

1.1 තත්වගණනය කළ මතය

සීමාසහිත ලංකා ගල්අඟුරු (පුද්ගලික) සමාගමේ (“සමාගම”) 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ ලාභ හෝ අලාභ සහ අනෙකුත් විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

මෙම වාර්තාවේ 1.5 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, සමාගමේ 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 තත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 1.5 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්ත්වගණනය කරනු ලැබේ.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිත යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ තත්ත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය සමාගම ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමාගමේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමාගමේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යාම අවශ්‍ය කෙරේ.

1.4 විගණන විෂය පථය

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකගේ වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතික වීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව

විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් ඇතිවිය හැකි අතර, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි බලපෑමක් විය හැකි බව අපේක්ෂා කෙරේ.

මා විසින් වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසු බවින් යුතුව ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ජරකාරව විගණනය කරන ලදී. තවද,

- වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගේ අවදානම් හඳුනාගැනීමේදී හා තක්සේරු කිරීමේදී අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීමෙන් වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන්නාවූ අවදානම් මඟහරවා ගැනීමට, ප්‍රමාණවත් සහ සුදුසු විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම මාගේ මතයට පදනම් වේ. වරදක් නිසා සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවක් හේතුවෙන් සිදුකරන ලද ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයක් හඳුනා නොගැනීම මගින් සිදුවන්නාවූ බලපෑම ප්‍රබල වන අතර, දුස්ස්ථානිකය, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීම, වෙනත්විච මඟහරීම හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟහරීම වංචාවක් ඇතිවීමට හේතුවේ.
- අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලද නමුත්, අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි.
- කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය සහ යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල හා සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම්වල සාධාරණත්වය ඇගයීම.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාළත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම්වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව් කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතු වේ. මාගේ නිගමනයන් විගණකගේ වාර්තාවේ දිනය දක්වා ලබා ගන්නා ලද විගණන සාක්ෂි මත පදනම් වේ. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් විය හැකිය.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සමාගමේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;
- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමාගම ක්‍රියාකර ඇති බව,
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව,

- සමපත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව.

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.5.1 ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට අනුකූල නොවීම

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

|     | අදාළ ප්‍රමිතයේ යොමුව සමඟ අනුකූල නොවීම  | කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම   | නිර්දේශය   |
|-----|--|--|--|
| (අ) | දේපල, පිරිසත සහ උපකරණ පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියේ (LKAS 16) 51 වන ඡේදයට අනුව, වත්කම්වල ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය අවම වශයෙන් සෑම මූල්‍ය වර්ෂයක් අවසානයේම සමාලෝචනය කළ යුතු අතර ආයු අපේක්ෂාවන් පෙර ඇස්තමේන්තුවලට වඩා වෙනස් නම්, LKAS 08 ට අනුකූලව එම වෙනස්කම් ගිණුම්ගත කළ යුතුය. කෙසේ වෙතත්, තවමත් භාවිතයේ පවතින සම්පූර්ණයෙන් ක්ෂය වී ඇති මෝටර් වාහනවල ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය සමාලෝචනය කර ඒ අනුව ගිණුම්ගතකර නොතිබුණි.   | LKAS 08 ට අනුකූලව, අප විසින් ලංකා ගල්අඟුරු සමාගමට (LCC) අයත් සම්පූර්ණයෙන් ක්ෂය වී ඇති වාහන 3 සඳහා සහතික කළ තක්සේරුවක් ලබාගෙන 2020 ගිණුම්වල අවශ්‍ය ගැලපීම් සිදු කර ගත්තෙමු. | ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියට අනුකූලව පියවර ගත යුතුය.                                  |
| (ආ) | ආදායම් බදු පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියේ (LKAS 12) 88 වන ඡේදයට අනුව, 2017/2018 තක්සේරු වර්ෂය සඳහා ආර්ථික සේවා ගාස්තුවලට (ESC) අදාළ රු.159,549,619 ක් තක්සේරු කිරීම සම්බන්ධයෙන් හා ඒ මත නියම කරන ලද දඩ මුදල් රු.75,461,644 ක් සම්බන්ධයෙන් සමාලෝචනයට භාජනය වූ වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල කිසිදු අනාවරණය කිරීමක් කර නොතිබුණු අතර සමාලෝචනයට භාජනය වූ වර්ෂය අවසානයේදී ගෙවිය යුතු මුළු ESC මුදල රු.579,179,232 ක් විය. නිසි පරිදි සංශෝධනය කරන ලද 2006 අංක 13 දරන ආර්ථික සේවා ගාස්තු පනතේ 6 වන වගන්තියට අනුව, කාර්තුව අවසන් වීමෙන් පසු රිළඟ මාසයේ විසිවන දිනට හෝ ඊට පෙර ESC වගකීම ගෙවිය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, මෙම වාර්තාවේ දිනය දක්වාම සමාගම විසින් ගෙවිය යුතු ESC ගෙවා නොතිබුණි. | නිරවුල් කිරීම සඳහා අප දැනට ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය (CEB) සමඟ සාකච්ඡා කරමින් සිටින බැවින් ESC පියවීම දීර්ඝ කරන ලෙස ඉල්ලා අපි දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුවට ලිපියක් ලිව්වෙමු.    | මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියට අනුකූලව පියවර ගත යුතුය. |
| (ඇ) | ආදායම් පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියේ (LKAS 18) 14 වන ඡේදයට අනුව භාණ්ඩ අලෙවියෙන් ලැබෙන ආදායම   | දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුවේ (නියෝජ්‍ය කොමසාරිස්) නිලධාරියෙකුගේ සහභාගීත්වයෙන්  | ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියට අනුකූලව  |

හඳුනාගෙන නොමැත. ගල් අඟුරු ආනයනය කිරීමේදී, රේගු අරමුණු සඳහා වටිනාකම නිශ්චය කර ගැනීමේ සංකේතාත්මක ගැලපුමක් ලෙස රේගුවේ වටිනාකමට සියයට 10 ක ලකුණු කිරීමක් එකතු කරන ලදී. කෙසේ වෙතත්, සමාගම ආදායමට රු.3,804,035,310 ක් වූ සියයට 10 ක ලකුණු කිරීමක් එකතු කර ඇති අතර පසුව සමාගම ණය ගැතියන්ට එවැනි මුදලක් වට්ටම් ලබා දී විකුණුම් පිරිවැයට අය කර ඇත. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්, විකුණුම් පිරිවැය හා ආදායම් සමාන ප්‍රමාණයකින් අධිගණනය වී ඇති අතර ඒ සඳහා අතිරේක ESC ගෙවීමට සිදුවී ඇත.

2018 ජූනි 28 වන දින අමාත්‍යාංශයේ පැවති රැස්වීමකින් අනතුරුව මෙම මිලකරණ යාන්ත්‍රණය අනුගමනය කරන ලදී. CEB වෙත ඉන්වොයිසි මත වැට්ටි බද්ද සඳහා LCC හි මූලික වටිනාකම රේගු අරමුණු සඳහා වන වටිනාකමට වඩා අඩු විය නොහැකි බව මෙම නිලධාරීන් පවසා ඇත. එබැවින් සියයට 10 එකතු කරනු ලබන්නේ එම නියෝගය මත වන අතර 2018/09/07 දිනැති ලිපියකින් දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුවට ලියා ඇත. CEB හි ලිපියට දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රතිචාරය ලැබෙන තෙක් අපි බලා සිටීමු.

පියවර ගත යුතුය.

1.5.2 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

| විගණන නිරීක්ෂණ   | කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම   | නිර්දේශය   |
|--|--|--|
| <p>(අ) 2016 සැප්තැම්බර් 19 සිට 2018 අප්‍රේල් 09 දක්වා කාලය තුළ ආනයනය කරන ලද ගල් අඟුරු වල නිවැරදි ගනුදෙනු වටිනාකම ප්‍රකාශයට පත් නොකිරීම සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රී ලංකා රේගුව විසින් සමාගමට රු.205,000,000 ක දඩ මුදලක් නියම කර තිබුණි. සමාගම විසින් මෙම දඩ මුදල් ගෙවීම ශ්‍රී ලංකා රේගු වැට්ටි ගිණුමට රු.155,426,118 ක්, වැට්ටි බදු පාලන ගිණුමට රු.39,970,418 ක් සහ CSCL වගකීම් ගිණුමට රු.9,603,464 වැරදි ලෙස හර කර තිබුණි. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්, වියදම් රු.205,000,000 කින් උනන්දුණය වී ඇති අතර වත්කම් රු.195,396,536 කින් අධිගණනය වී ඇති අතර වගකීම් රු.9,603,464 කින් උනන්දුණය වී ඇත. තවද, සමාගම විසින් ලංවිමෙන් ලැබිය යුතු රු.126,956,898 ක මුදලක් සහ ලෙජරයේ වැට්ටි බද්දට අදාළව රේගු</p> | <p>එම කාලය තුළ රේගු නිෂ්කාශන කොටස මුළුමනින්ම හසුරුවනු ලැබුවේ ලංකා නැව් සංස්ථාව විසින් වන අතර නැව්ගත කිරීමකට රු.1,000,000 ක ගාස්තුවක් අය කරන ලදී. ඉහත සඳහන් නැව්ගත කිරීම්වල නිවැරදි ගනුදෙනු අගයන් භාවිතා කරමින් LCC සහ ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය CEB විසින් සිදු කරන ලද කාර්යයන් පදනම් කරගෙන LCC විසින් රේගු වැට්ටි ගෙවීමක් ලෙස ගිණුම්ගත කර තිබුණි. ශ්‍රී ලංකා රේගුව විසින් ගල් අඟුරු නැව්ගත කිරීම් නිෂ්කාශනය රඳවාගෙන ඇති බැවින් ලංවිම විසින් ලබා දී ඇති අරමුදල් භාවිතා කරමින් LCC ගෙවීම් කර ඇත. CEB හා CSC ලේකම්වරුන් දෙදෙනෙකු විසින් පත් කරන ලද විශේෂ කමිටුවක් (නෙමිමාවත්ත කමිටුව) විසින් මේ පිළිබඳව විමර්ශනය කරනු ලැබේ.</p> | <p>මෙම ගෙවීම් දඩ වියදම් ලෙස සටහන් කිරීමට පියවර ගත යුතු අතර මෙම ගෙවීම් සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.</p> |

වැට් ගෙවිය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, මෙම අගය සත්‍යාපනය සඳහා ආධාරක ලේඛන සහ පැහැදිලි හේතු ලබා දී නොමැත.

