

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 තත්ත්වගණනය කළ මතය

සී/ස සතොස ආරක්ෂක සහ පොදු (පුද්ගලික) සමාගමේ (සමාගම) 2020 මාර්තු 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2020 මාර්තු 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

මෙම වාර්තාවේ 1.5 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2020 මාර්තු 31 දිනට සමාගමේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහය සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 තත්ත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 1.5 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්ත්වගණනය කරනු ලැබේ. ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිතීන් යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ තත්ත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරීත්වය සමාගම ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමාගමේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව සමාගමේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම

සමස්ථයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සැමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තව දුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, වේතනාන්විත මහඟුරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මහඟුරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතු වේ. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සමාගමේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;

- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමාගම ක්‍රියා කර ඇති බව,
- සිය බලතල, කාර්යයන් සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව,
- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව,

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම පිළිබඳ විගණන නිරීක්ෂණ

1.5.1 සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල නොවීම

අදාළ ප්‍රමිතියට යොමුව සහිතව අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
--	------------------------------	----------

(අ) සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (සු.ම.ආ. සඳහා ශ්‍රී.ලං.ගි.ප්‍ර.) හි වත්කම් භානිකරණය, 27.5 සහ 27.7 වගන්ති ප්‍රකාරව, ආයතනයක් විසින් එක් එක් වාර්තා කරන දිනයකදී වත්කමක් භානිකරණය විය හැකි බවට ඇඟවීමක් තිබේද යන්න තක්සේරු කළ යුතු අතර එවැනි කිසියම් ඇඟවීමක් තිබේ නම්, ආයතනය විසින් වත්කමෙහි අයකරගත හැකි අගය ඇස්තමේන්තු කළ යුතුය. වත්කමේ අයකරගත හැකි අගය එහි ධාරණ අගයට වඩා අඩු නම්, ආයතනය විසින් වත්කමෙහි ධාරණ අගය එහි අයකරගත හැකි අගය දක්වා අඩු කළ යුතුය. කෙසේ වුවද,

(i) 2015 වර්ෂයට පෙර ඉල්ලා අස් වූ සේවකයන්ට ගෙවා ඇති අයකර ගැනීම අවිනිශ්චිත තත්වයෙහි පැවති රු. 233,191 ක වැටුප් අත්තිකාරම්, ලැබිය යුතු ශේෂ වශයෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ දක්වා තිබුණි.

මෙය ඉදිරිපත් කිරීමේ දෝෂයකි. 2020/2021 වසර තුළදී අදාළ ගිණුම් සඳහා ජර්නල සටහනක් යෙදීමෙන් දෝෂය නිවැරදි කිරීම සිදු කර ඇත.

වත්කමෙහි අයකරගත හැකි අගය එහි ධාරණ අගයට වඩා වඩා අඩු වන අවස්ථා වලදී, භානිකරණය සඳහා ප්‍රතිපාදනය කළ යුතුය.

(ii) ඉදිරිපත් කරන ලද කාල විශ්ලේෂණයට අනුව, අයකර ගැනීමේ හැකියාව අවිනිශ්චිත ණයගැති ශේෂය රු. 11, 970,323 ක් විය. කෙසේ වුවද, මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ බොල් ණය සඳහා ප්‍රතිපාදන රු. 7,279,541. ක් විය.

ඒවා දිගුකාලීන ණය වන අතර මෙම ණය අයකර ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමින් පවතී. අය කර ගත නොහැකි වුවහොත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය යටතේ ඉදිරි මුදල් වර්ෂයේදී බොල් ණය සඳහා ප්‍රතිපාදනය කිරීමට නියමිතය.

බොල් ණය සඳහා ප්‍රතිපාදනය, අයකර ගැනීමේ හැකියාව අවිනිශ්චිත ණයගැති ශේෂයන් සමඟ අනුරූප විය යුතුය.

