

1.1 மறுப்பு அபிப்பிராயம்

வரையறுக்கப்பட்ட இலங்கை அரசாங்க தகவல் உட்கட்டமைப்பு (தனியார்) கம்பனியின் (“கம்பனி”) 2018 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளபடியான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான இலாப நட்டக்கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளினதும் ஏனைய விளக்க தகவல்களினதும் பொழிப்புக்களை உள்ளடக்கிய 2018 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுடன் வாசிக்கப்படவேண்டிய, 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும் என நான் கருதும் எனது கருத்துரைகளும் அவதானிப்புரைகளும் இந்த அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.

கம்பனியின் நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பாக நான் அபிப்பிராயம் தெரிவிக்கவில்லை. அபிப்பிராயம் மறுதலிப்பதற்கான அடிப்படை பகுதிகளில் கலந்துரையாடியுள்ள விடயங்களில் முக்கியத்துவம் காரணமாக இந்த நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பாக கணக்காய்வு அபிப்பிராயம் பொருட்டு போதியளவிலும் பொருத்தமான கணக்காய்வு சாட்சிகளையும் பெற்றுக்கொள்வதற்கு எனக்கு இயலவில்லை.

1.2 மறுப்பு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இந்த அறிக்கையின் 1.5 ஆம் பந்தியில் காட்டப்பட்டுள்ள விடயங்களின் அடிப்படையில் எனது அபிப்பிராயம் மறுக்கப்படுகின்றது.

1.3 நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான முகாமைத்துவத்தினதும் அவ் ஆளுகைக்கு உட்பட்ட தரப்பினர்களினதும் பொறுப்புக்கள்

இந்த நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நிமயங்களுக்கு இணங்க தயாரித்து சரியாகவும் நியாயமாகவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது, கம்பனி தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கான அதன் ஆற்றலினை மதிப்பீடு செய்தல், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவுடன் தொடர்புடைய விடயங்களை பொருத்தமானவாறு வெளிப்படுத்துதல் மற்றும் முகாமைத்துவமானது கம்பனியை கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறு மாற்று வழி இல்லாவிட்டால் செயற்பாடுகளினை இடைநிறுத்த நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு அடிப்படையினை பயன்படுத்துதல் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

கம்பனியின் நிதி அறிக்கையிடல் செயன்முறையை மேற்பார்வை செய்தல் அவ் ஆளுகைக்குட்பட்ட தரப்பினர்களின் பொறுப்பாக உள்ளது.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கம்பனியின் வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிக்கக்கூடியவாறு கம்பனி அதன் அனைத்து வருமானங்கள், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களின் புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை முறையாக பேணுதல் வேண்டும்.

1.4 கணக்காய்வு விடயப்பரப்பு (நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்வு தொடர்பான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு)

மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய அனைத்து பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்டுள்ளனவா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டை பெற்றுக்கொள்வது எனது அபிப்பிராயத்தை உள்ளடக்குகின்ற கணக்காய்வாளர் அறிக்கை ஒன்றை வழங்குவதும் எனது குறிக்கோளாக உள்ளன. நியாயமான உறுதிப்பாடென்பது உறுதிப்பாட்டின் உயர் நிலையொன்றாக காணப்படுகின்ற போதிலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களிற்கு இணங்க மேற்கொள்ளப்படுகின்ற கணக்காய்வில் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றொன்று காணப்படுகையில் அதனை எல்லா வேளையிலும் கண்டுபிடிக்கும் என்பதற்கு அது உத்தரவாதத்தினை வழங்குவதில்லை. பிறழ்கூற்றுக்களானவை மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக எழக்கூடுமென்பதுடன் அவற்றுள் இந்த நிதிக்கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பாவனையாளர்களால் மேற்கொள்ளப்படும் பொருளதார தீர்மானங்கள் மீது தனித்தனியாகவோ அல்லது கூட்டுமொத்தமாகவோ செல்வாக்கு செலுத்தக்கூடுமென நியாயமாக எதிர்பார்க்கப்படுபவை பொருண்மையானவையாக கருத்திலெடுக்கப்படும்.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வின் பகுதியொன்றாக, கணக்காய்வின் போது உயர்தொழில் தீர்ப்புக்களை நான் மேற்கொண்டு உயர்தொழில் ஐயப்பாட்டினையும் பேணுகின்றேன். அத்துடன்;

- மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களிற்கு ஏற்படக்கூடிய தவறான கூற்றுக்களின் பொருண்மையான ஆபத்துக்களை இனங்கண்டு மதிப்பீடு செய்தல், அந்த இடர்களை எதிர்கொள்ளக்கூடிய கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைத்துச் செயற்படுத்துதல் மற்றும் எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளைப் பெற்றுக்கொள்ளுதல் மோசடியானது கூட்டுச்சதி, கள்ளத்தனம், வேண்டுமென்று விட்டுவிடுதல்கள், தவறான வெளிப்படுத்தல்கள் அல்லது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டிலான எல்லை மீறல்களை உள்ளடக்குவதால் மோசடி மூலம் ஏற்படும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றொன்றை கண்டுபிடிக்காது விடுவதால் ஏற்படும் ஆபத்தானது தவறின் மூலமான விளைவொன்றைவிடக் கூடியதாகும்.
- சந்தர்ப்பங்களிற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்காக கணக்காய்வுடன் தொடர்புடைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் தொடர்பான அறிவை பெற்றுக்கொள்வதற்காகவேயன்றி நிறுவகம் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் செயற்றிறன் மீது அபிப்பிராயமொன்றை தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல.
- பயன்படுத்திய கணக்கீட்டு கொள்கைகளின் பொருத்தப்பாடுகளையும் கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத் தன்மையினையும் மற்றும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொடர்புடைய வெளிப்படுத்தல்களினையும் மதிப்பீடு செய்தல்.
- பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு முகாமைத்துவத்தின் தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு பயன்பாட்டின் பொருத்தப்பாடுகள் தொடர்பிலும், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவிற்கு அமைய தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கு கம்பனிக்கு உள்ள ஆற்றல் தொடர்பில் குறிப்பிடத்தக்க ஐயப்பாட்டிற்கு காரணமாகவுள்ள நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகளுடன் தொடர்புடைய பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றது என நான் முடிவுக்கு வந்தால், அல்லது எனது அபிப்பிராயத்தினை மாற்றியமைப்பதற்கு அவ்வாறான வெளிப்படுத்தல்கள் போதியளவாக காணப்படாதிருக்கையில், நிதிக்கூற்றுக்களிலுள்ள வெளிப்படுத்தல்களுடன் தொடர்புபட்டுள்ள எனது கணக்காய்வு அறிக்கையின் மீது கவனம் செலுத்துதல் வேண்டும். எனது கணக்காய்வு திகதி வரையிலும் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வு சான்றுகள் எனது முடிவுகளிற்கு அடிப்படையாக காணப்படுகின்றன. எவ்வாறாயினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் கம்பனியின் தொடர்ந்தியங்கும் நிலையினை இடைநிறுத்துவதற்கு காரணங்களாக அமையலாம்.

- வெளிப்படுத்தல்கள் அடங்கலாக நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தல், கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கங்களை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் நியாயமான சமர்ப்பித்தலினை நிறைவேற்றுவதற்கு அடிப்படையாகக் காணப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகளை நிதிக்கூற்றுக்கள் பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்றனவா என்பதினை மதிப்பீடு செய்தல்.

வேண்டப்பட்டவாறு எந்த நேரத்திலும் பின்வரும் விடயங்களை பரிசீலிப்பதற்கு சாத்தியமானதாக கணக்காய்வின் நோக்கெல்லை விஸ்தரிக்கப்பட்டுள்ளது.