නැවත කිරීමේ බිල්පත් පියවීම සඳහා සමාගම විසින් ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයෙන් (CEB) ලබාගත් අරමුදල් භාවිතා කර ඇති අතර, මණ්ඩල අනුමැතියකින් තොරව ඉහත දඩ මුදල් ගෙවීමට සමාගම කටයුතු කර ඇති අතර පාඩු සඳහා වගකිව යුතු පුද්ගලයින් හඳුනා ගැනීම සඳහා විධිමත් පරීක්ෂණයක් සිදු කර නොමැත.

- |     |  |  |   |
|-----|--|--|---|
| (ආ) | <p>කෙටිකාලීන ගල් අඟුරු බෙදා හැරීම සම්බන්ධයෙන් ටෝරියන් යකඩ සහ වානේ සමාගමෙන් (TISCL) ලැබිය යුතු ශේෂය රු.539,192,079 ක් ලංකා නැව් සංස්ථාව (CSCL) හරහා අයකර ගැනීමට සමාගම අවශ්‍ය පියවර ගෙන නොමැත. TISCL / CSCL විසින් මෙම ශේෂය සනාථ කර නොමැති අතර ලැබිය යුතු ශේෂය වර්ෂ හතකට වැඩි කාලයක් තිබියදීත් භානිය සඳහා ප්‍රතිපාදන වෙන් කිරීම් කර නොමැත.</p>   | <p>මෙය අමාත්‍ය මණ්ඩලයට යොමු කළ අතර ටෝරියන් යකඩ හා වානේ සමාගම සමඟ සාකච්ඡා කිරීම සඳහා කැබිනට් මණ්ඩලයේ සිව් දෙනෙකුගෙන් යුත් කමිටුවක් පත් කළේය. තවද, ඉහත නිර්දේශ වරාය හා නාවික අමාත්‍යාංශය හරහා නැවත කැබිනට් මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කරන ලෙස කැබිනට් මණ්ඩලය උපදෙස් දී තිබේ.</p> | <p>මෙම ශේෂය වහාම අයකර ගැනීමට පියවර ගත යුතුය.</p>                                    |
| (ඇ) | <p>ඉදිරියට ගෙන එන ලද ලැබිය යුතු ආර්ථික සේවා ගාස්තු (ESC) රු.894,151 ක්, ලැබිය යුතු රඳවා ගැනීමේ බදු (WHI) මුදල රු.77,719, ගෙවිය යුතු ආදායම් බදු මුදල රු.65,474,540 ක්, ලැබිය යුතු ජාතිය ගොඩනැගීමේ බදු (NBT) රු.3,371,326 ක් සහ ලැබිය යුතු එකතු කළ අගය මත බදු (VAT) රු.12,758,801 ක් පෙර වර්ෂයේ විගණනයේදී සත්‍යාපනය කළ නොහැකි වූ අතර ඊට පෙර වර්ෂයේ ගැලපීම් ලෙස 2018 දී රඳවා ගත් ඉපැයීම්වලට එරෙහිව අය කරන ඇත.</p> | <p>ඉහත පෙර වර්ෂයේ ගැලපීම් පිළිබඳව CEB හි අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් නිකුත් කරන ලද විගණන වාර්තාවක් අපට ලැබී ඇති අතර මූලාශ්‍රය / සම්භවය සොයා ගැනීම සඳහා තවදුරටත් විශ්ලේෂණය කරනු ලැබේ. ඒ අනුව ඕනෑම වෙනස් කිරීමක් කරනු ඇත.</p>  | <p>හේතු අධ්‍යයනය කිරීමෙන් පසු මෙම දෝෂ නිසි පරිදි නිවැරදි කිරීමට පියවර ගත යුතුය.</p> |
| (ඈ) | <p>බත්තල් වැට් බදු මත ලංකා නැව් සංස්ථාව (CSCL) වෙත CEB විසින් ගෙවන ලද රු.15,870,104 ක මුදල CSCL වෙත ගෙවා හෝ CEB</p>  | <p>දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව බත්තල් මත වැට් බද්ද සියයට 0 ලෙස නින්දවක් නිකුත් කළේය. ඉහත ගනුදෙනුව දක්වමින් අපි 2020/07/17</p>  | <p>CEB වෙත සිදු වූ වහාම එවැනි අවස්ථා දැනුම් දීමට කටයුතු කළ යුතුය.</p>               |

වෙනත් ලද අත්තිකාරම් මුදලක් ලෙස ඉදිරිපත් කර නොමැත. තවද, ගාස්තුව පියවීම සඳහා CEB වෙතින් අරමුදල ලබාගෙන තිබුණද, ඉහත සඳහන් බත්තල් වැට් බදු CSCL වෙත ගෙවිය යුතු යැයි සමාගම ගණන් බලා නොමැත.

දින ණය සටහනක් CEB වෙත නිකුත් කර ඇත්තෙමු.

- (ඉ) රු.8,280,994 ක් වූ වියදම් ප්‍රතිපූරණය කිරීමේදී ගෙවිය යුතු වැට් බද්ද වැට් පාලන ගිණුමේ ගිණුම්ගත කර නොමැත. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්, එකතු කළ අගය මත බදු වගකීම සමාන ප්‍රමාණයකින් උනන්දු වී ඇත. අපගේ සේවාවන් සඳහා කිසිදු ආන්තිකයක් එකතු කර නොමැත. අපගේ බදු උපදේශකගේ උපදෙස් පරිදි, වියදම් ප්‍රතිපූරණය කිරීම් වැට් බද්දට යටත් නොවේ. නිසි පරිදි සංශෝධනය කරන ලද 2002 අංක 14 දරණ එකතු කළ අගය මත බදු පනතට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට පියවර ගත යුතුය.
- (ඊ) සමාගම ලංකා නැව් සංස්ථාව (CSCL) හරහා සැපයුම්කරුවකුට රු.4,000,000 ක මුදලක් ගෙවා ඇත. මේ සම්බන්ධයෙන් CSCL වෙත ගෙවිය යුතු හෝ එම සැපයුම්කරුට ගෙවිය යුතු ලෙස ලෙජර් ගිණුමේ වගකීමක් නොමැත. කෙසේ වෙතත්, සමාගම මෙම මුදල CSCL ගෙවිය යුතු ශේෂයෙන් වැරදියට අඩු කර ඇත. එබැවින්, වගකීම් සමාන ප්‍රමාණයකින් උනන්දු වී ඇත. මර්කේටර් සඳහා CSCL වගකීමේ ප්‍රභවය / සම්භවය සොයා බැලීම සඳහා විමර්ශනය කිරීම සහ ඒ අනුව අදාළ සටහන් CSCL වෙත යවනු ලැබේ. ගිණුම්වල පවත්නා ශේෂයන් සහතික කිරීමෙන් පසු හිඟ මුදල් ගෙවීමට පියවර ගත යුතුය.
- (උ) නැව්ගත කිරීමේ අංක 123 සඳහා රේගු වැට් බද්ද ලෙස සමාගම විසින් රු.136,236,370 ක් නියම කළද රේගු නිෂ්කාශනය අනුව සත්‍ය වැට් බද්ද රු.106,969,404 ක් විය. එබැවින්, වැඩිපුර ගෙවන ලද වැට් බදු මුදල රු.29,266,965 ක් වූ අතර මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ එය වැට් ලැබිය යුතු මුදල රු.26,507,084 ක් ලෙස දක්වා ඇත. එබැවින්, විගණනයේදී ශේෂ දෙකක් අතර රු.2,759,882 ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය විය. 2020 මාර්තු 31 වන විට අපගේ කාර්තුමය ගිණුම් සඳහා රු.2,759,882 ක් සඳහා වන ගැලපීම් අප විසින් දැනටමත් සිදු කර ඇති අතර ඒ සඳහා CEB වෙත ණය සටහනක් නිකුත් කරනු ලැබේ. ගිණුම්වල වෙනස නිවැරදි කළ යුතු අතර මෙම ශේෂ ශ්‍රී ලංකා රේගුවෙන් අය කර ගත යුතුය.
- (ඌ) සමාගම විසින් රු.5,218,271 ක මුදලක් CSCL ගෙවිය යුතු ගිණුමට හර කර ඇත. කෙසේ වෙතත්, මෙම මුදල සත්‍යාපනය කිරීම සඳහා ආධාරක ලේඛන සහ හේතු ලබා දී නොමැත. තවද, ලංකා ගල් අඟුරු (පුද්ගලික) සමාගමේ සහ CSCL ඉහත දෝෂය නිවැරදි කිරීම සඳහා අපි සකස් කළ ඇතුළත් කිරීම් සමත් කරන්නෙමු. අදාළ භාණ්ඩ රක්ෂණ ගෙවීම්වල ඉන්වොයිසි සහ රිසිට්පත් LCC විසින් දැනටමත් ඉදිරිපත් කර ඇති බැවින් CSC විසින් අදාළ වෙනස් කිරීම් සිදු අදාළ ලිපි ලේඛන අදාළ පාර්ශවයන්ට නිසි සන්නිවේදනයක් සහිතව ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

බෙදාහැරීමේ ගිණුමේ ශේෂයන් අතර කිරීමෙන් පසු එය නිරවුල් වේ.  
 රු.31,916,562 ක වෙනස සමාගම විසින් සැසඳීම් කර නොමැත.