1.5.2 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) පාරිතෝෂික ගණනය කිරීමේදී පෙර වර්ෂවලට අදාළ උණ ප්‍රතිපාදන ගලපා නොතිබීම සහ පාරිතෝෂික ගණනය කිරීමේදී සේවකයන්ගේ නිවැරදි පත්වීම් දිනයන් සැලකිල්ලට ගෙන නොතිබීම යන කරුණු හේතුවෙන් පාරිතෝෂික ප්‍රතිපාදන ගිණුමේ ශේෂය රුපියල්, 524,050 කින් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.	සටහන් කර ගනිමි.	පාරිතෝෂික ප්‍රතිපාදනය නිවැරදිව සිදු කළ යුතුය.
(ආ) 2015 වර්ෂය තුළ සේවකයින් සඳහා ගෙවා ඇති රු. 120,000 ක් වූ අයවැය දීමනාවක් වියදමක් ලෙස ගිණුම්ගත කිරීම වෙනුවට සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල කාර්ය මණ්ඩලයෙන් අයවිය යුතු වැටුප් අත්තිකාරම් ලෙස දක්වා තිබුණි. එබැවින් ලැබිය යුතු ශේෂය සහ ආදායම් සංචිත එම ප්‍රමාණයෙන් වැඩියෙන් දක්වා තිබුණි.	2020/2021 වසර තුළදී අදාළ ගිණුම් සඳහා ජර්නල සටහනක් යෙදීමෙන් දෝෂය නිවැරදි කිරීම සිදු කර ඇත.	ගෙවන ලද දීමනා වියදමක් ලෙස ගිණුම්ගත කළ යුතුය.
(ඇ) සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා ලැබිය යුතු ස්ථාවර තැන්පතු පොලී ආදායම රුපියල් . 1,136,109 ක් ගිණුම්ගත කර නොතිබුණි.	ස්ථාවර තැන්පතු පොලිය උපචිත පදනම වෙනුවට මුදල් පදනම මත ගිණුම්ගත කර ඇත. ගිණුම්කරණ දෝෂය නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු කරමි.	ලැබිය යුතු ආදායම් ගිණුම්ගත කළ යුතුය.
(ඈ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, 2020 මාර්තු 31 දිනට ණයගැති ශේෂය රුපියල් 63,820,483 ක් වූ අතර ණය ගැති කාල විශ්ලේෂණයට අනුව එදිනට ශේෂය රුපියල් 64,021,356 ක් වී තිබුණි. ඒ අනුව රුපියල් 200,873 ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය විය.	මෙය පද්ධතිය ගැටළුවක් වන අතර පද්ධතියට අදාළ කාර්ය මණ්ඩලය යොදවා පද්ධති තාක්ෂණික ගැටළුව පිළිබඳව අවධානය යොමු කරමි.	මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අනුව ණයගැති ශේෂය ණයගැති කාල විශ්ලේෂණය සමග අනුරූප විය යුතුය
(ඉ) විගණනයේ ගණනය කිරීම අනුව සහ විගණනයට ඉදිරිපත් වූ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය අනුව කාරක ප්‍රාග්ධන වෙනස් වීම්වලට පෙර මෙහෙයුම් ලාභයෙහි රු. 931,509 ක වෙනසක්ද, කාරක ප්‍රාග්ධන වෙනස් වීම්වල රු. 697,271 ක වෙනසක්ද නිරීක්ෂණය විය. එසේම, පෙර වර්ෂය සඳහා ගෙවූ රු. 1,628,780 ක් වූ NBT, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේ දක්වා නොතිබුණි.	එකඟ වෙමි. මෙම ගැලපීම පෙර වර්ෂ ගැලපීමෙහි ඇතුළත් කර ඇති අතර NBT ගෙවීම උපචිත වියදම් යටතේ ඇතුළත් කර ඇත.	මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය නිවැරදිව සකස් කළ යුතුය.

1.5.3 සංවිධානයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
සමාගමේ ආරක්ෂක සේවා ආදායමෙන් සියයට 90 ක් සී/ස ලංකා සනොස වෙත සපයනු ලැබූ ආරක්ෂක සේවා මගින් නියෝජනය වී තිබුණි. කෙසේ වුවද, තනි ආදායම් ප්‍රභවයක් මත යැපීම සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම කෙරෙහි අහිතකර ලෙස බලපෑ හැකිය.	එකඟ වෙමි, අප පූර්ණ වශයෙන් ලංකා සනොස සමාගම මත යැපෙන්නෙමු. එබැවින් අපගේ සේවාවන් නව සේවාදායකයින් සමඟ විවිධාංගීකරණය කිරීමට අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගනිමු.	ආදායම් ප්‍රභවයන් විවිධාංගීකරණය කළ යුතුය.

