

විශාම වැටුප් වකුලේල 9/2008 (සංයෝධන 11)

මගේ අංකය: විවැ/වකුලේල/2018

විශාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව

මාලිගාවත්ත

කොළඹ 10.

2018.07.17

සියලුම දිස්ත්‍රික් ලේකම්වරුන්,
ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන් වෙත,

හමුදා සේවා සහ දුබලතා විශාම වැටුප ඒකාබද්ධ කර ගෙවීම

උක්ත කරුණ සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කර ඇති 2008.10.03 දිනැති විශාම වැටුප වකුලේල අංක 9/2008 සහ 2010.03.30 දිනැති විශාම වැටුප වකුලේල අංක 9/2008 (සංයෝධන) යන වකුලේලයන්ට වැඩිමනත් වශයෙනි.

02. සන්නද්ධ හමුදා විශාම වැටුප් හා පාරිතෙක්ෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයන්හි “දුබලතා විශාම වැටුපේ හා සේවා විශාම වැටුපේ එකතුව විශාම වැටුප ගණනය කිරීමට යොදා ගන්නා වැටුපෙන් 50/60 සීමාව නොඉක්මවිය යුතුය ” යනුවෙන් සඳහන් විය.

එම විධිවිධාන අංක 2053/10 හා 2018.01.08 දිනැති අති විශේෂ ගැසට නිවේදනය අනුව,

➤ 1981 යුතු හමුදා විශාම වැටුප් විශාම වැටුප් හා පාරිතෙක්ෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහ,

යුතු හමුදා නිලධාරීන් සඳහා 19 වන නියෝගයේ (1) වන ජේදයේ (අ) අනුජේදයට ඉක්තිව ද, යුතු හමුදා සෙබලුන් සඳහා 28 වන නියෝගයේ (1) ජේදයේ (අ) අනුජේදයට ඉක්තිව ද,

“ එසේ තුවද, එකී දුබලතාව හෝ මරණය, යුතු හමුදා සේවාවන් හෝ යුතු හමුදා පනතේ 23 වන හෝ 23 අ වන වගන්ති යටතේ හමුදා රාජකාරී නොවන ක්‍රියාකාරකම ඉටු කිරීමේදී ත්‍යාග්‍යාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් සිදු තුවක් බවට යුතු හමුදා ලෙවදා මණ්ඩලයක් විසින් සහතික කර ඇත්තම්, උක්ත වගන්ති ප්‍රකාරව ප්‍රධානය කරනු ලබන මූල විශාම වැටුප් ප්‍රමාණය , යුතු හමුදා සේවා විශාම වැටුපක් එවිනම් , එම විශාම වැටුපද සමග එකතු කළ විට , වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 100% නොඉක්මවිය යුතුය ” ලෙස සංයෝධනය කර ඇත.

➤ 1981 නාවික හමුදා විග්‍රාම වැටුප් විග්‍රාම වැටුප් හා පාරිතොෂීක ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය ,

නාවික හමුදා නිලධාරීන් සඳහා 16 වන නියෝගයේ (1) වන ජේදයේ (අ) අනුජේදයට ඉක්විතිව ද, නාවික හමුදා නැවියන් සඳහා 25 වන නියෝගයේ (1) ජේදයේ (අ) අනුජේදයට ඉක්විතිව ද,

“එසේ වුවද, එකී දුබලතාව හෝ මරණය, නාවික හමුදා සේවාවන් හෝ නාවික හමුදා පනතේ 21 වන වගන්තිය යටතේ හමුදා රාජකාරී නොවන ක්‍රියාකාරකම් ඉටු කිරීමේදී තුස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් සිදු වුවක් බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් සහතික කර ඇත්තම්, උක්ත වගන්ති ප්‍රකාරව ප්‍රදානය කරනු ලබන මුළු විග්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය , නාවික හමුදා සේවා විග්‍රාම වැටුපක් වේ නම් , එම විග්‍රාම වැටුපද සමග එකතු කළ විට , වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 100% නොඹක්මවිය යුතුය ” ලෙස සංශෝධනය කර ඇත.