(එ) ආර්ථික සේවා ගාස්තු මත දඩ මුදල අවශ්‍ය අනාවරණය අපි ලබන වසරේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල රු.500,546 ක් වන අතර, ජාතිය (2020) මූල්‍ය ප්‍රකාශන මගින් දඩ මුදල් ගෙවිය යුතු ගොඩනැගීමේ බදු (NBT) කරන්නෙමු. එම දඩ මුදල් ඉවත් කිරීම අය ලෙස හෙළි රු.10,134,113 ක් සහ එකතු කළ සඳහා දේශීය ආදායම් කිරීමට පියවර ගත අගය මත බදු (වැට්) රු.1,900,938 ක් දෙපාර්තමේන්තුව (IRD) සමඟ යුතුය. දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව සාකච්ඡා කර ඇත. විසින් 2018 ජනවාරි 04 දිනැති ලිපිය මගින් බදු ගෙවීම් පැහැර හැරීම සඳහා ගෙවිය යුතු බදු යටතේ ගිණුම්ගත කර ඇති අතර ගෙවිය යුතු දඩ මුදල් ලෙස අනාවරණය කර නොතිබුණි.

1.5.3 ලේඛනගත සාක්ෂි විගණනය සඳහා ලබා නොදීම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

| අයිතමය  | මුදල රු.    | සාක්ෂි නොලැබීම් | කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම   | නිර්දේශය   |
|---|-------------|-----------------|--|--|
| (අ) ගෙවිය යුතු ගිණුම්                                 | 1,109,063   | තහවුරු උපලේඛන   | මෙම ශේෂය ඇති වූයේ 2018 සහ ඊට පෙර වැරදි ගිණුම් ඇතුළත් කිරීම් හේතුවෙනි. CEB අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් කරන ලද නිර්දේශයන්ට අනුව ඉහත දෝෂය නිවැරදි කිරීම සඳහා අපි සකස් කළ සටහන් සම්මත කරන්නෙමු.                            | ගිණුම් නිසි ලෙස නිවැරදි කිරීමට පියවර ගත යුතුය                    |
| (ආ) අවසාන වැට් බද්ද සහ CEB වෙතින් වෙනත් ලැබිය යුතු දෑ | 180,416,885 | තහවුරු උපලේඛන   | 123 සිට 155 දක්වා නැවත කිරීම්වල අවසාන වැට් බද්ද සහ විනිමය අලාභය සඳහා ලැබිය යුතු මුදල මෙය වන අතර එය රේගුවට කරන ලද මිලියන රු.205 ගෙවීම් හා සම්බන්ධ වේ. මේ කාරණය විශේෂ කමිටුවක් විසින් විමර්ශනය කරමින් පවතී. ඉහත වාර්තාවට | අදාළ පාර්ශවයන්ගෙන් අදාළ තහවුරු කිරීම් ලබා ගැනීමට පියවර ගත යුතුය. |

|     |   |             |               |         |  |  |
|-----|---|-------------|---------------|---------|--|--|
|     |   |             |               |         | අනුව අවශ්‍ය සටහන් අපි සම්මත කරන්නෙමු.  |  |
| (ඇ) | CEB වෙතින් ලැබිය යුතු ESC                     | 578,678,686 | තහවුරු උපලේඛන | කිරීම්, | LCC ESC සඳහා වගකිව යුතු ය. ගෙවිය යුතු සමාගමේ ESC වගකීම CEB වෙත මණ්ඩල පත්‍රිකා, විද්‍යුත් තැපෑල සහ ඉන්වොයිසි මගින් අපි බොහෝ අවස්ථා වලදී පෙන්වා දී ඇතත් තවමත් ඔවුන් ඒ සඳහා අරමුදල් නිදහස් කර නැත.  | තහවුරු කිරීම් සහ උපලේඛන විගණනයට ඉදිරිපත් කිරීමට පියවර ගත යුතුය.                        |
| (ඈ) | CEB වෙත ගෙවිය යුතු                            | 6,813,692   | තහවුරු උපලේඛන | කිරීම්, | විනිසුරු නියැදි සහතිකවල විෂමතාවය හේතුවෙන් එම්/එස් ට්‍රැයිගරා වෙතින් ඉල්ලා ඇති ද්‍රවශීලතා භානියේ ඉතිරි මුදල මෙයයි. අපි දැනටමත් CEB වෙත ණය සටහනක් නිකුත් කර ඇත්තෙමු.   | තහවුරු කිරීම් සහ උපලේඛන විගණනයට ඉදිරිපත් කිරීමට පියවර ගත යුතුය.                        |
| (ඉ) | සීමාසහිත ලංකා නැව් සංස්ථාව - පැරණි ගෙවිය යුතු | 28,347,444  | තහවුරු උපලේඛන | කිරීම්, | සීමාසහිත ලංකා නැව් සංස්ථාව විසින් සනාථ කරන ලද පරිදි 2019/12/31 දිනට නිශ්කාභණය කිරීම, ඉදිරිපත් කිරීම සහ බෙදා හැරීම මෙම ශේෂයට ඇතුළත් වේ. අපි මෙම ශීඝ්‍රමේ වෙනස සමථයකට පත් කර ඇති අතර CSC විසින් අදාළ වෙනස්කම් සිදු කිරීමෙන් පසු එය නිරවුල් කෙරේ. | තහවුරු කිරීම් සහ උපලේඛන විගණනයට ඉදිරිපත් කිරීමට පියවර ගත යුතුය.                        |
| (ඊ) | විවිධ ගැතියන් ණය                              | 18,075,801  | තහවුරු උපලේඛන | කිරීම්, | තවදුරටත් විශ්ලේෂණය කිරීමේදී මූලික පරීක්ෂණවලින් හෙළි වූයේ එම මුදල රේගුවට වැඩිපුර ගෙවීමකින් සමන්විත බවයි.  | විශ්ලේෂණය කිරීමෙන් පසු තහවුරු කිරීම් සහ උපලේඛන විගණනයට ඉදිරිපත් කිරීමට පියවර ගත යුතුය. |
| (උ) | ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය වෙතින් ලැබිය             | 4,677,509   | තහවුරු උපලේඛන | කිරීම්, | ප්‍රභවය / සම්භවය පිළිබඳව තවදුරටත් සලකා බැලීමේදී 2017   | අවශ්‍ය ලියකියවිලි ලබා දීමට පියවර ගත  |



|     |  |            |               |  |   |       |
|-----|--|------------|---------------|--|---|-------|
|     | යුතු   |            |               |  | දී CEB සමඟ ගිණුම් පියවීමෙන් පසු ඉතිරිව ඇති මුදල වේ. | යුතුය |
| (උ) | වෙළඳ ණය ගැතියන් (CEB) වාණිජ ගල් අඟුරු                    | 7,750,000  | තහවුරු උපලේඛන | කිරීම්, ප්‍රභවය / නිශ්චය සලකා බැලීමේදී වෙනුවෙන් මර්කේට්ටර් වෙත ගෙවන ලද මුදල වේ. මෙය විශේෂ කමිටුවක් විසින් විමර්ශනය කරන අතර ඔවුන්ගේ වාර්තාව බලාපොරොත්තුවෙන් සිටී. | අවශ්‍ය ලියකියවිලි විගණනයට ලබා දීමට පියවර ගත යුතුය   |       |
| (එ) | CEB වෙතින් වෙනත් ලැබිය යුතු                              | 1,760,500  | තහවුරු උපලේඛන | කිරීම්, ප්‍රභවය / පිළිබඳව තවදුරටත් සලකා බැලීමේදී 2017 දී CEB සමඟ ගිණුම් පියවීමෙන් පසු ඉතිරිව ඇති මුදල වේ.  | අවශ්‍ය ලියකියවිලි විගණනයට ලබා දීමට පියවර ගත යුතුය.  |       |
| (ඒ) | නොබෙල් රිසෝසස් ඉන්ටර්නැෂනල් පුද්ගලික සමාගමෙන් ලැබිය යුතු | 1,115,987  | තහවුරු උපලේඛන | කිරීම්, වෙළඳ ණයහිමියා වන නොබෙල් රිසෝර්ස් රු.85,887,776 ට එරෙහිව අපි මෙම ණය ගැතියාගේ ශේෂය ඉවත් කරන්නෙමු.  | අවශ්‍ය ලියකියවිලි විගණනයට ලබා දීමට පියවර ගත යුතුය   |       |
| (ඔ) | වෙළඳ හිමියන් නොබෙල් රිසෝසස් ඉන්ටර්නැෂනල් පුද්ගලික සමාගම  | 85,887,776 | තහවුරු උපලේඛන | කිරීම්, LC වලංගුභාවය කල් ඉකුත්වීම හේතුවෙන් නොබෙල් රිසෝසස් ඉන්ටර්නැෂනල් පුද්ගලික සමාගම විසින් ලබා ගන්නා ලද මුදලින් කොටසක් වේ.                                     | අවශ්‍ය ලියකියවිලි විගණනයට ලබා දීමට පියවර ගත යුතුය   |       |

1.6 ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ගිණුම්

1.6.1 ලැබිය යුතු

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

| විගණන නිරීක්ෂණ   | කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම   | නිර්දේශය   |
|--|--|--|
| (අ) සමාලෝචනයට භාජනය වූ වර්ෂය අවසානයේදී LCC සහ CEB හි ශේෂයන් අතර රු.42,063,946 ක වෙනසක් තිබුණි. | CEB ගිණුම්වල රු.42,063,946 ක් ඇතුළත් නොකිරීමට හේතු. බත්තල් ගැලපුම - රු.6,136,629 මෙය 2018/19 කාලය සඳහා බත්තල් ගැලපුම් කිරීමකි. | CEB වෙතින් ශේෂ තහවුරු කර ගැනීමට වහාම පියවර ගත යුතුය. |

නිෂ්කාශන ගාස්තු - රු.12,285,000  
 2018/19 කාලයේ නැව්ගත කිරීම් 21 ක් සඳහා රේගු නිෂ්කාශන ගාස්තුවයි. CEB-LCC ගිවිසුමේ 8(එල්) වගන්තියට අනුව අපි දැනටමත් සාධාරණීකරණය යවා ඇති අතර ඔවුන්ගේ තහවුරු කිරීම බලාපොරොත්තුවෙන් සිටිමු.