1.5.4 විගණනය සඳහා ලිඛිත සාක්ෂි නොවීම

විෂය	මුදල රු.	නොසැපයූ විගණන සාක්ෂි	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
1 භාරයෙන් ලැබිය යුතු මුදල්		උපලේඛන, කාල විශ්ලේෂණ, ඉන්වොයිසි	ඒවා දිගු කාලීන හිඟහිටි ශේෂ වන අතර ඒ පිළිබඳව අවශ්‍ය පැහැදිලි කිරීම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් සිදු කරනු ලැබේ.	වටිනාකම තහවුරු කිරීම සඳහා ලිඛිත සාක්ෂි පවත්වා ගත යුතුය.
2 කාර්ය මණ්ඩලයෙන් ලැබිය යුතු මුදල්		උපලේඛන, කාල විශ්ලේෂණ		
(i) ලැබිය යුතු මරණාධාර	1,470,649			
(ii) උත්සව අත්තිකාරම්	218,500			
3 අත්තිකාරම් සහ අනෙකුත් ලැබිය යුතු ශේෂ නිල ඇඳුම්	2,071,657			
4 ලද කුලී අත්තිකාරම්		නිකුත් කල ලදුපත්	ඒවා දිගු කාලීන හිඟහිටි ශේෂ වන අතර ඒ පිළිබඳව අවශ්‍ය පැහැදිලි කිරීම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් සිදු කරනු ලැබේ.	වටිනාකම තහවුරු කිරීම සඳහා ලිඛිත සාක්ෂි පවත්වා ගත යුතුය.
(i) නාරාහේන්පිට	108,000			
(ii) රත්මලාන	324,000			
5 ලද ආරක්ෂක තැන්පතු		නිකුත් කල ලදුපත්		
(i) නාරාහේන්පිට	200,000			
(ii) රත්මලාන	300,000			
6 ගෙවියයුතු සනොස කාර්යාල සහායක වැටුප	2,086,433	උපලේඛන, කාල විශ්ලේෂණ, වැටුප් ලේඛන		

7. බැංකු ඇපකරය	780,000	ශේෂය කිරීම ලේඛන	තහවුරු සඳහා	එකඟ වෙමි, ඉදිරි මුදල් වර්ෂයේදී ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.	-එම-
8. පාරිතෝෂික සඳහා ප්‍රතිපාදන	1,734,750	පත්වීම් දිනයන්		සටහන් කර ගත් අතර, අවශ්‍ය කටයුතු කරන ලෙස මානව සම්පත් අංශයට දන්වා ඇත.	සේවකයින්ගේ පත්වීම් දින විගණනයට ඉදිරිපත් කළ යුතුය
9.VAT පාලන ගිණුම -ආරම්භක ශේෂය	1,255,228	ශේෂය කිරීම ලේඛන	තහවුරු සඳහා	සටහන් කර ගනිමි, අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමි.	වටිනාකම තහවුරු කිරීම සඳහා ලිඛිත සාක්ෂි පවත්වා ගත යුතුය.

1.6 ලැබිය යුතු සහ ගෙවිය යුතු ගිණුම්

1.6.1 ලැබිය යුතු ගිණුම්

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
වසර 05කට වැඩි කාලයක් මුළුල්ලේ ලැබිය යුතු රු.8,773,765 ක් වූ ණයගැති ශේෂයක් සහ වසර 1 සිට 5 දක්වා කාලය තුළ ලැබිය යුතු රු.7,768,450 ක ශේෂයක් අයකර ගෙන නොතිබුණි.	මේ ණය අයකර ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමින් පවතී. එසේ නොහැකි වුවහොත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ඇතිව බොල් ණය සඳහා ප්‍රතිපාදනය කරනු ලැබේ.	ලැබිය යුතු ශේෂයන් නොපමාව අයකරගත යුතුය.

1.7 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) 2018 අංක 19 දරන ජාතික පනතේ වගන්තිය	සමාගම විසින් අභ්‍යන්තර පත්කර විගණකවරයෙකු නොතිබුණි.	අභ්‍යන්තර පත්කර ස්ථාපිත කිරීමට අවශ්‍ය ලෙස මානව සම්පත් අංශයට දැනුම් දෙන ලදී.	අභ්‍යන්තර විගණකවරයෙකු පත්කළ යුතුය.
(ආ) 1983 අංක 12 දරන පාරිතෝෂික පනතේ 5.1 වගන්තිය	ඉල්ලා අස් වූ නිලධාරීන් සඳහා පාරිතෝෂික දීමනාව ඉල්ලා අස් වූ දින සිට දින 30 ක් ඇතුළත ගෙවිය යුතුය. කෙසේ වුවද, සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ඉල්ලා අස් වූ සේවකයින් 18 දෙනෙකු සඳහා ගෙවිය යුතු රු. 162,000 ක පාරිතෝෂික මුදල නියමිත	සටහන් කර ගනිමි. අප විසින් පාරිතෝෂික ගෙවීමට පෙර ඔවුන්ගේ පාරිතෝෂිකය නිදහස් කරන ලෙස ආරක්ෂක නිලධාරීන් වෙතින් ලිපියක් ලබා ගනිමු.. මෙම සේවකයින් 18 දෙනා විසින් පාරිතෝෂිකය සඳහා ඉල්ලීම් ලිපියක් ඉදිරිපත්	ඉල්ලා අස් වූ සේවකයින් සඳහා ගෙවිය යුතු පාරිතෝෂික මුදල නියමිත කාල සීමාව තුළ ගෙවිය යුතුය.

කාලසීමාව තුළ ගෙවා කර නොමැති අතර සමාගම නොතිබුණි. වෙත පූර්ව දැනුම් දීමකින් තොරව ඉල්ලා අස්වී ඇත.

