවත්වා නොතිබුණු අතර, බොහෝ ලේඛනයක්ද පවත්වාගෙන ගොස් ඇත. දැනට ආවර්තයේ සිට ප්‍රධාන කාර්යාලය මාතලේ ප්‍රදේශයේ අවස්ථාවල පැමිණීමේ ලේඛන COPE කමිටුවේ නිර්දේශ මත 2021 ජනවාරි ස්ථාපිත කොට ඇත. එබැවින් මෙම යන්ත්‍රය සති දෙකක්, එනම් මැයි මස 15 වන දිනට ප්‍රථම මාතලේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ස්ථාපිත කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

(ඌ) 2006 වර්ෂයේ සෙලගම තේ සෙලගම තේ කර්මාන්ත ශාලාවේ බදු කුලිය බදු ගිවිසුමට ප්‍රතිශෝධන කර්මාන්තශාලාව බදු දීමේදී අවුරුදු පහකට වරක් බදු ප්‍රතිශතය වර්තමාන වෙළෙඳපොළ අගය මත තක්සේරු කොට වගන්ති ඇතුළත් කර්මාන්ත ශාලාවේ ගිවිසුම යාවත්කාලීන කිරීමටත්, හිඟ බදු කුලියක් වේ ප්‍රතිශෝධනය කිරීමට අදාළ වගන්ති නම් නැවත අයකර ගැනීමටත් මේ වනවිට කටයුතු බදු ගිවිසුමට ඇතුළත් කර නොතිබීම යොදා ඇත. බදු ගිවිසුමට ප්‍රතිශෝධන නිසා 2006 වසරේ සිට සමාලෝචිත වගන්ති ඇතුළත් කර්මාන්ත ශාලාවේ ගිවිසුමට ප්‍රතිශෝධන වර්ෂය අවසානය දක්වා සමාගමට කිරීමටත් හිඟ බදු අය කර රු.1,430,542 ක බදු ආදායමක් ගැනීමටත් පියවර ගත අහිමිවී තිබුණි. යුතුය.

2.3 මෙහෙයුම් අකාර්යක්ෂමතා

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

| විගණන නිරීක්ෂණය | කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම | නිර්දේශය |
|---|--|--|
| <p>(අ) සමාගම විසින් සමාලෝචිත වර්ෂයේ U709 සහ STOM යන පොහොර වර්ග වලින්, කිලෝග්‍රෑම් 203,561 හා කිලෝග්‍රෑම් 56,732 යෙදීමට ඇස්තමේන්තුගත කර තිබුණද, ඉන් පිළිවෙලින් කිලෝග්‍රෑම් 136,386 ක් හා කිලෝග්‍රෑම් 53,895 එනම් සියයට 67 ක් හා සියයට 95 ක පොහොර ප්‍රමාණයක් භාවිතා කර නොතිබුණි. එනම් ඇස්තමේන්තුගත පොහොර වියදමින් රු.9,387,776 ක් උපයෝජනය කර නොතිබුණි.</p> | <p>වගාවන් සඳහා පොහොර යෙදීම සම්මත ප්‍රමිතයන් අනුව ඇස්තමේන්තු කලද එම සියලු වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් කාරක ප්‍රාග්ධනයක් නොමැති වීම හේතුවෙන් පොහොර යෙදීම වැනි කෘෂිකාර්මික කටයුතු අතරමග නවතා දැමීමට සිදුවී ඇත. සමාගමේ පවතින මාසික කාරක ප්‍රාග්ධන හිඟය රු. මිලියන 8-10 අතර අගයක් ගනී.</p> | <p>සැලසුම් කළ පොහොර ප්‍රමාණයන් වගාවන්ට යෙදිය යුතුය.</p> |
| <p>(ආ) වැවිලි කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශයේ 2018 වර්ෂයේ දත්තයන්ට අනුව ශ්‍රී ලංකාවේ හෙක්ටයාරයක සම්මත නිම් තේ ඵලදාව කිලෝග්‍රෑම් 1595 ක් වුවද, සමාගම විසින් පාලනය කරනු ලබන වතුයායන් හයෙහිම සමාලෝචිත වර්ෂයේ තේ ඵලදාව කිලෝග්‍රෑම් 501 ත් 1027 ත් අතර පරාසයක පැවතුණි. තවද, සමාගමේ වතුයායන් හයෙහිම සමාලෝචිත වර්ෂයේ ඇස්තමේන්තුගත නිම් තේ නිෂ්පාදන කිලෝග්‍රෑම් 759,577 වූ අතර, සත්‍ය නිෂ්පාදනය කිලෝග්‍රෑම් 518,961 වී තිබුණු අතර, ඒ අනුව</p> | <p>සමාගම සතුව පවතින තේ වතු වලින් 55% කට වඩා වැඩි ප්‍රතිශතයක් එහි ඵලදායී ආර්ථික ජීවකාලය ඉක්ම ගොස් ඇති වගාවන්ය. එම වගාවන් වලින් කර්මාන්තයේ ප්‍රමිතයන් අනුව අපේක්ෂා කරන අස්වැන්න ලබා ගැනීම ඉතා අපහසුය. වගා දිස්ත්‍රික්කයන්හි පවතින අනපේක්ෂිත දේශගුණික විපර්යාසයද මෙම අස්වැන්න</p> | <p>සම්මත සහ ඇස්තමේන්තුගත ඵලදා ඉලක්කයන්ට ළඟා විය යුතුය.</p> |