වැට් ශේෂය - රු.22,243,279  
 2018/19 කාලය සඳහා CEB වෙතින් LCC ට ලැබිය යුතු නිමැවුම් සහ යෙදවුම් වැට් අගය මෙයයි. මෙම කාලයේ නැව්ගත කිරීම් 31 න් 2020 ජුනි මාසය වන විට අපි දැනටමත් බදු ඉන්වොයිසි 23 ක් යවා ඇති අතර බදු ඉන්වොයිසි 08 ක් යැවීමට ඉතිරිව ඇත.

වැඩිපුර ගෙවා ඇති තාවකාලික වැට් බද්ද - රු.1,399,039  
 LCC වෙත ගෙවිය යුතු මුදලෙන් රු.1,399,039 ක් ලෙස වැඩිපුර ගෙවා ඇති තාවකාලික වැට් බද්ද ලංවීම අඩු කර ඇත (නැව් අංක 212,214,218,220 සහ 221) අදාළ නැව්ගත කිරීම් සඳහා බදු ඉන්වොයිසි නිකුත් කිරීමෙන් පසු මෙය නිරවුල් වේ.

1.6.2 ගෙවිය යුතු

| විගණන නිරීක්ෂණ   | කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම  | අදහස් නිර්දේශය   |
|--|---|--|
| <p>(අ) CSCL ගෙවිය යුතු ශේෂය රු.668,161,810 ක් සම්බන්ධයෙන් පහත නිරීක්ෂණ සිදු කෙරේ. ගෙවිය යුතු රු.384,410,527 ක් CSCL හි ශේෂය තහවුරු කර ඇති අතර CSCL වෙත ගෙවිය යුතු ලෙස LCC ගිණුම්වල සටහන් වී නොමැත. කෙසේ වෙතත්, ශේෂය සත්‍යාපනය සඳහා ආධාරක ලේඛන සහ ශේෂය සඳහා පැහැදිලි හේතු ලබා දී නොමැත.</p> <p>අයිතමය<br/>නැව් ගාස්තු</p> | <p>නැව් ගාස්තු රු.3,935,700 ගල් අඟුරු ප්‍රවාහනය කිරීමේ ගාස්තු (නැව් අංක 01) - තහවුරු කිරීම් බලා සිටියේය.</p> <p>බත්තල් ගාස්තු රු.66,419,287 අයිආර්ඩී විසින් බත්තල් ගාස්තු මත එකතු කළ අගය මත බදු සියයට 0 ක් ලෙස තීරණය කර ඇත.</p> <p>ඉන්ධන ගැලපුම් ගාස්තු රු.12,190,459</p> | <p>LCC සහ CSCL අතර ගනුදෙනු ගිවිසුම් අනුව සිදු කළ යුතු අතර පැන නගින ඕනෑම ආරවුලක් ඔවුන් සාමකාමීව විසඳිය යුතුය.</p> |
| <p>වටිනාකම (රු.)<br/>3,935,700</p>   | <p>මූලික ඉන්ධන මිල ඩොලර් 11 /</p>   |  |

|  |             |  |
|--|-------------|--|
| බත්තල් ගාස්තු                                      | 66,419,287  | මෙ.ටො, නමුත් LCC ගනු ලැබුවේ ඩොලර් 10.75 / මෙ.ටො (ශීඝ්‍රම අනුව)   |
| ඉන්ධන ගැලපුම් ගාස්තු                               | 12,190,459  |  |
| ප්‍රමාද ගාස්තු                                     | 194,809,108 | ප්‍රමාද ගාස්තු රු.194,809,108 CSC සමඟ අවබෝධය ඇතිව, මෙම ගාස්තු එකතු කිරීමෙන් පසු පියවනු ලැබේ. මේ වන විට ප්‍රමාද ගාස්තු හිඟ මුදල ඇමරිකානු ඩොලර් 409,000 ක් වන අතර එය ලිබර්ටි වෙළඳ භාණ්ඩ පිළිබඳ නීතිමය නඩුවකට අදාළ වේ. පසුකාලීන පියවීම් සිදු කිරීමෙන් පසු ඉතිරි මුදල රු.13,470,727 ක් පමණක් වන අතර, පියවීම සඳහා CSC වෙතින් අදාළ ඉන්වොයිසි බලාපොරොත්තුවෙන් සිටී. |
| නිෂ්කාශන හා ඉදිරියට යැවීමේ ගාස්තු බෙදා හැරීම ගිණුම | 64,694,719  |  |
| විනිමය ලාභ/අලාභ                                    | 42,361,254  |  |
| එකතුව  | 384,410,527 |  |

නිෂ්කාශන හා ඉදිරියට යැවීමේ ගාස්තු බෙදා හැරීම රු.55,462,781 - LCC විසින් පසුගිය කාලපරිච්ඡේද 03 හි රක්ෂණ පිරිවැය අඩු කරන ලදී. නමුත් CSC ගිණුම සකස් කිරීම සඳහා රක්ෂණ රිසිට්පත් ඉල්ලා සිටියේය. සියලුම රිසිට්පත් දැන් ඉදිරිපත් කර ඇත.

රු.4,000,000 - LCC විසින් මර්කේට් ගෙවීම CSC ගිණුම් වලින් අඩු කර ඇත. මර්කේට් වගකීමේ ප්‍රභවය / සම්භවය සොයා බැලීම සඳහා විමර්ශනය කිරීම සහ ඒ අනුව අදාළ සටහන් සම්මත කිරීම.

රු.679,000 - හර සටහන් නිකුත් කර භානියට පත් ධීවර දැල්වල පිරිවැය LCC අඩු කළ නමුත් CSC අඩු නොකළේය.

රු.4,552,938 - 2020/03/31 දිනට සැසඳීම සිදු කිරීමෙන් පසු ඉතිරිව ඇති මුදල සහ ප්‍රභවය / සම්භවය සොයා ගැනීම සඳහා තවදුරටත් සලකා බලනු ලැබේ.

විනිමය ලාභ / අලාභය රු.42,361,254 - CSC සමඟ අවබෝධය ඇතිව, මේවා CEB වෙතින් එකතු කර ගනු ලැබීමෙන් නිරාකරණය වන අතර ගිවිසුමට අනුව විනිමය ලාභ / අලාභ තහවුරු කිරීම CEB වෙතින් අපේක්ෂා කරනු ලැබේ.

- (ආ) CSCL ගෙවිය යුතු ගිණුමට හර සටහන් මඟින් කරනු ලැබුවේ නැව් ගාස්තු සහ නිෂ්කාගන, ඉදිරියට යැවීමේ සහ බෙදා හැරීමේ ගාස්තු සඳහා වූ පිළිවෙලින් රු.15,211,259 ක මුදලක් සහ රු.27,913,940 ක් හර කිරීමය. කෙසේ වෙතත්, ගනුදෙනු සත්‍යාපනය සඳහා ආධාරක ලේඛන සහ පැහැදිලි හේතු ලබා දී නොමැත. තවද, CSCL විසින් 2019 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට මෙම ශේෂයන් ඔවුන්ගේ ගිණුම්වල සටහන් කර නොතිබුණි.
- CEB හා LCC ගිවිසුමට අනුව (පරිපූරක අංක 01- වගන්තිය අංක 6.1) LCC විසින් භාණ්ඩ නැව්ගත කිරීම් 08 කින් නැව් ගාස්තු රු.15,211,259 ක මුදලක් අඩු කර CSC වෙත ණය සටහනක් නිකුත් කළේය. 2018/19 කාලය සඳහා රක්ෂණ ශේෂය රු.18,310,476 ක් සහ රේගු නිෂ්කාගන වගකීම සඳහා දඩ මුදල රු.9,603,464 ක් ලෙස LCC විසින් CSCL ගිණුමට රු.27,913,940 හර කරන ලදී.
- සහතික කළ පැහැදිලි ලේඛන පවත්වා ගෙන යා යුතු අතර ශේෂ තහවුරු කිරීම් ලබා ගත යුතුය.
- (ඇ) LCC විසින් CSCL ගෙවිය යුතු ගිණුමට රු.33,959,892 ක් හර කර ඇති අතර රු.5,218,271 ක මුදලක් බැර කර ඇත. කෙසේ වෙතත්, මෙම ශේෂයන් සත්‍යාපනය කිරීම සඳහා උපකාරක ලියකියවිලි සහ පැහැදිලි හේතු ලබා දී නොමැත.
- 2015/16 සහ 2016/17 කාලය අතර නැව්ගත කිරීමේ අංක 79 සිට 154 දක්වා වූ රක්ෂණ පිරිවැය රු.33,959,892 ක් විය. LCC විසින් මෙම රක්ෂණ පිරිවැය CSC ගිණුමෙන් අඩු කළ නමුත් CSC ඔවුන්ගේ ගිණුම සකස් කර ගන්නා ලෙස ඉන්වොයිසි සහ රක්ෂණ රිසිට්පත් ඉල්ලා සිටියේය. සියලුම ඉන්වොයිසි සහ රිසිට්පත් දැනටමත් ඉදිරිපත් කර ඇත. CEB අභ්‍යන්තර විගණන ශාඛාව විසින් නිකුත් කරන ලද අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තාවට අනුව, 2016 වර්ෂයේ සිදු කරන ලද වැරදි ගිණුම් ඇතුළත් කිරීම් හේතුවෙන් නිර්මාණය වූ රු.5,218,271 ක (භාණ්ඩ රක්ෂණ ගෙවිය යුතු), ඉහත දෝෂය නිවැරදි කිරීම සඳහා අපි සකස් කළ සටහන් සම්මත කරන්නෙමු.