- கம்பனியின் செயற்பாடுகள் தொடர்ச்சியாக மதிப்பீடு செய்யப்படக்கூடியவாறான தகவல்களை சமர்ப்பிக்கும் நோக்கில் அமைப்பு, முறைமைகள், நடைமுறைகள், ஏடுகள், பதிவேடுகள், மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் முறையாகவும் போதுமானதாகவும் வடிமைக்கப்பட்டிருந்தனவா என்பதுடன் அத்தகைய முறைமைகள், நடைமுறைகள், புத்தகங்கள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் ஆக்கபூர்வமாக செய்யப்பட்டல் உள்ளனவா என்பதும்,
- கம்பனியின் ஆளுகை சபையால் வழங்கப்பட்ட பொருத்தமான எழுத்துமுலமான சட்டம் அல்லது ஏனைய பொதுவான அல்லது விசேட பணிப்புரைகளுடன் கம்பனி இணங்கியிருந்ததா என்பதும்,
- அதன் அதிகாரங்கள், தொழிற்பாடுகள் மற்றும் கடமைகளின் பிரகாரம் செயற்பட்டிருந்ததா என்பதும், மற்றும்
- வளங்கள் கால வரையறைகளினுள்ளேயும் பொருத்தமான சட்டங்களிற்கிணங்கவும் சிக்கனமாகவும் வினைத்திறனாகவும் ஆக்க பூர்வமாகவும் கொள்வனவு செய்யப்பட்டு பயன்படுத்தப்பட்டிருந்தனவா என்பதும் ஆகும்.

1.5 நிதிக்கூற்றுக்கள்

1.5.1 நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரித்தல் தொடர்பிலான உள்ளக கட்டுப்பாடு

கொடுக்கல் வாங்கல்களின் முகாமைத்துவத்தின் பொதுவான மற்றும் திட்டவட்டமான அதிகாரத்துடன் நடைமுறைப்படுத்தல், உரிய நிதியிடல் நியமங்களுக்கிணங்க நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிப்பதற்கு தேவையான வகையில் கொடுக்கல் வாங்கல்களை பதிவு செய்தல் மற்றும் சொத்துக்களுக்கான கணக்கறிக்கையை பேணுதல், முகாமைத்துவத்தின் பொதுவான மற்றும் குறிப்பான அதிகாரத்துடன் மாத்திரம் சொத்துக்களுக்கு பிரவேசித்தல், பதிவு செய்யப்பட்ட சொத்துக்களுக்கான கண்களித்தகைமை பேணப்பட்டு சொத்துக்களுடன் நியாயமான காலப்பகுதியினுள் ஒப்பிடல் மற்றும் வேறுபாடுகள் காணப்படுமாயின் அவை தொடர்பில் உரிய நடவடிக்கை எடுத்தல் ஆகியவற்றுக்காக நியாயமான உறுதிப்பாடொன்றை பெற்றுக்கொள்ள போதியளவான “சிறப்பான முறையில் திட்டமிடப்பட்ட” உள்ளக கணக்கீட்டு கட்டுப்பாட்டு கட்டமைப்பொன்றினை நிறுவனத்தினால் நடாத்திச் செல்லப்படல் அவசியமானதாகும். பொதுப் பேரேடு, நாளேடுகள், நாளேட்டுக் குறிப்புகள், பொடுப்பனவு உறுதிச்சீட்டுகள் போன்ற பிரதான கணக்கீட்டுக் குறிப்புகளை பேணுவதுடன் தொடர்புடைய கணக்காய்வு அவதானிப்புகள் பின்வரும் தலைப்புகளின் கீழ் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.