ලභා කර තිබූ ඉලක්කයන් සියයට 68 කට සීමා වී තිබුණි.

අඩුවීමට හේතු වී ඇත. කෙසේ වෙතත් මේ වන විට වඩා ඵලදායී තේ ක්ෂේත්‍ර හඳුනාගෙන පොහොර යෙදීම, අනෙකුත් කෘෂිකාර්මික කටයුතු සිදුකිරීම හා අඩු ඵලදායී ක්ෂේත්‍ර හඳුනාගෙන ඒවා යථා තත්වයට පත්කිරීමේ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක වේ.

(ඇ) හෙක්ටයාරයක වාර්ෂික නිම් තේ ඵලදාව කිලෝග්‍රෑම් 550 ට අඩු ඉඩම් හෙක්ටයාර් 379 ක් බාහිර වැවිලිකරුවන් වන විශ්‍රාමිකයන්ට ලබා දී තිබුණු අතර, වැවිලි කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශයේ දත්තයන්ට අනුව එම භූමි ප්‍රමාණයෙන් ලබා ගත හැකිව තිබූ සම්මත නිම් තේ ඵලදාව කිලෝග්‍රෑම් 604,856 ක් වුවත්, බාහිර වැවිලිකරුවන් ලබා දී තිබුණේ එම ප්‍රමාණයෙන් සියයට අටකට ආසන්න නිම් තේ කිලෝග්‍රෑම් 50,495 ක ප්‍රමාණයක් පමණි.

නඩත්තු පිරිවැය අධික වීම, ඵලදායීතාව පහල මට්ටමක පැවතීම වැනි කරුණු හේතුවෙන් මෙම බාහිර වගාකරුවන්ගේ ක්ෂේත්‍ර පිරිහී ගොස් ඇත. මෙම ක්ෂේත්‍ර සමාගම විසින් නඩත්තු කරන්නේ නම් ඉතා ඉහල පිරිවැයක් දැරීමට සිදුවේ. එසේ හෙයින් අනුමත කෘෂිකාර්මික කටයුතු සිදුකරමින් බාහිර වගාකරුවන් වෙත නිදහස් කොට ඇති ක්ෂේත්‍ර වල ඵලදායීතාව වර්ධනය කරගැනීමේ වැඩසටහන් මේ වනවිට ක්‍රියාත්මක කොට ඇත.

බාහිර වැවිලිකරුවන්ට ලබා දීම වෙනුවට ඵලදාව ඉහළ නංවා ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.