1.7 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

| නීති, රීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව                              | අනුකූල නොවීම  | කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම  | නිර්දේශය   |
|---|---|---|--|
| (අ) 2003 ජුනි 02 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛ අංක PED/ 12. |   |   |  |
| (i) 9.3 වගන්තිය   | කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අනුමත කරන ලද බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ යෝජනා ක්‍රමයක් (SORP) සමාගම සමතුළව නොවීය.   | SORP යනු LCC හි දැඩි අවශ්‍යතාවයක් වන අතර මෙම ක්‍රියාවලිය විධිමත් කිරීම සඳහා මම ප්‍රමුඛත්වය දී ඇති අතර මගේ ඉල්ලීම මත LCC හි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් තමන්ගේම SORP කෙටුම්පත් කිරීම සඳහා විශේෂ කමිටුවක් පත් කර ඇත. | SOR සඳහා වහාම අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.   |
| (ii) 9.7 වගන්තිය  | සමාලෝචනයට භාජනය වූ වර්ෂය තුළ අනුමත වෛද්‍ය ක්‍රමයක් නොමැතිව සමාගම විසින් වෛද්‍ය වියදම් ලෙස රු.112,434 ක මුදලක් කාර්ය මණ්ඩලයට ගෙවා ඇත.  | අප එම වෛද්‍ය වියදම් මණ්ඩල අනුමැතිය සහ සභාපතිගේ අනුමැතිය යටතේ ගෙවා ඇත. දැන් අපි 2019 නොවැම්බර් සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි වෛද්‍ය යෝජනා ක්‍රමය අනුමත කර ඇත්තෙමු.   | වක්‍රලේඛයට අනුව මණ්ඩලයේ අනුමැතියට අමතරව සමාගම විධිමත් අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය. |
| (iii) 9.3 වගන්තිය   | වක්‍රලේඛයට අනුව, පුරප්පාඩු වූ තනතුරු මාස 03 නොඉක්මවන කාල සීමාවක් හැරුණු විට දින නියමයක් නොමැතිව වැඩ බලන තනතුරු වලින් පුරවා නොගත යුතුය. ප්‍රධාන ප්‍රසම්පාදන නිලධාරියා 2017 ඔක්තෝබර් 01 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි සමාගමේ වැඩබලන සාමාන්‍යාධිකාරී ලෙස පත් කරන ඇත. කෙසේ වෙතත්, සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුර 2020 දෙසැම්බර් 31 දක්වා මාස 39 ක් පුරවා නොතිබුණි. | LCC හි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් තමන්ගේම SORP කෙටුම්පත් කිරීම සඳහා විශේෂ කමිටුවක් පත් කර ඇත. LCC හි SORP සඳහා අවශ්‍ය අනුමැතිය ලබා ගත් වහාම, පුරප්පාඩු වූ තනතුරු පුරවන්නු ලැබේ.                                   | වක්‍රලේඛයට අනුකූල විය යුතුය.   |

(ආ) 2011 පෙබරවාරි 11 දිනැති වකුලේඛයට පටහැනිව ගල් අඟුරු ප්‍රසම්පාදනය 2011 පෙබරවාරි PED 57 රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වෙළඳ දැන්වීම් සහ ප්‍රවර්ධන සඳහා සෘජුවම සම්බන්ධ 11 දිනැති PED වකුලේඛයේ 1 වන කටයුතු ලෙස සමාගම වන වැඩබලන / 57 රාජ්‍ය වගන්තිය, රු.150,000 ක මුදලක් ගෙවා සාමාන්‍යාධිකාරීවරයාගේ ව්‍යවසාය නිර්දේශය මත සභාපති වකුලේඛයේ විසින් මෙම වියදම් අනුමත විධිවිධාන සමාගම විසින් සිළිපැදිය යුතුය. කරනු ලැබේ.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, 2014 වර්ෂයේ සිට සමාගම විසින් දරනු ලැබූ ශුද්ධ පොදුකාර්ය පිරිවැය ප්‍රතිපූර්ණය කිරීම සඳහා ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය සමඟ ගිවිසුමකට එළඹීම හේතුවෙන්, 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා සමාගමේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය පෙර වර්ෂයට අනුව බදු පෙර ශුද්ධ ලාභයක් හෝ ශුද්ධ අලාභයක් නොවීය.

2.2 ප්‍රධාන ආදායම් සහ වියදම් අයිතම පිළිබඳ ප්‍රවණතා විශ්ලේෂණය

සමාලෝචිත වර්ෂයේ ප්‍රධාන ආදායම් සහ වියදම් අයිතමයන් පෙර වර්ෂයට සාපේක්ෂව වැඩි වීමේ හෝ අඩු වීමේ ප්‍රතිශතය සමඟ පහත පරිදි වේ.

| ආදායම/වියදම      | 2019<br>රු.    | 2018<br>රු.    | ඉහලයාම/පහලයාම<br>රු. | ප්‍රතිශතය % |
|------------------|----------------|----------------|----------------------|-------------|
| ආදායම            | 42,470,160,495 | 41,470,171,433 | 999,989,062          | 2.4%        |
| විකුණුම් පිරිවැය | 42,414,953,867 | 41,410,859,105 | 1,004,094,762        | 2.4%        |
| පරිපාලන වියදම්   | 65,288,550     | 71,709,152     | (6,420,602)          | (9%)        |

ගල් අඟුරු මිල ඉහළ යාම සහ මුදල් වට්ටම් එකතු කිරීම හේතුවෙන් සමාලෝචනයට භාජනය වූ වර්ෂය සඳහා ආදායම පෙර වර්ෂයට සාපේක්ෂව රු.999,989,062 කින් ඉහළ ගොස් ඇති අතර විකුණුම් පිරිවැය රු.1,004,094,762 කින් ඉහළ ගොස් තිබේ. තවද, පරිපාලන පිරිවැය රු.6,420,602 කින් අඩු වීම සහ කාර්ය මණ්ඩල වෛද්‍ය වියදම් අඩුවීම, විදේශ ගමන් වියදම් සහ වෘත්තීය වියදම් අඩු වීම මෙම අඩු වීමට ප්‍රධාන හේතු විය.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 හඳුනාගත් පාඩු

| විගණන නිරීක්ෂණ  | කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම   | නිර්දේශය   |
|---|--|--|
| සමාගමේ සේවකයෙකු 2018 දී ගෙවීම් වඩුවර හැසිරවීමෙන් රු.590,193 ක වංචාවක් සිදු කර ඇත. කෙසේ වෙතත්, මෙම වාර්තාවේ දිනය දක්වාම සමාගම විසින් මෙම සේවකයාට එරෙහිව විනය ක්‍රියාමාර්ග ගෙන නොමැත. | එම සේවකයා විසින් සිදුකරන ලද වංචා මුදල අප දැනටමත් අයකරගෙන ඇත. අපි ඔහුගේ පරිවාස කාලය දීර්ඝ කර ඇති අතර විනය ක්‍රියාමාර්ග ලෙස 2019 වර්ෂය සඳහා කාර්ය මණ්ඩල ප්‍රසාද දීමනාව ගෙවා නැත. | ආයතන සංග්‍රහයට අනුව මෙම සේවකයාට එරෙහිව විනය ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතුය. |

3.2 ප්‍රසම්පාදන කළමනාකරණය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

| විගණන නිරීක්ෂණ  | කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම  | නිර්දේශය  |
|---|---|---|
| <p>(අ) බෙදා හැරීමේ කාලසටහනට අදාළ ලංසු ලේඛනයේ 2.2.5 වගන්තියට එරෙහිව සැපයුම්කරුවෙකු 2018/2019 කාලපරිච්ඡේදය සඳහා ගල් අඟුරු මිලදී ගැනීම සඳහා කොන්දේසි සහිත ලංසුවක් ඉදිරිපත් කර ඇති අතර එය ලංසු ලේඛනයේ 2.6.4b (k) සහ (m) වගන්තිය යටතේ ප්‍රධාන විචලනයකි. පසුව, ස්ථාවර තාක්ෂණික ඇගයීම් කමිටුව (STEC) මෙම ලංසුකරු ප්‍රතිචාර නොදක්වන ලංසුකරුවෙකු ලෙස ඇගයීමට ලක් කළේය. කෙසේ වෙතත්, ඉදිරිපත් කරන ලද ලංසුව කොන්දේසි සහිත ලංසුවක් නොවන බවත් මූල්‍ය ප්‍රතිලාභ සලකා බැලීමෙන් පසුව අමාත්‍ය මණ්ඩලය පත්කල විශේෂ ස්ථාවර ප්‍රසම්පාදන කමිටුව (SSCAPC) මෙම ටෙන්ඩරය සැපයුම්කරුට ලබා දී තිබේ.</p> | <p>රටට ලැබෙන මූල්‍ය ප්‍රතිලාභයට අනුව එම්/එස් ට්‍රැයිගුරාට ටෙන්ඩර් ප්‍රදානය කිරීමට SSCAPC තීරණය කර තිබේ.</p>   | <p>ලංසු ලේඛනයට අනුකූල වීමට පියවර ගත යුතු අතර ගල් අඟුරුවල ගුණාත්මකභාවය ගැන සැලකිලිමත් විය යුතුය.</p> |
| <p>(ආ) ලංසු ලේඛනයට ඇතුළත් කර නොතිබුණු සුමනා හි බන්ඩාර් ලැම්පුන්ගේ- ටරහන් වරායෙන් නැව තුනක් පටවා ඇත. සුමනා වෙතින් ගල් අඟුරු මිලදී ගැනීම සඳහා සමාගම අමාත්‍ය මණ්ඩලය, SSCAPC හෝ STEC වෙතින් අනුමැතිය ලබාගෙන නොමැත.</p>  | <p>ලංකා නැව සංස්ථාවේ මැදිහත්වීම නිසා වරාය සීමා කිරීම් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. විදුලිබල හා බලශක්ති අමාත්‍යාංශයේ පැවති රැස්වීමේදී CSC ටරහන් වරායෙන් ගල් අඟුරු ප්‍රවාහනය කිරීමට එකඟ විය. ඉහත තේරීමෙන් ප්‍රතිලාභ දෙකක් තිබුණි.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CSC වෙත අමතර මුහුදු ගමන් සහ එය රටට මූල්‍යමය ප්‍රතිලාභයකි.</li> <li>• මිළඟ අඩුම ලංසුකරු සමඟ සසඳන විට මෙ/ටොන් සඳහා ඇමරිකානු ඩොලර් 4.10 ක් ඉතිරි කිරීම (ලංසු මිලෙන් ඇමරිකානු ඩොලර් 3.40 ක් සහ භාණ්ඩ ප්‍රවාහනයෙන්</li> </ul> | <p>ලංසු ලේඛනයට අනුකූල වීමට පියවර ගත යුතුය.</p>  |

ඇමරිකානු ඩොලර් 0.70 ක්).