1.5.2 கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்

கணக்காய்வு அவதானிப்பு

முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை

பரிந்துரை

2018 திசம்பர் 31ஆந் திகதியில் உள்ளபடியாக ரூபா 77,340,402 கிரயமான முழுமையாக தேய்விடப்பட்ட ஆதனங்கள், பொறிகள் மற்றும் உபகரணங்கள் ரூபா 11,601,568 ஆக மீள மதிப்பீடு செய்யப்பட்டிருந்தது. எவ்வாறான போதிலும், நிலையான சொத்துக்கள் பதிவேடொன்று மற்றும் சொத்துக்களை மீள மதிப்பீடு செய்வதற்கான அடிப்படையொன்று முன்வைக்கப்பட்டிராமையால் கணக்காய்வின் போது மீதிகளின் சரியானதன்மையை சான்றுபடுத்த முடியாதிருந்தது.

குறித்துக் கொள்கின்றேன். பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனம் ஒன்றினால் சொத்துக்கள் மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்டிருந்தன. இதன் விடயப்பரப்பானது சொத்துக்களை இனங்காணல் மற்றும் கட்டிடங்கள் அல்லது காணிகளை மதிப்பீடு செய்தல் ஆகும். அதன் பிராகரம் மதிப்பீட்டாளரால் முன்வைக்கப்பட்ட புத்தகப் பெறுமதி மதிப்பீட்டுப் பெறுமதியாக கணிப்பிடப்பட்டது.

நிலையான சொத்துக்களை மீள மதிப்பீடு செய்வதற்குரிய அறிக்கைகள் மற்றும் நிலையான சொத்துக்கள் பதிவேட்டினை கணக்காய்விற்கு முன்வைப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

1.5.3 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவ தீர்மானங்களுடன் இணக்கமின்மை

சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் பிரமாணங்களுடனான தொடர்பு

இணக்கமின்மைகள்

முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை

பரிந்துரைகள்

(அ) 2007 இன் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் அதிகாரச்சட்டத்தின் 133(1) ஆம் பிரிவு 2011 யூலை 18 இல் கம்பனியினை ஸ்தாபித்ததற்குப் பின்னர் கம்பனியின் வருடாந்த பொதுக் கூட்டமானது கூட்டப்பட்டிருக்கவில்லை.

கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்கள் முடிவுறுத்தல் தாமதமாகியமையின் காரணமாக வருடாந்த பொதுக்கூட்டம் கூட்டப்படவில்லை. 2007ஆம் ஆண்டு முதல் 2015ஆம் ஆண்டு வரையிலும் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட அனைத்து நிதிக்கூற்றுக்களையும் அங்கீகரிப்பதற்காக 2017ஆம் ஆண்டின் போது பொதுச் சபையொன்று கூட்டப்பட்டது.

கம்பனிகள் அதிகாரச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் வருடாந்த பொதுக்கூட்டம் கூட்டப்பட வேண்டும்.

(ஆ) 2003 யூன் 02 ஆந் திகதிய பீஈஐ/12 ஆம் இலக்க பொது முயற்சி சுற்றறிக்கை

(i) 6.5.1ஆம் பந்தி

2018ஆம் ஆண்டின் போது நிதிக்கூற்றுக்கள் 21 மாத காலதாமதத்தின் பின்னர்

குறித்துவைத்துக்கொள்கின்றேன். 2018ஆம் ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 2020 செப்தம்பர் மாதத்தின் போது கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு

சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய நிதிக்கூற்றுக்கள் மற்றும் ஆண்டறிக்கைகள் தாமதமின்றி

