

1.1 මතය

කැන්විල් හෝල්ඩින්ස් ප්‍රයිවට් ලිමිටඩ් (“සමාගම”) සහ එහි පරිපාලිත සමාගම්වල (“සමූහය”) 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ලාභ අලාභ හා වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට සමාගමේ හා සමූහයේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

කරුණ අවධාරණය කිරීම

මාගේ මතය තත්ත්වගණනය කිරීමකින් තොරව, හෙලන්කෝ හොටෙල්ස් ඇන්ඩ් ස්පා (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ් හා සිනෝ ලංකා හොටෙල්ස් ඇන්ඩ් ස්පා (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ් යන පරිපාලිත සමාගම්වලට අදාළව මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල පහත සටහනට මම අවධානය යොමු කරවමි.

හෙලන්කෝ හොටෙල්ස් ඇන්ඩ් ස්පා (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ්

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ උපකල්පනය මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සටහන් අංක 2.5 ඇත. ඉහත සටහනේ දක්වා ඇති පරිදි, හම්බන්තොට හෝටලය ඉදිකිරීමේ ව්‍යාපෘතිය නතර කිරීමට සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තීරණය කර ඇත. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස, සමාගමේ හෝටල් ඉදිකිරීම් කටයුතු අවසානයකට ළඟා වී ඇත. තවද, 2017 අගෝස්තු 1 දිනැති කැබිනට් තීරණ අංක 17/1613/733/029 ට අනුව, සමාගමේ හිමිකාරිත්වය, එහි කොටස් හිමියන්ට ඔවුන්ගේ කැන්විල් හෝල්ඩින්ස් (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ් (මව සමාගම) හි කොටස් හිමිකාරිත්වයට සමානුපාතිකව පැවරීමට රාජ්‍ය ව්‍යවසාය සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය උපදෙස් දී තිබේ. හෙලන්කෝ හොටෙල්ස් ඇන්ඩ් ස්පා (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ් හි කැන්විල් හෝල්ඩින්ස් (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ් සතු කොටස් පැවරීම ස්වාධීන තක්සේරුවක් මත පදනම් විය යුතු අතර වාර්තා කළ දිනට එය වෙමින් පැවතුණි. එබැවින්, සමාගම අපේක්ෂිත අනාගතයේදී ඇවර කිරීමට සමාගම තීරණය කර නොමැත. එම නිසා, මූල්‍ය ප්‍රකාශන අඛණ්ඩ පැවැත්ම පදනම මත අඛණ්ඩව පිළියෙල කරනු ලැබේ.

සිනෝ ලංකා හොටෙල්ස් ඇන්ඩ් ස්පා ප්‍රයිවට් ලිමිටඩ්

මාගේ මතය තත්ත්වගණනය කිරීමකින් තොරව, මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී අඛණ්ඩ පැවැත්ම උපකල්පනය පිළිබඳ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සටහන 2.7 වෙත මම අවධානය යොමු කරවමි. ඉහත සටහනේ දක්වා ඇති පරිදි, සමාගමේ කළමනාකාරිත්වය විසින් සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙනයාමේ හැකියාව පිළිබඳව තක්සේරුවක් කර ඇති අතර අපේක්ෂා කළ හැකි අනාගතයක් සඳහා ව්‍යාපාරය කරගෙනයාමට එයට සම්පත් ඇති බවට සැහීමට පත්වේ. තවද, අඛණ්ඩව පවත්වාගෙනයාමේ සමාගමේ හැකියාව පිළිබඳව සැලකිය යුතු සැකයක් ඇතිකළ හැකි ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් පිළිබඳ කළමනාකාරිත්වය නොදැන සිටියි. මීට අමතරව, සමාගම රජය සතුවන අතර එය රජයේ උපාය මාර්ග මත රඳා පවතින හෙයින්, රටේ මැත කාලීන දේශපාලන වෙනස්කම් සැලකිල්ලට ගෙන, යෝජිත හෝටල් ව්‍යාපෘතිය පවත්වාගෙනයාමට සහාය දැක්වෙන උපාය මාර්ගික නියෝගයන් අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරනු ලබා වි යන්න පිළිබඳව කළමනාකාරිත්වය සුබවාදී වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය සමූහය ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම, අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීම ද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමාගමේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය අධීක්ෂණය කිරීම සම්බන්ධ වගකීම, පාලනය කරන පාර්ශවයන් විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(i) වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමූහය වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යාම අවශ්‍ය කෙරේ.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකගේ වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතික වීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් ඇතිවිය හැකි අතර, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි බලපෑමක් විය හැකි බව අපේක්ෂා කෙරේ.