- (ඇ) වරායේ මුදා හැරීම් වාර්තා අනුව නැව්ගත කිරීම් හතරක් ප්‍රතික්ෂේප වී ඇති බව නිරීක්ෂණය විය. සමාගම තෙවන පාර්ශවීය වාර්තාවක් (විනිසුරු නියැදි වාර්තාව) ලබාගෙන ඇති අතර ඒ අනුව සැපයුම්කරුට ගෙවා ඇත. කෙසේ වෙතත්, CEB මෙම තෙවන පාර්ශවීය වාර්තාව පිළිගෙන නොමැති අතර CEB විසින් ගුණාත්මක ගැලපුම සඳහා රු.22,520,186 ක මුදලක් අඩු කර ඇත. 2019 මැයි 21 දිනැති ලක්විජය විදුලි බලාගාරයේ තාක්ෂණික කමිටු වාර්තාව පෙන්වා දුන්නේ විදුලි බලාගාරයේ බොයිලරුවලට හානි කිරීමට මෙම ගල් අඟුරුවල ගුණාත්මකභාවය ප්‍රමාණවත් නොවන බවයි. තවද, ආනයනය කරන ලද ගල් අඟුරු ඉහළ තෙතමනය, අඩු අළු වීලයන උෂ්ණත්වය සහ ඉහළ GCV පිරිහීමේ අනුපාතය ආදිය ඇති බව නිරීක්ෂණය විය.
- ශිවිසුමට අනුව ප්‍රතික්ෂේප කරන ලද විමර්ශන නියැදිය LVPP නිර්දේශ මත ඕස්ට්‍රේලියානු රසායනාගාරයකට යවා ඇත. ශිවිසුම් වගන්ති අංක 3.5.3 අනුව සියලුම ගෙවීම් සිදු කරන ලදී.
- ලංසු ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී හා ඇගයීමේදී ලංසු ලේඛනවලට අනුකූල වීමට පියවර ගත යුතුය.

3.3 මානව සම්පත් කළමනාකරණය

| විගණන නිරීක්ෂණ   | කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම   | නිර්දේශය  |
|--|--|---|
| <p>(අ) අනුමත SORP නොමැතිවීම සමඟ සමාගමේ සේවකයින්ට 2013 ජූලි 01 සිට 2017 දෙසැම්බර් 31 දක්වා CEBහි වැටුප් පරිමාණයට අනුකූලව ගෙවා ඇත. කෙසේ වෙතත්, සේවකයින් බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ දී සමාගම විසින් CEB හි SORP විසින් අවශ්‍ය කරන සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද පිළිපැද නොමැති බව අප නිරීක්ෂණය කළෙමු.</p> <p>උදාහරණ :-<br/>සමාගම විසින් 2016.08.04 දින ගණකාධිකාරීවරයෙකු බඳවා ගෙන ඇත්තේ CEB හි කේ 4 වැටුප් පරිමාණය ලබා දෙමින් වැටුප් වර්ධක පහක් සමඟිනි. 2006.02.03 දින අනුමත කරන ලද CEB හි SORP ට අනුව, ගණකාධිකාරී තනතුරට සේවකයින් 100 කට වැඩි සංඛ්‍යාවක්</p> | <p>SORP යනු LCC හි දැඩි අවශ්‍යතාවයක් වන අතර මෙම ක්‍රියාවලිය විධිමත් කිරීම සඳහා මම ප්‍රමුඛතාවය ලබා දී ඇති අතර මගේ ඉල්ලීම මත LCC හි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් තමන්ගේම SORP කෙටුම්පත් කිරීම සඳහා විශේෂ කමිටුවක් පත් කර ඇත.</p> | <p>විධිමත් SORP සකස් කරන තුරු අවම වශයෙන් සමාගම CEB හි SORP පිළිපැදිය යුතු අතර තනතුර, උසස්වීම් ආදිය වහාම නිවැරදි කළ යුතුය.</p> |



සිව්න ආයතනයක විධායක මට්ටමින් ගණකාධිකරණ / විගණන ක්ෂේත්‍රයේ වසර 05 ක පශ්චාත් සුදුසුකම් පළපුරුද්ද (අන්තර්මාධ්‍ය සහතිකය) හෝ පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් පිරිනැමෙන B.Sc (ගණකාධිකරණ) උපාධිය සහ ගණකාධිකරණ / විගණන ක්ෂේත්‍රයේ වසර 03 ක පශ්චාත් සුදුසුකම් පළපුරුද්ද, ICA හි අන්තර්මාධ්‍ය විභාග සහතිකය සහිතව සේවකයින් 100 කට වැඩි සංඛ්‍යාවක් සිව්න ආයතනයක විධායක මට්ටම තිබිය යුතුය.

කෙසේ වෙතත් ඔහු අදාළ උපාධි සහතිකයක් හෝ අදාළ සුදුසුකම් ලබා දෙන සේවා ලිපි ඉදිරිපත් කර නැත. කෙසේ වෙතත්, ඔහුගේ මාස 9 ක පරිවාස කාලය අවසන් වී, 2017.01.08 දින කේ 3 වැටුප් පරිමාණයට උසස් කර ඔහු ස්ථීර කාර්යමණ්ඩලයට අන්තර්ග්‍රහණය කර ඇති අතර, 2018 ජනවාරි 01 වන දින මූල්‍ය කළමනාකරු ලෙස උසස් කර ලංවිමෙහි කේ 2 වැටුප් පරිමාණය ලබා දී තිබේ. CEB හි SORP ට අනුව, K2 වැටුප් පරිමාණයට සුදුසුකම් ලැබීම සඳහා ඔහුට සම්පූර්ණ වෘත්තීය සුදුසුකම් හෝ අවුරුදු 5 ක ක්‍රියාකාරී සේවාවක් තිබිය යුතු අතර K2 වැටුප් පරිමාණයට උසස් කිරීම සඳහා K3 වැටුප් පරිමාණයෙන් වසර 8 ක ක්‍රියාකාරී සේවාවක් තිබිය යුතුය.

(ආ) මූල්‍ය කළමනාකරු විසින් සපයන ලද ජීව දත්ත පත්‍රිකාව අනුව, ඔහු ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයෙහි අවසන් වසර සාමාජිකයෙකු වන අතර ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද අවසාන මට්ටම 1 ප්‍රතිඵල පත්‍රයේ පිටපතක් පුද්ගලික ලිපිගොනුවට ලබා දී ඇත. අධ්‍යාපනික හා වෘත්තීය සුදුසුකම්වල සියලුම පිටපත් “මුල් පිටපත” ලෙස මුද්‍රා තබා නොමැති අතර සපයන ලද සහතිකවල නිරවද්‍යතාවය සමාගම විසින් සත්‍යාපනය කර නොමැත. ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයෙන් අප ලබාගත් සත්‍යාපනයට අනුව, බී.එ.එ. කුමාර මහතා විසින් සපයන ලද අවසාන මට්ටම 1 සඳහා වූ ප්‍රතිඵල පත්‍රය ව්‍යාජ ලේඛනයක් වන අතර ඔහු ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ අවසාන මට්ටම 1 සම්පූර්ණ කර නොමැත.

SORP කෙටුම්පතට අනුව, කෙටුම්පත් SORP යෙදිය මූල්‍ය කළමනාකරු සඳහා නොහැකි අතර වහාම අවම සුදුසුකම් අවුරුදු 10 ක් සමඟ අන්තර් මාධ්‍යය / සේවකයා ව්‍යාජ සහතිකයක් ඉදිරිපත් කිරීමට එරෙහිව විනය ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතුය. සහ දැනට අවසාන මට්ටමේ විධායක MBA ශිෂ්‍යයෙක් 2018/2020. ව්‍යාජ සහතිකය සඳහා සුදුසු පියවර ගනු ලැබේ.

ඔහු සතුව ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ අන්තර්මාධ්‍ය මට්ටමේ සුදුසුකම් පමණක් ඇති අතර ඔහුගේ වෘත්තීය සුදුසුකම් පිළිබඳ සාක්ෂි සපයා නැතත්, CEBහි කේ 2 වැටුප් පරිමාණය පිරිනමමින් මූල්‍ය කළමනාකරු ලෙස උසස් කර ඇත. (අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතියකින් තොරව).

- (ඇ) ස්ථීර කාර්යමණ්ඩලයට සේවකයින් අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමට පෙර අධ්‍යාපන සුදුසුකම් කිසිවක් තහවුරු කර නොමැත. අදාළ LCC නිලධාරීන් සමඟ කළ සාකච්ඡාවේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස, තවමත් සත්‍යාපනය කර නොමැති LCC සේවකයින්ගේ අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සත්‍යාපනය කිරීමට පියවර ගෙන ඇති අතර අනාගතයේදී මෙය නැවත සිදු නොවීමට පද්ධතිය විධිමත් කරනු ඇත. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය නිවැරදිව අනුගමනය කළ යුතුය.
- (ඈ) තනතුර සඳහා අවශ්‍ය අවම සුදුසුකම් සඳහා සාක්ෂි පරීක්ෂා නොකර සේවකයෙකු බඳවා ගත් අවස්ථාවක් අපි නිරීක්ෂණය කළෙමු. උදාහරණය: මානව සම්පත් නිලධාරී - අ.පො.ස. උසස් පෙළ විභාගයේ සහතිකය 2018 ජනවාරි 02 දින මෙම සේවකයා බඳවා ගැනීමේදී පරීක්ෂා කර නොතිබූ අතර ඇය එම විභාගය සමත්ව නොතිබුණි. මානව සම්පත් නිලධාරියා (HRO) බඳවා ගැනීමේදී අවම සුදුසුකම් පරීක්ෂා කර නොමැති බව ද මම නිරීක්ෂණය කළෙමි. නිසි බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියාවලියක් හඳුන්වාදීමත් සමඟ මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ උපාධියක් HRO දැන් සම්පූර්ණ කර ඇති අතර, මෙවැනි අක්‍රමිකතා තවදුරටත් නොපවතිනු ඇත. සේවකයින් බඳවා ගැනීමේදී මූලික සුදුසුකම් පරීක්ෂා කර සත්‍යාපනය කළ යුතුය.
- (ඉ) 2003 ජුනි මස 02 වන දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ චක්‍රලේඛ අංක 12 ට අනුව, අනුමත කරන ලද SORP නොමැති අවස්ථාවක දී රාජ්‍ය ව්‍යවසායන් ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන පිළිපැදිය යුතුය. ආයතන සංග්‍රහයේ VII LCC ආරම්භයේ සිටම, එය CEB, රජයේ සහ සාප්පු හා කාර්යාල පනතට අදාළ විවිධ ක්‍රියා පටිපාටි අනුගමනය කර ඇත. LCC ආරම්භයේ සිටම නිසි CEB හි SORP වලට පටහැනිව වැඩිපුර ගෙවීම් වගකිවයුතු පාර්ශවයන්ගෙන් අය කර ගත යුතුය.