	கணக்காய்விற்கு முன்வைக்கப்பட்டிருந்ததுடன், அதனுடன் வரைபு ஆண்டறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுடன், பிரதான நிதி உத்தியோகத்தர் பதவியானது சுமார் 09 மாத காலமாக வெற்றிடமாக காணப்பட்டமை பிரதானமாக தாக்கமளித்திருந்தது.	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு சமர்ப்பிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டும்.
(ii) 3 மற்றும் 4ஆம் பந்தி	பணிப்பாளர் சபைக் கூட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.	LGII கம்பனிக்குரிய தீர்மானம் எடுக்கும் பணிகள் தாய் கம்பனியாக ICTA நிறுவனத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றமையால், LGII செயற்பாடுகளுக்காக புறம்பான பணிப்பாளர் சபையின் அங்கீகாரம் பெற்றுக்கொள்ளல் இடம்பெறுவதில்லை.	சுற்றறிக்கை ஏற்பாடுகளுக்கமைய பணிப்பாளர் சபைக் கூட்டங்களை நடாத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
(iii) 5.1ஆம் பந்தி	கம்பனியினால் கூட்டிணைந்த திட்டமொன்று தயாரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	2017ஆம் ஆண்டின் போது தாய் கம்பனிக்கு ICTA இனால் LGII இற்காக நிறுவனத் திட்டமொன்று தயாரிக்கப்பட்டு, பணிப்பாளர் சபைக்கு முன்வைக்கப்பட்ட போதிலும், முன்னாள் வரிசை அமைச்சினால் உத்தேசிக்கப்பட்ட பணியின் அளவு குறைக்கப்பட்டமையால் உருவாக்கப்பட்ட நிறுவனத் திட்டத்தினை அங்கீகரிக்க முடியாதிருந்தது.	சுற்றறிக்கை ஏற்பாடுகளுக்கமைய பணிப்பாளர் சபைக் கூட்டங்களை நடாத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
(இ) 2014 பெப்ரவரி 17ஆந் திகதிய 01/2014 ஆம் இலக்க அரசு நிதிச் சுற்றறிக்கை	2018ஆம் ஆண்டிற்காக கம்பனியினால் செயல்நடவடிக்கைத் திட்டமொன்று தயாரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	LGII இன் திட்டம் ICTA நிறுவனத்தின செயல்நடவடிக்கைத் திட்டத்தின் கீழ் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.	சுற்றறிக்கை ஏற்பாடுகளுக்கமைய கம்பனியின் செயலாற்றலினை அதிகரிப்பதற்காக செயல்நடவடிக்கைத் திட்டமொன்றினை தயாரிக்க வேண்டும்.

2. நிதி மீளாய்வு

நிதிப் பெறுபேறுகள்

மீளாய்வாண்டிற்காக செயற்பாட்டுப் பெறுபேறு ரூபா 2,133,327 ஆன பற்றாக்குறையாக காணப்பட்டதுடன், அதனோடு ஒத்த முன்னைய வருடத்தின் மிகை ரூபா 357,100 ஆகும். அதன் பிரகாரம், நிதிப் பெறுபேறுகளில் ரூபா 2,490,427 ஆன வீழ்ச்சியொன்று அவதானிக்கப்பட்டது. இந்த வீழ்ச்சிக்கு செயற்திட்ட செலவினம் ரூபா 15,571,543 இனால் மற்றும் மானியங்கள் ரூபா 12,240,994 இனால் அதிகரித்தமை இதற்கு பிரதானமாக தாக்கமளித்திருந்தது.

3. தொழிற்பாட்டு மீளாய்வு

3.1 தொழிற்பாட்டு செயற்திறனின்மைகள்

கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்

கம்பனியின் அகவிதியின் பிரகாரம், லங்கா அரசாங்க வலையமைப்பு மற்றும் லங்கா நுழைவாயில் செயற்பாடுகளின் முகாமைத்துவம் மற்றும் பராமரிப்பிற்கு பொறுப்பாகவிருத்தல் பிரதான நோக்கங்களாக காணப்படுகின்றன. எனினும், இந்த செயற்பாடுகளுடன் தொடர்புடைய அனைத்து செயற்திட்ட முகாமைத்துவ நடவடிக்கைகள் தலைமைக் கம்பனியால் கையாளப்படுகின்றமை அவதானிக்கப்பட்டதுடன், கம்பனியானது செயற்திட்டங்களின் செயற்பாடு மற்றும் பராமரிப்பு நடவடிக்கைகளை வரையறுத்திருந்தது.

முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை

குறித்துவைத்துக்கொள்கின்றேன். LGII செயற்பாடுகள் அதன் ஏற்பாடுகளுக்கமைய நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன.

பரிந்துரை

கம்பனியின் அமைப்பு அகவிதிக்கமைய கம்பனி செயற்பட வேண்டும்.

3.2 முகாமைத்துவ தொழிற்பாடுகள்

கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்

(அ) இ-ஸ்ரீ லங்கா (e – Sri Lanka) செயற்திட்டத்தின் பிரதான நிதியளிப்பாளராக உலக வங்கியினால் இலங்கை தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப முகவராண்மைக்கு சுயாதீனத்துவத்தின் தேவைப்பாட்டினை குறிப்பிடுவதற்காக 2003 யூலை 16ஆந் திகதிய அமைச்சரவைத் தீர்மானத்தின் பிரகாரம் நிதி மற்றும் நிர்வாக பிரிவுகளுக்காக முழுமையான சுயாதீனத்துவம் இலங்கை தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப முகவராண்மைக்கு உரித்தாகியிருந்தது. எவ்வாறான போதிலும், அதன் துணைக் கம்பனியொன்றாக தற்போது கம்பனி முழுமையாக திரண்ட நிதியத்தின் மீது தங்கியிருக்கின்ற போதிலும், அமைச்சரவைத் தீர்மானத்தின் பிரகாரம் முன்னர் இடம்பெற்ற நிதி மற்றும் நிர்வாக சுயாதீனத்துவம் தொடர்ந்தும் நிலவுகின்றமை அவதானிக்கப்பட்டது.

முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை

2003 மே 27ஆந் திகதிய அமைச்சரவைக் குறிப்பினூடாக செயற்பாட்டு சுயாதீனத்துவம் ICTA நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன், உள்ளக அமைச்சரவைக் கூட்டம் 2017 இல் ICTA நிறுவனத்திற்கு இந்த அடிப்படையில் தொடர்ச்சியாக செயற்பட முடியுமென இணங்கியிருந்தது.

பரிந்துரை

அரசின் திரண்ட நிதியத்திலிருந்து நிதி பெற்றுக்கொள்ளும் நிறுவனமொன்றான போது நிதி மற்றும் நிர்வாக சுயாதீனத்துவம் தொடர்ந்தும் அவசியமானதா என்பது தொடர்பில் கருத்திற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

- (ஆ) செயற்திட்ட திட்டமிடல், 2020ஆம் ஆண்டின் போது திரண்ட நிதியத்தினால் கணக்குகளைத் தயாரித்தல், நிர்வாக சபைக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட இயங்குகின்ற மற்றும் மனிதவள முகாமைத்துவத்தை ICTA நிறுவனத்திற்கு நிறுவனமொன்றாக உள்எடங்குகின்ற அனைத்து அமைச்சரவைப் கிரயம் குறைவடையும் நடவடிக்கைகளும் தலைமைக் பத்திரத்திற்கு தற்போது விதத்தில் செயற்பட கம்பனியால் கையாளப்படுகின்ற அங்கீகாரம் வேண்டும். போதிலும், கம்பனியின் அலுவலக வழங்கப்பட்டுள்ளது. அதன் வளாகத்திற்காக மீளாய்வாண்டின் மூலம் எழுந்துள்ள கட்டிட வாடகை ரூபா 6.35 மில்லியன் பிரச்சினைகளை தீர்ப்பதற்கு ஆக காணப்பட்டது. இலங்கை உரிய நடவடிக்கைகள் முன்மொழியப்பட்டுள்ளது. வலையமைப்பு செயற்திட்டத்தின் முன்மொழியப்பட்டுள்ளது. மேவுகை உத்தியோகத்தர்கள் வளாகத்தில் இணைப்புக்கெய்யப்பட்டுள்ள போதிலும், அந்த செயற்திட்டத்தின் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் செயற்திட்ட முகாமையாளர்கள் தாய் கம்பனிக்கு இணைப்புச் செய்யப்பட்டுள்ளமையால் அந்த செயற்திட்டத்திற்கென ஒதுக்கப்பட்ட கம்பனியொன்றினை நிறுவுவதில் பிரச்சினையொன்று உருவாகியுள்ளது.

3.3 மனிதவள முகாமைத்துவம்

கணக்காய்வு அவதானிப்பு

முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை

பரிந்துரை

2003 யூன் 02ஆந் திகதிய பீஎஃ/12ஆம் இலக்க பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கை

- (i) 9.2 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம், மனிதவளத் திட்டமானது மனிதவள பாதிட்டை ஒன்றுசேர்த்து கம்பனியால் தயாரிக்கப்பட வேண்டுமென்பதுடன் நிறுவனக் கட்டமைப்பு மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி திறைசேரியின் பொது முயற்சிகள் திணைக்களத்தில் பதிவு செய்யப்பட வேண்டும் எனினும், அவ்வாறு செயற்பட்டிருக்கவில்லை.
- ICTA நிறுவனத்திற்கு (LGII) இன் செயற்பாட்டு பணிகளுக்கான இணைப்பொன்று வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன், LGII கம்பனியின் பதவியணி ஒரு வருட ஒப்பந்தக் காலத்திற்காக நியமிக்கப்படுவதால் கம்பனியினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணியொன்று பேணப்படுவதில்லை.
- சுற்றறிக்கை ஏற்பாடுகளுக்கமைய செயற்பட வேண்டும்.
- (ii) 9.3(1) பிரிவின் பிரகாரம் ஒவ்வொரு பதவிகளுக்காகவும் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவியுயர்வு நடைமுறையொன்று கம்பனியினால் தயாரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- 01 வருட நிலையான ஒப்பந்த காலமொன்றிற்காக நியமனம் வழங்கப்படுவதுடன், நிதிப் பாய்ச்சலினை அரசின் திறைசேரிக்கு ஒப்படைத்த பின்னரும் அந்த நடைமுறையில் நிலவியது. அவ்வாறே, ICTA நிறுவனத்திற்கு அமைச்சரவை பத்திரத்தினூடாக செயற்பாட்டு
- சுற்றறிக்கை ஏற்பாடுகளுக்கமைய செயற்பட வேண்டும்.

பணிகளுக்காக சுயாதீனத்துவம்
வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன், 2020
நவம்பர் மாதத்தில்
அங்கீகரிக்கப்பட்ட
அமைச்சரவைப்
பத்திரமொன்றினூடாக மேற்படி
விடயங்கள் தொடர்பில் தற்போது
கவனம் செலுத்தப்பட்டுள்ளது.

- (iii) அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணியொன்று மற்றும் ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறையொன்று இல்லாது ஒப்பந்த அனைத்து ஊழியர்களும் மற்றும் ஆலோசகர்களும் இணைத்துக்கொள்ளப்பட்டு சம்பளம் மற்றும் படிகள் செலுத்தப்பட்டிருந்தன.
- பதவியணிக்கு 01 வருட சுற்றறிக்கை
நிலையான ஒப்பந்த ஏற்பாடுகளுக்கமைய
காலமொன்றிற்காக ஒப்பந்தம் செயற்பட வேண்டும்.
வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன், நிதிப்
பாய்ச்சலினை அரசின்
திறைசேரிக்கு ஒப்படைத்த
பின்னரும் அந்த நடைமுறையில்
நிலவியது. அவ்வாறே, மனிதவள
முகாமைத்துவத்திற்காக
அமைச்சரவை பத்திரமொன்றின்
ஊடாக சுயாதீனத்துவம்
வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன்,
அங்கீகரிக்கப்பட்ட
அமைச்சரவைப்
பத்திரமொன்றினூடாக மேற்படி
விடயங்கள் தொடர்பில் தற்போது
கவனம் செலுத்தப்பட்டுள்ளது.