(ඈ) වැවිලි කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය 2018/19 වර්ෂයට අදාළව නිකුත් කර තිබූ දත්තයන්ට අනුව, ශ්‍රී ලංකාවේ රබර් කිලෝග්‍රෑම් එකක සාමාන්‍ය නිෂ්පාදන පිරිවැය රු.297 ක් විය යුතු වුවත්, සමාගමේ එම අගය රු.352 ක් රු.734 ක් අතර පරාසයක පැවතුණි. තවද, රබර් කිරි කිලෝග්‍රෑමයක සම්මත සාමාන්‍ය විකුණුම් මිල රු.257 ක් වුවත්, සමාගමේ එම වටිනාකම රු.232 ක් රු.248 ක් පරාසයක පැවතුණු අතර නිෂ්පාදන පිරිවැය සහ සාමාන්‍ය විකුණුම් මිල, කර්මාන්තයේ පවතින සම්මතයට අනුව පවත්වාගැනීමට සමාගම අපොහොසත් වී තිබුණි.

සමාගම සතු රබර් ක්ෂේත්‍ර වලින් 65% කට වඩා වැඩි ප්‍රතිශතයක් එහි ඵලදායී ආර්ථික ජීවකාලය ඉක්ම ගොස් ඇති වගාවන්ය. මේ හේතුවෙන් රබර් නිෂ්පාදනයේ පිරිවැය ඉහල අගයක් ගැනීම, ඵලදායීතාව පහල අගයක් ගැනීම සිදුවී තිබේ. එය නිවැරදි කිරීම සඳහා නව වගාවන් ඇති කිරීම

කර්මාන්තයේ සාමාන්‍ය ඒකක පිරිවැය සහ විකුණුම් මිල පවත්වා ගනිමින් කර්මාන්තයේ රැඳී සිටීමට කටයුතු කළ යුතුය.

(ඉ) පොල් පර්යේෂණ ආයතනයේ සම්මතයන්ට අනුව ගසක වාර්ෂික සාමාන්‍ය ඵලදාව පොල් ගෙඩි 72 ක ප්‍රමාණයක් වුවත්, සමාගම විසින් පාලනය කරනු ලබන හෙක්ටයාර් 267 ක පොල්වතු තුනෙහිම සාමාන්‍ය ඵලදාව පොල් ගෙඩි 35 ක ප්‍රමාණයක් ගෙන තිබුණු අතර, මෙය සාමාන්‍ය ඵලදාවෙන් සියයට පනහකට අඩු ප්‍රතිශතයකි. තවද, ක්ෂේත්‍රයේ පවතින සම්මතයන්ට අනුව හෙක්ටයාරයක පැවතිය යුතු පොල් ගස් ප්‍රමාණය 158 ක් වුවද, සමාගමේ වතුවල එම ප්‍රමාණය ගස් 31 ත් 129 ත් අතර පරාසයක පැවතුණි. මේ නිසා කර්මාන්තයේ පැවතිය යුතු ගස් ගණනට සාපේක්ෂව පොල් ගස් 10,347 ක් අඩුවෙන් අදාළ පොල් වගා භූමි තුළ පවතින බව අනාවරණය වී ඇති අතර මෙය සියයට විසිපහකින් පොල් වගා භූමි උන උපයෝජනයක් ලෙසද නිරීක්ෂණය කෙරේ.

සමාගමේ පවතින බොහොමයක් සමමතයන්ට අනුව ගසක වාර්ෂික සාමාන්‍ය ඵලදාව පොල් ගෙඩි 72 ක ප්‍රමාණයක් වුවත්, සමාගම විසින් පාලනය කරනු ලබන හෙක්ටයාර් 267 ක පොල්වතු තුනෙහිම සාමාන්‍ය ඵලදාව පොල් ගෙඩි 35 ක ප්‍රමාණයක් ගෙන තිබුණු අතර, මෙය සාමාන්‍ය ඵලදාවෙන් සියයට පනහකට අඩු ප්‍රතිශතයකි. තවද, ක්ෂේත්‍රයේ පවතින සම්මතයන්ට අනුව හෙක්ටයාරයක පැවතිය යුතු පොල් ගස් ප්‍රමාණය 158 ක් වුවද, සමාගමේ වතුවල එම ප්‍රමාණය ගස් 31 ත් 129 ත් අතර පරාසයක පැවතුණි. මේ නිසා කර්මාන්තයේ පැවතිය යුතු ගස් ගණනට සාපේක්ෂව පොල් ගස් 10,347 ක් අඩුවෙන් අදාළ පොල් වගා භූමි තුළ පවතින බව අනාවරණය වී ඇති අතර මෙය සියයට විසිපහකින් පොල් වගා භූමි උන උපයෝජනයක් ලෙසද නිරීක්ෂණය කෙරේ.