වන පරිච්ඡේදයේ 3.7 වගන්තියට අනුව, සේවා ව්‍යවස්ථා / SORP හි අනුමැතිය ලබා නොගෙන වැටුප් පරිමාණයකට වැටුප් තැබීම සඳහා කිසිදු විධිවිධානයක් පත්වීම් ලිපියට ඇතුළත් නොකළ යුතුය. කෙසේ වෙතත්, LCC විසින් වැටුප් පරිමාණයේ ආරම්භක පියවරක් නොමැතිව වැටුප් පරිමාණයකට වැටුප් ලබා දෙන පත්වීම් ලිපියක් නිකුත් කර තිබුණි.

ශ්‍රී ලංකා සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයෙහි VII වන පරිච්ඡේදයේ 5.3.3 වගන්තියට අනුව, සේවකයෙකු උසස් කිරීමේදී, ඔහුට වැටුප් ලැබෙනුයේ නව වැටුප් පරිමාණයේ ආරම්භක පියවරට වඩා අඩුවෙන් නම්, ඔහු නව වැටුප් පරිමාණයේ ආරම්භක පියවරේ තැබිය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, ආයතන සංග්‍රහයට පටහැනිව සේවකයින් කිහිප දෙනෙකු සඳහා උසස්වීම් ලබාදීමේදී වැටුප් වර්ධක ලබා දෙමින් සමාගම වැටුප් ගෙවා ඇත.

**I. ප්‍රධාන ප්‍රසම්පාදන නිලධාරී නිරීක්ෂණ**

- i. වැරදි වැටුප් වැඩිවීමක් හේතුවෙන් සමාගම විසින් රු.1,678,919 ක වැටුපක් වැඩියෙන් ගෙවා ඇත.
- ii. වැඩියෙන් ගෙවා ඇති වැටුප් මත රු.251,838 ක EPF සහ ETF වැඩියෙන් ගෙවා ඇත.
- iii. උසස්වීම් සහ වැටුප් වර්ධක සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබාගෙන නොමැත.
- iv. CEB හි SORP ට අනුව, කළමනාකරුට (මෙහෙයුම්) K4 සිට K3 වැටුප් පරිමාණය දක්වා උසස්වීම ලබා ගැනීම සඳහා වසර 06 ක සේවා පළපුරුද්දක් තිබිය යුතු අතර K1 වැටුප් පරිමාණයට උසස්වීම සඳහා වසර 15 ක පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, මෙම සේවකයාට මාස 06 ක් තුළ වැටුප් වර්ධක 05 ක් සමඟ K4 සිට K3 දක්වාත්, මාස 09 ක් තුළ අසාමාන්‍ය වැටුප් වර්ධක 13 ක් සමඟ K3 සිට K1 දක්වාත් උසස් කර ඇත.

කළමනාකරණ ක්‍රමවේදයන් අනුගමනය කර නොමැති බව මම නිරීක්ෂණය කළෙමි. වරින් වර විවිධ ක්‍රියා පටිපාටි අනුගමනය කර ඇති අතර එබැවින් පෙර කළමනාකරණ පිළිවෙත් නිවැරදි කිරීම සඳහා සුදුසු ක්‍රියා පටිපාටි හඳුන්වා දිය යුතුය. එ LCC හි SORP කෙටුම්පත් කමිටුව පත් කර ඇති බැවින්, කමිටු වාර්තාව ලැබුණු වහාම මෙය නිවැරදි කරනු ලැබේ.

- v. K3 සිට K1 වැටුප් පරිමාණයට සෘජුවම උසස් කර ඇත.
- vi. මෙම සේවකයා බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ දී ඔහුට CEB හි වැටුප් පරිමාණයට අනුකූලව මුදල් ගෙවා ඇතත්, සමාගම විසින් CEB හි SORP විසින් අවශ්‍ය සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද පිළිපැද නොමැත.
- vii. තවද, විගණනයේදී ප්‍රධාන ප්‍රසම්පාදන නිලධාරියා අදාළ අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සහ ප්‍රවාහන හා සැපයුම් කළමනාකරණයට අදාළ සුදුසුකම් හෝ පශ්චාත් උපාධිය (ප්‍රසම්පාදන හා වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිතව) නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය.

**II. ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී නිරීක්ෂණ**

- i. වැරදි වැටුප් වැඩිවීමක් හේතුවෙන් සමාගම විසින් රු.1,684,880 ක වැටුපක් වැඩියෙන් ගෙවා ඇත.
- ii. වැඩියෙන් ගෙවා ඇති වැටුප් මත රු.252,732 ක EPF සහ ETF වැඩියෙන් ගෙවා ඇත.
- iii. උසස්වීම් සහ වැටුප් වර්ධක සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබාගෙන නොමැත.
- iv. K2 සිට K1 දක්වා උසස් කිරීමට ගතවූ කාලය දින 13 කි.
- v. ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරීවරයාට(CFO) CEB හි වැටුප් පරිමාණයට අනුකූලව මුදල් ගෙවා ඇත. කෙසේ වෙතත්, සමාගම විසින් මෙම සේවකයා බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ දී CEB හි SORP විසින් අවශ්‍ය සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද පිළිපැද නොමැති බව නිරීක්ෂණය කළෙමු.

**III. මූල්‍ය කළමනාකරු නිරීක්ෂණ**

- i. වැරදි වැටුප් වැඩිවීමක් හේතුවෙන්

සමාගම විසින් රු.170,528 ක වැටුපක් වැඩියෙන් ගෙවා ඇත.

ii. වැඩියෙන් ගෙවා ඇති වැටුප් මත රු.25,579 ක ඊපිඑල් සහ ඊපිඑල් වැඩියෙන් ගෙවා ඇත.

iii. උසස්වීම් සහ වැටුප් වර්ධක සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබාගෙන නොමැත.

iv. K4 සිට K3 දක්වා උසස් කිරීම සඳහා ගතවූ කාලය මාස 09 ක් වූ අතර K3 සිට K2 දක්වා වසර 01 කි.

v. මූල්‍ය කළමනාකරුට CEB හි වැටුප් පරිමාණයට අනුකූලව මුදල් ගෙවා ඇත. කෙසේ වෙතත්, සමාගම විසින් මෙම සේවකයා බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ දී CEB හි SORP විසින් අවශ්‍ය සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද පිළිපැද නොමැති බව නිරීක්ෂණය කළෙමු.

IV. වෙනත් සේවකයින්

සේවා කාලය ආවරණය වන තෙක් අනෙකුත් සේවකයින් 04 දෙනෙකු සඳහා වැටුප් වර්ධක ලබා දී තිබුණි. එබැවින් 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට වැඩිපුර ගෙවීම රු.440,418 කි.

සේවා කාලය ආවරණය වන තෙක් සේවකයින්ට වැටුප් වර්ධක ලබා නොදිය යුතුය.

(ඊ) 2018 ජනවාරි 01 දින සිට සමාගමේ SORP බලපැවැත්වෙන බව සඳහන් කරමින් මූල්‍ය කළමනාකරු සහ ප්‍රසම්පාදන කළමනාකරු 2018 ජනවාරි 01 වන දින K2 වැටුප් පරිමාණයට (118,900-5x2, 145-10x2, 470) උසස් කර ඇත. සමාගමේ SORP අනුව මෙම සේවකයින් දෙදෙනා K3 වැටුප් පරිමාණයේ (97,920-5x1,755-10x1,820) තැබිය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, මෙම උසස්වීම් සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය මෙතෙක් ලබාගෙන නොමැත. යෝජිත බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ යෝජනා ක්‍රමයට අනුව (SORP) කළමනාකරු (ප්‍රසම්පාදන) K3 වැටුප් පරිමාණය සඳහා බඳවා ගත යුතුය. සේවකයාට සම්පූර්ණ වෘත්තීය සුදුසුකම් තිබේ නම්, ඔහු / ඇය K2 වැටුප්

මෙම උසස්වීම් සහ වැටුප් වැඩිවීම් පදනම් වී ඇත්තේ මණ්ඩල රැස්වීම් කිහිපයකදී සලකා බැලීම සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලද SORP මත ය. නව SORP LCC හි මණ්ඩලය විසින් අනුමත කිරීමෙන් පසුව මෙම ගැටළු නිවැරදි කරනු ලැබේ.

අනුමත නොකළ SORP අනුව සිදු කරන ලද අධි ගෙවීම්, ගෙවීම් සඳහා බලයලත් පුද්ගලයින්ගෙන් අය කර ගත යුතුය.

පරිමාණයට උසස් වීම් ලබා ගැනීම සඳහා අවුරුදු 06 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කළ යුතු අතර සේවකයාට අර්ධ වෘත්තීය සුදුසුකම් තිබේ නම් ඔහු / ඇය අවුරුදු 08 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කළ යුතුය.

ඉන්පසු, නිසි අනුමැතියකින් තොරව, මෙම සේවකයින් දෙදෙනා සඳහා EPF සහ ETF රු.1,447,620 ක් වැඩිපුර ගෙවා ඇත.