➤ 1981 ගුවන් හමුදා විග්‍රාම වැටුප් විග්‍රාම වැටුප් හා පාරිතොෂීක ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය ,

ගුවන් හමුදා නිලධාරීන් සඳහා 16 වන නියෝගයේ (1) වන ජේදයේ (අ) අනුජේදයට ඉක්විතිව ද, ගුවන් හමුදා හටයන් සඳහා 25 වන නියෝගයේ (1) ජේදයේ (අ) අනුජේදයට ඉක්විතිව ද,

“එසේ වුවද, එකී දුබලතාව හෝ මරණය, ගුවන් හමුදා සේවාවන් හෝ ගුවන් හමුදා පනතේ 23 අ වන වගන්තිය යටතේ හමුදා රාජකාරී නොවන ක්‍රියාකාරකම් ඉටු කිරීමේදී තුස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් සිදු වුවක් බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් සහතික කර ඇත්තම්, උක්ත වගන්ති ප්‍රකාරව ප්‍රදානය කරනු ලබන මුළු විග්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය , ගුවන් හමුදා සේවා විග්‍රාම වැටුපක් වේ නම් , එම විග්‍රාම වැටුපද සමග එකතු කළ විට , වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණයෙන් 100% නොඹක්මවිය යුතුය ” ලෙස සංශෝධනය කර ඇත.

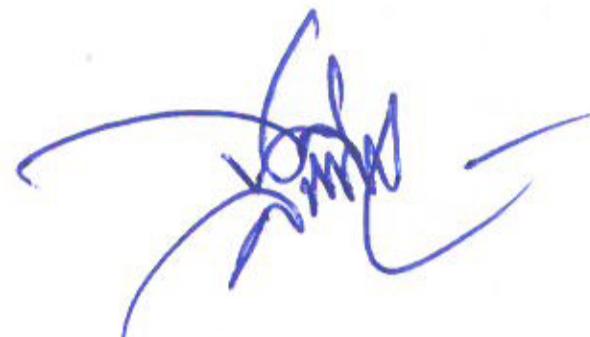
02. 2018.01.07 දිනය දක්වා 50/60 සීමාවට යටත්ව සහ 2018.01.08 දින සිට 100% ට යටත්ව ද දුබලතා විග්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය තීරණය කර විග්‍රාම වැටුප් වකුලේල 9/2008 හි උපදෙස් පරිදි කටයුතු කළ යුතුය.

03. ඒ අනුව පහත දක්වා ඇති අවස්ථාවලදී මෙම සීමාවන්ට යටත්ව දුබලතා විග්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය තීරණය කළ යුතු වේ.

- ප්‍රථම වරට දුබලතා විග්‍රාම වැටුප සමඟ සේවා විග්‍රාම වැටුප ප්‍රදානය කිරීමේදී,
- දුබලතා විග්‍රාම වැටුප සමඟ ගෙවන සේවා විග්‍රාම වැටුප සංශෝධනය (ව.ව.ව.6/2010, 10/2011 හා ඊට සබැඳී) /පතිණ්ධනය (ව.ව.ව. 3/2009, 15/2012 හා ඊට සබැඳී) වන අවස්ථාවක,
- දුබලතා විග්‍රාම වැටුප සමඟ ගෙවන සේවා විග්‍රාම වැටුප ව.ව.ව. 2/2006, 5/2015 (II) අනුව විග්‍රාම වැටුප් ගැලපීමේදී,
- සංශෝධන සේවා විග්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානය සමඟ දුබලතා විග්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානය කිරීමේදී,

- I. 2006.01.01 ට පෙර විශාම ගන්වතු ලැබූ විශාමිකයන් (2006.01.01 ට පෙර ක්‍රියාත්මක වූ වැටුප් ක්‍රමයක් යටතේ විශාම වැටුප් ප්‍රධානය කර ඇති විශාමිකයන්) විශාම වැටුප් වකුලේල 9/2008 හි උපදෙස්වලට යටත්ව සේවා විශාම වැටුප ප්‍රධානය කිරීමට අදාළ කරගත් වැටුප් ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වීමට පෙර විශාම වැටුප් පරිවර්තනය දක්වා ගණනය කළ දුබලතා විශාම වැටුප යොදා ගනිමින් ඉහත දැක්වූ පරිදි 50/60 සහ 100% සීමාවට යටත්ව දුබලතා විශාම වැටුපේ ප්‍රමාණය ගණනය කළ යුතුය.
- II. 2006.01.01 න් පසු විශාම ගන්වතු ලැබූ විශාමිකයන් (2006.01.01 න් පසුව ක්‍රියාත්මක වූ වැටුප් ක්‍රමයක් යටතේ විශාම වැටුප් ප්‍රධානය කර ඇති විශාමිකයන්) විශාම වැටුප් වකුලේල 9/2008 හි අංක 4 ඇ හි සඳහන් උපදෙස්වලට යටත්ව පරිවර්තනය කළ දුබලතා විශාම වැටුප පදනම් කරගෙන ඉහත දැක්වූ පරිදි 50/60 සීමාව සහ 100% යටත්ව දුබලතා විශාම වැටුපේ ප්‍රමාණය ගණනය කළ යුතුය. (දුබලතා විශාම වැටුප මසකට රු.152.00 ට වඩා අඩුවන සැම අවස්ථාවක වි.වැ.ව 9/2008 අනුව පරිවර්තනය කළ පසු දුබලතාවය රු. 4404.97 ක් වේ.) වැඩිපුර ගෙවීම අයකිරීම හා හිඹ ගෙවීම සම්බන්ධව උපදෙස්වලට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.
- III. එසේ තීරණය කළ දුබලතා විශාම වැටුපේ ප්‍රමාණය, විශාම වැටුප් වකුලේල 9/2008 ට අනුව පරිවර්තනය කළ දුබලතා විශාම වැටුප නොඉක්මවිය යුතුය.
- IV. 2006.01.01න් පසු විශාම ගැන්වූ විශාමිකයින්ගේ මූලික විශාම වැටුප හා දුබලතා විශාම වැටුප දත්ත පද්ධතිය තුළ BPEN හා DSA යටතේ වෙන්කර දැක්විය යුතුය. දීමනා ලබාදීමේදී දැනට නිකුත් කර ඇති වකුලේල හා උපදෙස් පිළිපැදිය යුතු වේ .
04. මෙම උපදෙස් නිකුත් කිරීමත් සමගම නව දුබලතා විශාම වැටුප් ගෙවීම ආරම්භ කිරීම විශාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව මගින් මධ්‍යගතව සිදුකරනු ලැබේ.
05. සේවා කාලය සම්පූර්ණ නොවූ විශාමිකයන් සඳහා 59 කාණ්ඩය යටතේ ගෙවන ලද සේවා විශාම වැටුප් සංශෝධනයට ලක් කරනු නොලැබේ. එහෙත් දුබලතා විශාම වැටුප් අංකය අවලංගු කර (ගෙවීම තතර කර) එම දුබලතා විශාම වැටුප ද , 59 කාණ්ඩයේ ඇති මූලික විශාම වැටුප සමඟ දුබලතා විශාම වැටුප , දත්ත පද්ධතිය තුළ BPEN හා DSA යටතේ වෙන්කර දැක්විය යුතුය. දීමනා ලබාදීමේදී දැනට නිකුත් කර ඇති වකුලේල හා උපදෙස් පිළිපැදිය යුතු වේ .

06. මෙම වකුලේඛය රාජ්‍ය පරිපාලන, කළමනාකරණ සහ නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ එකඟතාවය මත නිකුත් කෙරේ.



ඒ. ජගත් සී. ඩියස්

විද්‍යාමධ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්

පිටපත්:

- | | |
|--|----------------|
| 1. ලේකම - රාජ්‍ය පරිපාලන, කළමනාකරණ සහ නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍යාංශය | - කරු.දැ.ගැ.ස. |
| 2. ලේකම - ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය | - එම |
| 3. ලේකම - ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශය | - එම |
| 4. ලේකම - මුදල් හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය | - එම |
| 5. ත්‍රිවිධ හමුදාධිපතිවරුන් | - එම |
| 6. විගණකාධිපති | - එම |