මා විසින් වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය කරන ලදී. තවද,

- වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගේ අවදානම් හඳුනාගැනීමේදී හා තක්සේරු කිරීමේදී අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීමෙන් වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන්නාවූ අවදානම් මඟහරවා ගැනීමට, ප්‍රමාණවත් සහ සුදුසු විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම මාගේ මතයට පදනම් වේ. වරදක් නිසා සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවක් හේතුවෙන් සිදුකරන ලද ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයක් හඳුනා නොගැනීම මගින් සිදුවන්නාවූ බලපෑම ප්‍රබල වන අතර, දුස්සන්ධානය, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීම, චේතනාන්විත මඟහැරීම, වැරදි නියෝජනය හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟහැරීම වංචාවක් ඇතිවීමට හේතුවේ.
- අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලද නමුත්, සමූහයේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි.

- කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය සහ යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල හා සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම්වල සාධාරණත්වය ඇගයීම.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමූහයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාළත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව් කිරීම්වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව් කිරීම ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතු වේ. මාගේ නිගමනයන් විගණකගේ වාර්තාවේ දිනය දක්වා ලබා ගන්නා ලද විගණන සාක්ෂි මත පදනම් වේ. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත සමූහයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් විය හැකිය.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම, ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථය ද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සමාගමේ හා සමූහයේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;
- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමාගමේ හා සමූහයේ පාලක මණ්ඩල විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමාගම හා සමූහය ක්‍රියා කර ඇති බව,
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව සමාගම හා සමූහය කටයුතු කර ඇති බව,
- සමාගමේ හා සමූහයේ සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව.

1.5 නීති, රීති, රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>(අ) රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛ අංක පීරීඩ් 03/2019 ට අනුව, සේවක ප්‍රසාද දීමනාව පෙර වර්ෂයේ විගණන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම්ව ගණනය කළ යුතුය (එනම් 2018). කෙසේ වෙතත්, එයට පටහැනිව, විගණන වාර්තාවේ දිනය 2020 මැයි 16 වුව ද, සමාගම 2020 අප්‍රේල් මාසයේදී ප්‍රසාද දීමනාව ගෙවා තිබුණි.</p> <p>තවද, ඉහත පීරීඩ් වක්‍රලේඛය මඟින් උපරිම ප්‍රසාද දීමනාව පුද්ගලයකුට රු. 15,000 ක් ලෙස සීමා කර තිබුණ ද, මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් පසුව එක් මාසයක මූලික වැටුප ප්‍රසාද දීමනාව ලෙස ගෙවා තිබුණි. වැඩිපුර ගෙවීම්</p>	<p>සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ලබාදෙන ලද අනුමැතිය ප්‍රකාරව ප්‍රසාද දීමනාවක් ලෙස සලකනු ලැබිය හැකි උපරිම සීමාව රු. 200,000 කට යටත්ව එක් මාසයක වැටුපකට සමාන දිරි දීමනාවක් ගෙවා ඇත.</p>	<p>අනවශ්‍ය ගෙවීම් වළක්වා ගැනීමට වක්‍රලේඛ අනුගමනය කිරීමට කළමනාකරණය පියවර ගත යුතුය.</p>

පිළිබඳ විස්තර පහත දැක්වේ.