(ඇ) 2016 ඔක්තෝබර් 27 දිනැති PED 1/2015 (i) දරන පොදු ව්‍යාපාර වකුලේඛයේ 02 වගන්තිය නිල වාහනයකට හිමිකම් ඇති නිලධාරියෙකුට නිල වාහනය භාවිතා කිරීමට හෝ රුපියල් 50,000 ක මාසික ප්‍රවාහන දීමනාවක් ලබා ගැනීමට විකල්පයක් ඇති අතර එවැනි නිලධාරියෙකුට රියදුරු හෝ රියදුරු දීමනාවක් ලබා නොදිය යුතුය. කෙසේ වුවද, නිලධාරියෙකුට මාසිකව රු. 30,000 ක මාසික ප්‍රවාහන දීමනාවක් ගෙවා තිබුණු අතර රියදුරෙකුද සපයා තිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ රියදුරුගේ වැටුප, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සහ සේවක භාරකාර අරමුදල සඳහා සමාගම විසින් රු. 460,665 ක් වැය කර තිබුණි.

ගෙවීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලෙස මානව සම්පත් අංශයට දැනුම් දෙන ලදී.

වකුලේඛ විධිවිධාන වලට අනුගත විය යුතුය.

(ඇ) 2003 ජූනි 02 දිනැති PED / 12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වකුලේඛය

(i) 6.5.1 වගන්තිය

ගිණුම් වර්ෂය අවසන් වී දින 60 ක් තුළ සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, සමාලෝචිත වර්ෂයට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන මාස 35 ක ප්‍රමාද කාලයකින් පසුව 2023 අප්‍රේල් 20 වන දින විගණනය වෙත ඉදිරිපත් කර තිබුණු අතර කෙටුම්පත් වාර්ෂික වාර්තාව ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.

එකඟ වෙමි.

සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන නියම කර ඇති කාලසීමාව තුළ විගණනය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

(ii). 9.2(ඇ) වගන්තිය

අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි කර නොතිබුණි.

සංශෝධිත සේවක සංඛ්‍යාව රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත. අනුමැතිය සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගනිමින් පවතී.

අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි කළ යුතුය.

(iii). 9.3.1 වගන්තිය	එක් එක් තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීමේ සහ උසස් කිරීමේ පටිපාටියක් නොමැත.	එක් එක් තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීමේ සහ උසස් කිරීමේ පටිපාටියක් සමාගමට පවිභාවයක් සකස් කරන ලෙස මානව සම්පත් අංශයට දැනුම් දෙන ලදී.	බඳවා ගැනීමේ සහ උසස් කිරීමේ පටිපාටියක් සකස් කළ යුතු අතර රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ එකඟතාවය සහිතව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ අදාළ අමාත්‍යාංශය විසින් අනුමත කළ යුතුය.
----------------------	---	--	---

1.8 මුදල් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
සමාගමේ බැංකු ගිණුම මාස 07ක කාලයක් තුළ අවස්ථා කිහිපයකදී අයිරා තත්වයට පත් වී තිබුණු අතර, බැංකු අයිරා ශේෂය රු.136,339 සිට රු.11,967,360 ක් වී තිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අයිරා සඳහා ගෙවූ පොලිය රු.182,771 ක් වී තිබුණි.	සටහන් කර ගනිමි. ලංකා සතොස ලිමිටඩ් වෙතින් ආරක්ෂක ගෙවීම් ප්‍රමාද වීම මෙයට හේතුව වී තිබුණි.	වෙක්පත් මගින් කරන ලද සියලුම ගෙවීම් කිරීමට බැංකු ශේෂය ප්‍රමාණවත් බව ගවන නිලධාරියා සහතික විය යුතු අතර බැංකු ගිණුම අයිරා ශේෂයක් වීම වළක්වා ගත යුතුය.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු.10,170,623 ක ලාභයක් වූ අතර ඉකුත් වර්ෂයේ ලාභය රු.11,067,896ක් විය. ඒ අනුව මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු.897,273 ක පිරිහීමක් නිරීක්ෂණය විය. මෙම පිරිහීමට, සමස්ත වියදම රු.1, 109,108 කින් අඩු වීමට එරෙහිව ආදායම රු.1,999,608 කින් අඩුවීම ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
සමාගම සමුපකාර තොග වෙළඳ සංස්ථාවට අයත් ගොඩනැගිල්ලක පිහිටා තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, ගොඩනැගිල්ල සඳහා කුලී ගිවිසුමකට එළඹ නොතිබුණි.	වර්තමාන මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා කුලී ගිවිසුම සකස් කරමින් පවතී.	සමාගම පිහිටා ඇති ගොඩනැගිල්ල සඳහා කුලී ගිවිසුමකට එළඹිය යුතුය.