සමාගමේ පවතින බොහොමයක් සමමතයන්ට අනුව ගසක වාර්ෂික සාමාන්‍ය ඵලදාව පොල් ගෙඩි 72 ක ප්‍රමාණයක් වුවත්, සමාගම විසින් පාලනය කරනු ලබන හෙක්ටයාර් 267 ක පොල්වතු තුනෙහිම සාමාන්‍ය ඵලදාව පොල් ගෙඩි 35 ක ප්‍රමාණයක් ගෙන තිබුණු අතර, මෙය සාමාන්‍ය ඵලදාවෙන් සියයට පනහකට අඩු ප්‍රතිශතයකි. තවද, ක්ෂේත්‍රයේ පවතින සම්මතයන්ට අනුව හෙක්ටයාරයක පැවතිය යුතු පොල් ගස් ප්‍රමාණය 158 ක් වුවද, සමාගමේ වතුවල එම ප්‍රමාණය ගස් 31 ත් 129 ත් අතර පරාසයක පැවතුණි. මේ නිසා කර්මාන්තයේ පැවතිය යුතු ගස් ගණනට සාපේක්ෂව පොල් ගස් 10,347 ක් අඩුවෙන් අදාළ පොල් වගා භූමි තුළ පවතින බව අනාවරණය වී ඇති අතර මෙය සියයට විසිපහකින් පොල් වගා භූමි උන උපයෝජනයක් ලෙසද නිරීක්ෂණය කෙරේ.

(ඊ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ වතුයායන් තුනකින් රු.7,080,000 ක කොකෝවා විකුණුම් ආදායමක් සහ වතුයායන් හතරකින් රු. 9,275,000 ක ගම්මිරිස් විකුණුම් ආදායමක් සමාගම අපේක්ෂා කළද, ලබා ගත් සත්‍ය ආදායම් පිළිවෙලින් රු.240,000 ක් හා රු. 648,994 ක් වූයෙන් ලබා ගත් ආදායම් ප්‍රතිශතය පිළිවෙලින් සියයට තුනක් හා සියයට හතක් වී තිබුණි.

කොකෝවා සහ ගම්මිරිස් කාලීනව අස්වනු ලබාදෙන හෝගයන් වේ. දේශගුණික සාධක වෙනස් වීම, කෘෂිකාර්මික යෙදවුම් නිසි පරිදි ලබා නොදීම වැනි කරුණු හේතුවෙන් අපේක්ෂිත ඉලක්ක කරා යොමුවීමට හැකියාවක් ලැබී නොමැත. කෘෂිකාර්මික යෙදවුම් නිසි පරිදි යෙදීම සඳහා ප්‍රමාණවත් කාරක ප්‍රාග්ධනයක් නොමැති වීම මේ සඳහා සෘජුව බලපා ඇත.

ඇස්තමේන්තුගත ආදායම් ඉලක්ක සපුරා ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.

2.4 නිෂ්කාර්ය හෝ උන උපයෝජිත වත්කම්

| විගණන නිරීක්ෂණය ----- | කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම ----- | නිර්දේශය ----- |
|--|---|---|
| (අ) නිෂ්පාදන කටයුතු කරගෙන යා හැකි තත්ත්වයේ පවතින රත්වත්ත තේ කර්මාන්තශාලාව සමාලෝචිත වර්ෂයේ ජූලි මාසයේ සිට විගණන දිනය වන 2020 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වාම ප්‍රයෝජනයට ගෙන නොතිබුණි. | රත්වත්ත තේ කර්මාන්ත ශාලාවේ පැවතී බදු ගිවිසුම සම්බන්ධයෙන් මේ වන විට නීතිමය කටයුත්තක් සිදුවන බැවින් නිෂ්පාදන කටයුතු නවතා දමා ඇත. ඒ සම්බන්ධයෙන් පවතින නීතිමය කටයුතු අවසන් වූ වහාම නිෂ්පාදන කටයුතු ආරම්භ කිරීමට කටයුතු සංවිධානය කොට ඇත. | මෙහෙයුම් කටයුතු ආරම්භ කිරීමට හෝ බදු දීමට කටයුතු කළ යුතුය. |