- (උ) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ වැටුප් හා සේවක කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතියකින් තොරව සමාගම විසින් 2018 ජනවාරි 01 දින සිට 25% ක වැටුප් වැඩිවීමක් කාර්ය මණ්ඩලයට ගෙවා ඇත. වසර 12 කට වඩා වැඩි කාලයක් නිසි ක්‍රියා පටිපාටියක් අනුගමනය නොකිරීමෙන් පසුව මෙම ගැටළුව නැවත නැවතත් පැන නගී. මෙම ගැටළු හඳුනා ගැනීමෙන් පසු ඒවා ජය ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත්තේ එබැවිනි. ගෙවීම් කිරීමට පෙර අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.
- (ඌ) 2003 ජුනි 02 දින රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ වක්‍රලේඛ අංක 12 ට අනුව, ව්‍යවසායයට අනුමත SORP එකක් නොමැති නම්, රාජ්‍ය ව්‍යවසායයන් ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන පිළිපැදිය යුතුය. ශ්‍රී ලංකා සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ VII වන පරිච්ඡේදයේ 12.6 වගන්තියට අනුව, ඔහුගේ / ඇයගේ ස්ථීර තනතුරේ රාජකාරි ඉටු කරමින් වැඩබලන තනතුරක කටයුතු කරන නිලධාරියෙකුට වැඩබලන තනතුරේ ආරම්භක වැටුපෙන් 25% ක් සහ නිලධාරියාගේ ස්ථීර තනතුරේ වැටුප ගෙවිය හැකිය. කෙසේ වෙතත්, ප්‍රධාන ප්‍රසම්පාදන නිලධාරියාට නියම කර ඇති විධිවිධානවලට පටහැනිව සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුරේ වැඩබලන වැටුපෙන් සියයට 50 ට සමාන වැඩබලන දීමනාවක් ගෙවනු ලබන බව නිරීක්ෂණය විය. මෙය නිරීක්ෂණය කර ඇති අතර ශ්‍රී ලංකා සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ VII වන පරිච්ඡේදයේ 12.6 වගන්තිය පිළිපැදීමෙන් එය නිවැරදි කරනු ලැබේ. වක්‍රලේඛයට අනුකූල වීමට පියවර ගත යුතුය.
- (එ) විධිමත් අනුමැතියකින් තොරව සමාගම විසින් 2018 ජුනි 01 දින සිට රහස්‍ය ලේකම් වෙත මසකට රු.2,500 ක දීමනාවක් ගෙවන බව විගණනයේදී නිරීක්ෂණය විය. මීට පෙර අනුගමනය කළ ක්‍රමවේදය අනුව LCC හිටපු සභාපතිවරයකු විසින් මෙය අනුමත කරන ලදී. රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛවලට අනුව දීමනා ගෙවීම සඳහා අනුමැතිය ලබා ගැනීමට පියවර ගත යුතුය.
- (ඒ) සමාගම විසින් 2017 දෙසැම්බර් 31 දක්වා CEB බඳවා ගැනීම් සහ උසස් කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය භාවිතා කර ඇතත්, සමාගම එහි ඔබ සඳහන් කළ සේවකයින් තිදෙනාම LCC හි සභාපති විසින් උසස් කර රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛවල විධිවිධානවලට අනුකූලව

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p>වසර 03 ට අඩු විවිධ පරිවාස කාල සීමාවන් සහිත සේවකයින් බඳවා ගෙන ඇත.</p>  | <p>ඇත.</p>   | <p>කටයුතු කිරීමට පියවර ගත යුතුය.</p>  |
| <p>(ඔ) කළමනාකරු (ප්‍රසම්පාදන) 2017 සැප්තැම්බර් 15 වන දින කේ3 වැටුප් පරිමාණයට (97,920-5x1,755-10x1,820) බඳවා ගෙන ඇත්තේ වසර 01 ක පරිවාස කාල සීමාවක් සමඟ ය. ඔහුට 2018 මාර්තු 16 වන දින ස්ථිර ලිපියක් නිකුත් කර තිබුණි. පසුව, විගණනයේදී නිරීක්ෂණය කරන ලද්දේ, පත්වීම් ලිපියට අනුව පරිවාස කාලය වසරක් බවත්, ඔහු මාස 06 කට පසු තනතුරේ ස්ථිර කර ඇති බවත්, මණ්ඩල අනුමැතියකින් තොරව සහ උසස් කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය උල්ලංඝනය කරමින් කේ3 වැටුප් පරිමාණයෙන් කේ2 වැටුප් පරිමාණයට උසස් කර ඇත.</p> | <p>ඉහත සඳහන් කළ ප්‍රශ්නය ම වේ.</p>   | <p>නිවැරදි බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියා පටිපාටි අනුගමනය කළ යුතුය.</p>  |
| <p>(ඕ) 2010 සැප්තැම්බර් 14 වන දින පත් කරන ලද ගිණුම් සහකාර පරිවාස කාලය අවසන් වී නොමැති අතර ස්ථිර කාර්යමණ්ඩලය සඳහා අන්තර්ග්‍රහණය කර නොමැති බව විගණනයේදී නිරීක්ෂණය විය.</p>   | <p>මෙම කාරණය සලකා බලා නිවැරදි කරනු ලැබේ.</p>   | <p>නිවැරදි බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියා පටිපාටි අනුගමනය කළ යුතුය.</p>  |
| <p>(ක) බඳවා ගැනීමේදී හෝ පරිවාස කාලයෙන් පසු ස්ථිර කාර්යමණ්ඩලයට අන්තර්ග්‍රහණය කර ගැනීමේදී සමාගම විසින් මුල් සහතිකයේ නිවැරදි බව තහවුරු කර නොමැත.</p>  | <p>කාරණය නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගනු ලැබේ.</p>   | <p>බඳවා ගැනීමේදී සහතිකවල නිවැරදි බව තහවුරු කළ යුතුය.</p>  |
| <p>(ග) අංක 09/2009 රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛයට අනුව අමාත්‍යවරයාගේ කාර්ය මණ්ඩලය, අමාත්‍යාංශවල ලේකම්වරුන් සහ ආයතන ප්‍රධානීන් ඇතුළු සියලුම රාජ්‍ය සේවකයින් ඇඟිලි ස්කෑනර් මගින් ඔවුන්ගේ සේවා ස්ථානවලට පැමිණීම සහ පිටත්වීම තහවුරු කළ යුතුය. කෙසේ වෙතත්, සමාගමේ කළමනාකරුවන් මෙම චක්‍රලේඛයට අනුකූල නොවීය.</p>   | <p>2020 අගෝස්තු 21 දින සිට අදාළ කළමනාකරුවන් සඳහා ඇඟිලි සලකුණු ස්කෑනරය පිළිපැදීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන තිබේ.</p>  | <p>චක්‍රලේඛයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට පියවර ගත යුතුය.</p>                                      |
| <p>(ච) 2003 ජුනි මස 02 වන දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ චක්‍රලේඛ අංක 12 ට අනුව, ආපදා ණය යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා සමාගම පොදු ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය. කෙසේ වෙතත්, සමාගමේ කළමනාකරුවන් මෙම චක්‍රලේඛයට අනුකූල නොවීය.</p>  | <p>2020 ජුනි 10 වන දින පැවති 73 වන මණ්ඩල රැස්වීමේදී LCC මණ්ඩලය තීරණය කළේ පොලී අනුපාතය සියයට 6 ක හීන වන ශේෂය පදනම් කරගනිමින් එක් සේවකයෙකුට උපරිම වශයෙන් රු.350,000 ක ණය පහසුකම් ලබා දීමටයි.</p> | <p>චක්‍රලේඛයට අනුව පොදු ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ, මහා භාණ්ඩාගාරයේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමට පියවර ගත යුතුය.</p> |

4. ගිණුම්කටයුතුභාවය සහ යහපාලනය

4.1 වාර්ෂික වාර්තා සභාගත කිරීම

| විගණන නිරීක්ෂණ  | කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම            | නිර්දේශය  |
|---|---|---|
| 2003 ජුනි 02 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛ අංක PED / 12 අනුව 2015 සිට 2019 දක්වා වාර්ෂික වාර්තා පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කර නොතිබුණි. | කළමනාකරණයේ අදහස් දැක්වීම් ලබා දී නොමැත. | වක්‍රලේඛයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට පියවර ගත යුතුය. |

4.2 සංයුක්ත සැලැස්ම

| විගණන නිරීක්ෂණ   | කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම            | නිර්දේශය  |
|--|---|---|
| 2003 ජුනි 02 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛ අංක PED / 12 මගින් නිශ්චිතව දක්වා ඇති පරිදි සමාගම විසින් ආයතනික සැලැස්මක් සකස් කර නොතිබුණි. | කළමනාකරණයේ අදහස් දැක්වීම් ලබා දී නොමැත. | වක්‍රලේඛයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට පියවර ගත යුතුය. |

4.3 වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම

| විගණන නිරීක්ෂණ  | කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම            | නිර්දේශය  |
|---|---|---|
| 2003 ජුනි 02 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛ අංක PED / 12 මගින් නිශ්චිතව දක්වා ඇති පරිදි සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා සමාගම විසින් වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කර නොතිබුණි. | කළමනාකරණයේ අදහස් දැක්වීම් ලබා දී නොමැත. | වක්‍රලේඛයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට පියවර ගත යුතුය. |

4.4 අයවැය පාලනය

| විගණන නිරීක්ෂණ   | කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම            | නිර්දේශය  |
|--|---|---|
| 2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පීර්ඩ්/12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව, වාර්ෂික අයවැය ලේඛනය තුළ අයවැයගත ආදායම් හා වියදම් ලේඛනය, වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය, වර්ෂය අවසානයේදී ශේෂ පත්‍රය සහ වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සමග අයවැයගත මූලධන වියදම් පිළිබඳ ප්‍රකාශනය අන්තර්ගත විය යුතුයි. කෙසේ වුවද, සමාගම විසින් එම අවශ්‍යතා ඉටු කර නොමැත. | කළමනාකරණයේ අදහස් දැක්වීම් ලබා දී නොමැත. | වක්‍රලේඛයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට පියවර ගත යුතුය. |