විස්තරය	මුදල (රු.)
2018 වර්ෂය සඳහා ප්‍රසාද දීමනාව	3,715,765
වක්‍රලේඛය පරිදි උපරිම සීමාව	495,000
වැඩිපුර ගෙවීම	3,220,765

(ආ) 2003 ජූනි 2 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛ පීඊඩී 12 - යහපාලනය සඳහා මගපෙන්වීම හි අංක 9.7 ප්‍රකාරව, වැටුප් හා දීමනාවන් අනුමත බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ යෝජනා ක්‍රම මත පදනම් විය යුතු අතර භාණ්ඩාගාර ලේකම්ගේ අනුමැතිය නොමැතිව සංශෝධනයට අවසර නොදේ. කෙසේ වුවද, සමාගම ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණයේ වැටුප් සඳහා අනුමැතියන් ලබා ගෙන නොතිබුණු අතර අවශ්‍යතාව සමඟ අනුකූල නොවිණි.

නිරීක්ෂණය සමඟ එකඟ වක්‍ර ලේඛ අනුගමනය කිරීමට කළමනාකරණය පියවර ගත යුතු අතර ඒවා පිළිපැදිය යුතුය.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු. 255,178 ක අලාභයක් වූ අතර ඉකුත් වර්ෂයේ අනුරූපී ලාභය රු.18,477,650 ක් විය. එබැවින් මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයේ රු.18,732,828 ක පරිහානියක් නිරීක්ෂණය විය. මෙම පරිහානියට මූල්‍ය ආදායම සහ වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් අඩුවීම හේතු වී තිබුණි.

2.2. ප්‍රධාන ආදායම් හා වියදම් අයිතමවල ප්‍රවණතා විශ්ලේෂණය

සමාගමේ සමාලෝචිත වර්ෂයේ සහ පසුගිය වර්ෂ හතරක ප්‍රධාන ආදායම් හා වියදම් අයිතමවල සාරාංශයක් පහත වගුවේ දැක්වේ.

විස්තරය	2019	2018	2017	2016	2015
	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.
පරිපාලන වියදම්	9,931,740	8,725,269	7,869,756	8,242,318	9,494,182
මූල්‍ය ආදායම	9,435,080	25,564,060	38,088,317	14,121,535	10,261,092
බදු පසු ශුද්ධ ලාභය / අලාභය	(255,178)	18,477,650	165,373,105	63,397,999	(1,080,652)

2.3. අනුපාත විශ්ලේෂණය

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ විගණනයට සපයන ලද තොරතුරුවලට අනුව සමාලෝචිත වර්ෂයේ හා පසුගිය වර්ෂයේ සමහර වැදගත් අනුපාත පහත දැක්වේ.

අනුපාත	2019 %	2018 %
ජංගම අනුපාතය	12.06:1	11.21:1
ක්ෂණික වත්කම් අනුපාතය	12.06:1	11.21:1
තෝලන අනුපාතය	0.00	0.03:1

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1. කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය

කළමනාකරණයේ අදහස් දැක්වීම

නිර්දේශය

සමාගමට ඔවුන්ගේ මානව සම්පත් වෙනුවෙන් බඳවා ගැනීම, තෝරා ගැනීම, පුහුණුව හා සංවර්ධනය, වන්දි ප්‍රතිලාභ, කාර්ය සාධන කළමනාකරණය, කළමනාකරණ සම්බන්ධතා සහ කම්කරු සම්බන්ධතා වෙනුවෙන් මණ්ඩලය අනුමත කරන ලද සම්මත මෙහෙයුම් පටිපාටියක් (SOP) නොමැත.

නිරීක්ෂණය සමඟ එකඟ වේ.

කළමනාකරණය සම්මතයන් සංවර්ධනය කළ යුතු අතර මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ඇතිව ඒවා ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය.